

Obblighi previdenziali in caso di piani di crisi aziendali adottati dalle cooperative di lavoro – In

9 Giugno 2009

La Confcooperative e la Legacoop hanno sollevato un interpello in merito a quali obblighi previdenziali sussistano in caso di deliberazione, da parte delle cooperative di lavoro, di un piano di crisi aziendale. Infatti, nell'ambito di tale tipo di piani, è possibile ridurre i trattamenti economici dei soci lavoratori anche al di sotto dei minimi contrattuali (legge n. 142/01).

Si chiede dunque di chiarire quale sia l'imponibile contributivo da adottare in presenza del suddetto piano di crisi, che appunto prevede la riduzione dei trattamenti economici al di sotto dei minimi retributivi previsti dal ccnl applicabile.

Il Ministero del lavoro, con l'allegata risposta all'interpello n. 48/09, ha precisato che esclusivamente per il periodo di durata del piano di crisi aziendale, la obbligazione contributiva dovrà essere quantificata sulla base di un imponibile che corrisponde alle somme effettivamente corrisposte ai soci lavoratori, nel rispetto comunque del minimale contributivo giornaliero.

3186-Interpello n. 48-09.pdf [Apri](#)