Interpello n. 4/2009 – Esonero da lavoro notturno dei lavoratori con soggetto disabile a carico

10 Febbraio 2009

Il Ministero del Lavoro, con l'allegata nota n. 4 del 6 febbraio 2009, ha precisato che per poter rientrare nel beneficio di cui all'art. 11 co. 2 lett.c) del D.Lgs. n. 66/2003 che prevede la possibilità di esclusione dall'obbligo di prestare lavoro notturno per i soggetti che abbiano a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m. è necessario che il soggetto già goda dei benefici di cui alla L. n. 104/1992 e pertanto possano ravvisarsi i requisiti di "sistematicità" ed "adeguatezza" nell'assistenza prestata al disabile.

Con riferimento a tali requisiti, si rammenta, infatti, che l'Inps, con circolare n. 90/2007, aveva affermato che ai fini della concessione dei benefici di cui all'art. 33 della L. n. 104, l'assistenza non debba essere necessariamente quotidiana, purché assuma i caratteri della sistematicità e dell'adeguatezza rispetto alle concrete esigenze della persona con disabilità in situazione di gravità.

Pertanto, la nota emanata dal Ministero ribadisce il concetto secondo il quale anche in tema di benefici concernenti l'orario di lavoro e, nel caso di specie, per ciò che concerne l'esonero dal lavoro notturno ex art. 11 co. 2 del D.lgs. n. 66/2003, devono potersi riscontrare quei requisiti richiesti per l'ammissione ai benefici di cui alla L. n. 104/1992.

3062-Interpello n. 4-09.pdfApri