

Fondimpresa – Avviso n. 3/2013 per imprese con CIG – Avviso n. 4/2013 per le PMI

6 Settembre 2013

Fondimpresa ha pubblicato due nuovi avvisi, [l'Avviso n. 3/2013 \(Allegati\)](#) rivolto alle imprese con lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni e [l'Avviso n. 4/2013 \(Allegati\)](#) per le PMI di minori dimensioni.

Avviso n. 3/2013

Sono stanziati **10 milioni di euro** per il finanziamento di Piani formativi volti, in particolare, all'adeguamento delle competenze e alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali, al fine di favorirne l'occupabilità.

Le imprese aderenti possono presentare le istanze dal **16 settembre 2013 fino al 15 aprile 2014**.

I Piani formativi possono essere sia *aziendali*, sia *interaziendali*, e riguardare anche ambiti multi regionali.

Le azioni formative del Piano devono avere una durata massima di 300 ore, ciascuna da distribuirsi nell'arco di tre mesi, salvo che nell'accordo di condivisione del Piano le parti sociali non motivino e condividano la necessità di una maggiore durata, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi.

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere svolto dalle seguenti tipologie di lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro:

- *lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga, interessati dal relativo provvedimento nel periodo di svolgimento della formazione;*
- *lavoratori con contratti di solidarietà.*

E' concesso un contributo aggiuntivo del Conto di Sistema fino all'importo massimo di 100 mila euro per ciascuna azienda, tenuta a cofinanziare il 50% del costo del Piano con le risorse del Conto Formazione.

Avviso n. 4/2013

Le risorse destinate a finanziare i Piani formativi, *aziendali* o *interaziendali*, con ambito anche multi regionale, per i lavoratori delle PMI di minori dimensioni, sono complessivamente pari a **10 milioni di euro**, con la concessione di un contributo aggiuntivo per un importo compreso tra 3 mila e 8 mila euro per azienda.

Il Piano deve prevedere la partecipazione di almeno 4 lavoratori per un minimo di 12 ore di formazione procapite.

Le domande possono essere avanzate dal **23 settembre 2013 fino al 15 aprile 2014**.

Per la partecipazione ad entrambi gli Avvisi è essenziale che l'impresa abbia effettuato le procedure di registrazione, che le consentono di controllare on-line il proprio conto.