

Al via l'edizione 2014 del “Premio Imprese per la sicurezza” organizzato da Confindustria e INAIL

30 Maggio 2014

Al via la terza edizione del “**Premio Imprese per la sicurezza**”, organizzato da Confindustria e INAIL con la collaborazione tecnica di APQI (Associazione Premio Qualità Italia) e Accredia (Ente Italiano di Accreditamento).

Scopo del Premio è quello di **creare cultura di impresa in tema di salute e sicurezza** e di **diffondere le prassi migliori**, premiando le imprese che si distinguono per l'impegno concreto in materia di salute e sicurezza e per i risultati gestionali conseguiti verso il miglioramento continuo.

Al contempo, la partecipazione al Premio offre alle imprese la possibilità di effettuare un check-up approfondito sulla loro situazione in materia di sicurezza.

Possono partecipare al Premio imprese produttrici di beni e servizi, anche non iscritte a Confindustria, con riferimento a tutti gli stabilimenti con sede in Italia. La partecipazione, gratuita, è consentita alle singole imprese (anche appartenenti a gruppi), mentre è esclusa la partecipazione a gruppi di imprese o a singoli settori, funzioni o unità di un'impresa.

È inoltre richiesto che l'impresa e l'imprenditore:

- siano in regola con gli obblighi contributivi di cui al Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C);
- non siano in stato di liquidazione volontaria, né sottoposti ad alcuna procedura concorsuale;
- non abbiano riportato negli ultimi cinque anni condanne in sede penale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e non abbiano procedimenti penali, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, avviati negli ultimi due anni ad esclusione di quelli sospesi ai sensi del D. Lgs. 758/94.

Le categorie dei premi, consistenti in onorificenze simboliche, sono suddivise **per tipologia di rischio** (alto o medio-basso) e **per dimensione aziendale**, come di seguito definite:

- imprese con un numero di dipendenti minore o uguale a 50;
- imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 250;
- imprese con un numero di dipendenti oltre 250.

Per ogni categoria, i premi saranno assegnati in funzione della fascia di punteggio ottenuto: **Award** alla fascia più elevata e **Prize** a quella immediatamente successiva.

Verranno inoltre assegnate **menzioni** per le imprese che hanno sviluppato progetti specifici, ad esempio in tema di formazione/informazione dei lavoratori, gestione degli appalti/subappalti o progetti innovativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Due sono le fasi in cui si articola il Premio:

Fase di selezione 1 – Le imprese sono invitate a registrarsi e a compilare un questionario on-line.

Alla fine della compilazione ogni impresa riceverà il risultato raggiunto ed il posizionamento ottenuto rispetto alle altre aziende.

Fase di selezione 2 – Alle imprese che avranno ottenuto i migliori posizionamenti nella Fase 1 sarà richiesta la stesura di un'Application guidata (corredata da un apposito testo e da una check-list). Le imprese, selezionate in base ad una valutazione delle application ricevute, saranno successivamente coinvolte in un approfondito processo di valutazione, attraverso la richiesta di ulteriore documentazione (ad esempio copia o estratto del documento di valutazione dei rischi, registro infortuni, ecc.) e visite in loco da parte di team di valutatori esperti (appartenenti a Confindustria, INAIL, APQI e Accredia). Le imprese che saranno selezionate danno disponibilità ad elaborare una presentazione della loro esperienza ai fini dell'inserimento nella sezione buone pratiche del portale INAIL – canale sicurezza.

Per partecipare al Premio è quindi necessario compilare in ogni sua parte il modulo di registrazione disponibile nella [pagina dedicata](#) del sito di Confindustria, prima di procedere con la compilazione del questionario on-line accessibile dalla stessa pagina.

Saranno ammessi solo i questionari pervenuti **entro e non oltre la data del 5 luglio 2014**.

La premiazione **avverrà nel mese di dicembre 2014**.

[16390-Regolamento Premio 2014.pdf](#)[Apri](#)