

Programma Obiettivo 2013 – Incremento e qualificazione dell’occupazione femminile

2 Ottobre 2013

Pubblicato dal Ministero del Lavoro nell’area “*Pubblicità Legale*”, con numero di repertorio 367/2013, l’allegato “*Programma-obiettivo 2013, per l’incremento e la qualificazione dell’occupazione femminile, mediante l’inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro, sviluppo e consolidamento di imprese femminili*”, approvato il 27 giugno u.s..

Le tipologie di azioni positive individuate dal Programma-Obiettivo, formulato, per l’anno 2013, dal Comitato Nazionale di parità e pari opportunità nel lavoro, sono finalizzate a promuovere:

1. Occupazione e reinserimento lavorativo

a) Occupazione – Giovani donne under 35

Il datore di lavoro dovrà assumere e formare le neo dipendenti avvalendosi dell’esperienza di una lavoratrice/lavoratore “senior” secondo la logica del “ponte intergenerazionale” e indicando nel progetto lo specifico percorso formativo, l’accordo tra le parti e la lettera d’impegno all’assunzione da parte del legale rappresentante.

Saranno oggetto di finanziamento i costi di formazione, di mentoring e di affiancamento on the job da parte delle risorse senior dell’azienda.

b) Reinserimento lavorativo – Donne over 35

Il progetto dovrà essere finalizzato all’assunzione di donne inoccupate, disoccupate o fruitrici di prestazioni di sostegno al reddito e dovrà indicare il percorso formativo finalizzato all’inserimento e/o reinserimento, l’accordo tra le parti e la lettera d’impegno all’assunzione da parte del legale rappresentante.

Saranno oggetto di finanziamento i costi di formazione, di mentoring e di affiancamento on the job da parte delle risorse senior dell’azienda.

2. Consolidamento impresa

Il progetto dovrà essere finalizzato al consolidamento di una o più imprese a titolarità e/o prevalenza femminile, attraverso studi di fattibilità per lo sviluppo di nuovi prodotti, servizi e mercati, iniziative tra più imprese femminili per la promozione di nuovi prodotti e/o servizi, nonché la formazione manageriale e/o specialistica finalizzata al rafforzamento dell’impresa o alcune aree di essa.

Tali progetti dovranno prevedere, per il consolidamento di tali imprese, una o più delle suddette azioni.

Tali iniziative sono destinate solo alle imprese femminili attive da almeno due anni, preventivamente identificate e indicate nel progetto.

Tutti i progetti saranno finanziati secondo l’ordine della graduatoria ottenuta in base al punteggio riportato nella griglia di valutazione e nei limiti delle risorse disponibili.

Qualora al termine della graduatoria alcuni progetti risultino avere lo stesso punteggio, in prima istanza, sarà data priorità ai progetti presentati da soggetti che non hanno mai beneficiato di finanziamenti e, in seconda istanza, le risorse disponibili saranno ripartite in maniera proporzionale.

E' stato, inoltre, precisato che il progetto per essere ammesso non dovrà superare i 24 mesi, dovrà riferirsi esclusivamente ad un unico punto del Programma Obiettivo (da indicare espressamente dopo il titolo del progetto) e dovrà contenere le competenze specifiche del personale impegnato, rilevabile dal curriculum da allegare al progetto stesso.

Per quanto non espressamente richiamato nella presente, si rimanda alla nota in oggetto.

13181-PROGRAMMA OBIETTIVO 2013.pdf [Apri](#)