Comunicazione lavoro notturno – Chiarimenti

25 Maggio 2012

Si fa seguito alla precedente News Ance n. 196/12, per segnalare che il Ministero del Lavoro, con l`allegata nota n. 9630/12, ha fornito alcuni chiarimenti in merito agli obblighi relativi alla comunicazione di esecuzione di lavoro notturno di cui all`art. 5, co. 1 del D.L. n. 67/11 che, come noto, dovrà essere effettuata entro il prossimo 31 maggio.

Al riguardo, il dicastero ha precisato che, fermo restando che per lavoro notturno si intende quello svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici di effettivo svolgimento, la comunicazione in oggetto dovrà essere effettuata a prescindere dal trattamento economico e contrattuale e a prescindere dallo scomputo dei periodi totalmente coperti da contribuzione figurativa.

Con riferimento al lavoro notturno svolto su turni, il dicastero ha confermato che, se il lavoratore è stato occupato per l`intero anno ed in via esclusiva, in tale circostanza la comunicazione dovrà essere effettuata solamente se il lavoro notturno sia stato prestato effettivamente per un numero minimo di 64 giornate.

Con riferimento al lavoro notturno svolto in modo diverso dal caso sopra rappresentato, la comunicazione è dovuta solo se tale lavoro è stato svolto effettivamente per almeno 3 ore giornaliere nell`arco dell`intero anno, con esclusione, pertanto, del lavoro svolto per periodi inferiori.

La nota in oggetto, infine, ha ricordato che, nel caso in cui, in entrambe le suddette ipotesi, il datore di lavoro non sia in grado di rilevare quante giornate di lavoro notturno siano state effettivamente prestate, per assunzione o cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell`anno, oppure per la sussistenza di rapporti di lavoro part-time verticale, dovranno essere comunicate tutte le giornate in cui è stato svolto il lavoro notturno poichè, in tale circostanza, potrebbero essere maturati, tra i diversi rapporti di lavoro, i requisiti previsti dal citato art. 1 del D. Lgs. n. 67/11.

6492-MINISTERO_LAVORO_Nota_9630_12.pdfApri