

Decreto “Milleproroghe” – disposizioni in materia di lavoro

10 Gennaio 2014

E' in esame, presso l'aula del Senato il Disegno di Legge n. 1214/S di conversione in legge del decreto legge 30 dicembre 2013 n. 150, recante *“Proroga di termini previsti da disposizioni legislative”* del quale si segnalano, per quanto di interesse, alcune disposizioni introdotte in materia di lavoro.

All'art. 8 recante *“proroga dei termini in materia di lavoro e politiche sociali”*, è stata prevista la modifica dell'art. 21 del D.Lgs n. 151/2001 ed, in particolare, del comma 1-bis, con l'ampliamento del termine entro il quale il medico del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato deve inviare, esclusivamente per via telematica, all'Inps il certificato medico di gravidanza indicante la data presunta del parto. Tale termine è passato da 6 a 9 mesi dalla data di entrata in vigore della disposizione stessa.

E' stata, inoltre, introdotta la modifica del comma 2-ter del suddetto art. 21 prevedendo che tale modalità di comunicazione nonché quella relativa al certificato di parto o di interruzione di gravidanza troveranno applicazione a decorrere dal 270° giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto interministeriale di cui al comma 1-bis e non più dal 90° giorno.