Comunicazioni Obbligatorie

27 Novembre 2007

Facendo seguito alle precedenti comunicazioni [del 7 febbraio 2007](#) e [del 18 luglio 2007](#) in tema di comunicazioni obbligatorie, si rammenta che è di prossima pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale il Decreto ministeriale che renderà operativo, a partire dal 1° marzo 2008, il sistema informatico delle comunicazioni obbligatorie di instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro, così come previsto dai commi 1180-1184 della L. n. 196/2006 - Legge Finanziaria 2007.

A tal proposito si comunica che da venerdì 23 novembre è disponibile sul sito del Ministero del lavoro la nuova sezione dedicata alle comunicazioni obbligatorie, attraverso la quale sarà possibile accedere a tutte le informazioni riguardanti l'adempimento del nuovo obbligo (www.lavoro.gov.it/co).

Il decreto in parola entrerà in vigore decorsi quindici giorni dalla pubblicazione nella G.U. e sino alla data del 1° marzo 2008 vigerà un sistema transitorio che permetterà, alternativamente, di inviare le comunicazioni obbligatorie sia mediante i modelli cartacei sia attraverso il sistema informatico.

Il Ministero ha anticipato che in alcune Regioni già esistono sistemi informatici di invio delle comunicazioni ai Centri per l'Impiego, che continueranno ad essere utilizzati previo un adeguamento alle novità introdotte dal Ministero del Lavoro, al fine di assicurare l'unitarietà e l'omogeneità del Sistema Informativo Lavoro su tutto il territorio nazionale.

Attraverso il sito del Ministero sarà possibile inoltre conoscere lo stato attuale dei diversi sistemi regionali, nonché le singole modalità di accreditamento che li caratterizzano.

Per ciò che concerne invece le Regioni che non attiveranno un proprio sistema informatico, le comunicazioni verranno inviate direttamente mediante il sistema predisposto dal Ministero del lavoro.

Si intende in questa sede dare alcune ulteriori anticipazioni operative relative al nuovo sistema, che saranno comunque oggetto sia del decreto ministeriale di prossima emanazione, sia della circolare che seguirà.

I moduli che verranno utilizzati per l'effettuazione delle comunicazioni on line saranno i seguenti:

- l'“Unificato Lav” predisposto per la comunicazione dell'instaurazione, la trasformazione, la proroga e la cessazione dei rapporti di lavoro oggetto di comunicazione;
- l'“Unificato Somm” predisposto per l'assolvimento degli obblighi di comunicazione da parte delle agenzie di somministrazione che inviano i lavoratori presso soggetti utilizzatori mediante un contratto di somministrazione, fermo restando l'utilizzo del modulo “Unificato Lav” per i propri dipendenti;
- l'“Unificato Vardatori” predisposto per le ipotesi ben distinte di modifica della ragione sociale del datore di lavoro e trasferimento d'azienda o di ramo di essa;
- l' “Unificato Urg” predisposto per le fattispecie di “urgenza connessa alle esigenze produttive” sottoposte comunque all'obbligo di comunicazione, secondo quanto predisposto dall'art. 1, comma 1180, L. n. 296/2006.

La trasmissione di tali moduli, debitamente compilati, dovrà avvenire esclusivamente per il tramite dei servizi informatici a partire dalla data del 1° marzo 2008 ma, in ogni caso, dalla data di entrata in vigore del decreto, verranno abrogati tutti i modelli preesistenti, in quanto sostituiti da quelli appena menzionati che, durante il periodo di transizione, potranno essere inviati alternativamente per via telematica o cartacea.

Le ulteriori novità che sono state oggetto di anticipazione da parte del Ministero e che saranno successivamente chiarite nella circolare che seguirà la pubblicazione del decreto, riguardano:

- il sistema di accentramento dell'invio telematico delle comunicazioni, in base al quale il datore di lavoro che opera in più sedi dislocate in diverse regioni, potrà scegliere di effettuare le proprie comunicazioni esclusivamente presso uno dei servizi informatici del lavoro, al fine di evitare più accreditamenti presso le diverse regioni e previa comunicazione di accentramento al Ministero;
- la pluriefficacia delle comunicazioni, in virtù della quale le comunicazioni effettuate presso il competente servizio del lavoro saranno valide ai fini dell'assolvimento degli obblighi di comunicazione presso gli altri enti previdenziali. Durante il periodo transitorio, naturalmente tale pluriefficacia sarà assoluta esclusivamente dalle comunicazioni effettuate on line.

Si rammenta che oltre al datore di lavoro direttamente interessato e agli altri soggetti indicati come abilitati allo svolgimento del servizio di comunicazione on

line (consulenti del lavoro, professionisti, etc.), il medesimo servizio potrà essere svolto anche, come già anticipato, dalle associazioni datoriali, dopo aver effettuato l'accREDITAMENTO all'uopo predisposte presso i singoli sistemi regionali o, laddove mancanti, presso il sistema del Ministero del lavoro.