Presentazione rapporto biennale sulla situazione occupazionale: scadenza 30 aprile 2012

26 Aprile 2012

Nell'allegare la comunicazione della Confindustria del 23/04/12, si rammenta che, il consueto rapporto sulla situazione occupazionale maschile e femminile, va presentato, relativamente al biennio 2010-2011, entro e non oltre il **30 aprile 2012.**

La redazione di tale rapporto, necessaria per le analisi statistiche nonché per la prevenzione delle disparità di trattamento tra gli uomini e le donne in ambito lavorativo, riguarda tutte le aziende pubbliche e private che occupino più di 100 dipendenti.
Si ricorda, a tal proposito, che le imprese dovranno redigere lo stesso secondo quanto previsto dal Decreto Ministeriale del 17 luglio 1996 utilizzando le tabelle in esso allegate ed inviarlo alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera regionale di parità, mediante il tradizionale canale postale o tramite supporti informatici.

Il mancato adempimento di tale obbligo è punito con le sanzioni amministrative previste all'art. 11 del Dpr. n. 520/81955 e, nei casi più gravi, con la sospensione per un anno dei benefici contributivi.

Per le istruzioni operative relative ai criteri di computo dei dipendenti e alle modalità di adempimento dell'obbligo per i datori di lavoro è possibile far riferimento a quanto indicato dalla Confindustria con le allegate circolari n. 14204/1996 e n. 14281/1996.

6196-News Confindustria e allegati.pdfApri