

Formazione per i Giovani Imprenditori ANCE: programma 2011/2012

13 Dicembre 2012

Formazione per i Giovani Imprenditori ANCE: programma 2011/2012

Workshop esperienziale “Leadership e Intelligenza Emotiva”

Il Comitato Centrale giovani imprenditori ha promosso il workshop che è consistito in una full immersion di tre giorni mirata a potenziare quelle capacità strategiche, che derivano dalla propria intelligenza emotiva, atte a guidare team, stabilire rapporti costruttivi, sviluppare creatività, diventare catalizzatori del cambiamento in impresa e in associazione.

L'intelligenza emotiva può essere sviluppata e potenziata, ma richiede un processo formativo diverso da quello tradizionale.

Pertanto i partecipanti sono stati guidati ad affrontare sfide personali e di gruppo, ad assumere rischi, a confrontarsi con stati di ansia, ma anche ad esprimere volontà e passione, a mostrare autocontrollo e motivazione, entusiasmo ed ottimismo; in sintesi a misurarsi con le radici dell'intelligenza emotiva. I partecipanti hanno svolto una prima sessione formativa dedicata all'autovalutazione e conoscenza di sé attraverso esercitazioni e giochi analogici.

Successivamente il Gruppo si è inserito in un'esperienza a carattere teatrale che lo ha visto impegnato prima in una situazione laboratoriale e poi nella preparazione di una azione scenica da rappresentare.

Infine il Gruppo è stato coinvolto in una fase di analisi, revisione e rielaborazione dell'attività svolta (debriefing), rapportandola alle capacità richieste dalla propria professionalità.

Workshop su “La leadership per i nuovi scenari associativi: modelli, cultura, capacità e comportamenti”

Il workshop, che ha impegnato i giovani imprenditori in un intenso programma di tre giorni, è stato così articolato:

- esercitazione -laboratorio dal titolo “sulle tracce... del leader”, in cui i partecipanti sono stati coinvolti in una intrigante missione nella quale è risultato necessario lavorare insieme in modo produttivo ed in cui è risultato fondamentale il ruolo rivestito dal capo;
- seminario “da capo a leader” in cui sono stati approfonditi gli elementi fondamentali della leadership, le competenze relazionali e le abilità di empowerment;
- azione di teatro-formazione “si può fare! Dal mito Olivettiano all'organizzazione del ben-essere”, in cui i partecipanti sono stati “accompagnati” in una suggestiva immersione nella cultura dell'Olivetti che è stata poi trasferita sulla realtà odierna per coglierne indicazioni e valori;
- seminario “essere leader risonante”, in cui attraverso metafore e narrazioni cinematografiche sono stati evidenziati esempi di leadership basati sulla capacità del leader di entrare in sintonia ed

innescare sentimenti positivi nelle persone che guida, creando “risonanza2 con esse.