

Giovani della Scuola di alta formazione di ADAPT

18 Marzo 2015

Nell'ottica del *placement* e dell'integrazione tra sistema formativo e mondo del lavoro, si informa che la Scuola di alta formazione di ADAPT, accreditata a livello internazionale quale centro di eccellenza per la ricerca, lo studio e la formazione nell'area delle relazioni industriali e di lavoro, mette a disposizione un elenco di giovani laureati di elevata professionalità provenienti dalla Scuola stessa.

Le Associazioni e/o le imprese interessate potranno inserire nel proprio organico tali giovani nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani" (www.garanzigiovani.gov.it).

Tale Programma, approvato dal Governo italiano in attuazione della Raccomandazione europea del 2013, prevede, sia a livello nazionale che regionale, misure di orientamento, formazione e inserimento al lavoro, rivolte ai giovani residenti in Italia, che hanno aderito all'iniziativa, non occupati, né inseriti in un percorso di studio o formazione, c.d. Neet, nonché incentivi specifici per i tirocini e per i contratto di apprendistato di 1° e 3° livello e un bonus occupazionale a favore delle imprese.

In particolare, tra le misure previste, si richiama l'attenzione sul **bonus riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati per le assunzioni di giovani di età compresa tra i 16 ed i 29 anni, c.d. NEET, effettuate dal 1° maggio 2014 e al 30 giugno 2017**, tramite:

- contratti a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) per 6-12 mesi;
- contratti a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) superiori a 12 mesi;
- contratti a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione).

E' possibile fruire del bonus anche **per i contratti di apprendistato professionalizzante**, nell'importo stabilito per il rapporto a tempo indeterminato.

L'incentivo è concesso anche in caso di lavoro a tempo parziale, con orario pari o superiore al 60% dell'orario normale di lavoro.

Per essere ammessi al beneficio, i datori di lavoro devono presentare, esclusivamente in via telematica, un'istanza preliminare all'Inps.

Il bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione, delle caratteristiche del giovane (profiling) e delle realtà territoriali.

Gli importi del bonus occupazionale ammontano a:

- **1.500 euro** per giovani dalla profilazione alta **o 2.000 euro** per quelli dalla profilazione molto alta, assunti con **contratti a tempo determinato di durata pari o superiore ai 6 mesi;**
- **3.000 euro** per giovani dalla profilazione alta **o 4.000 euro** per quelli dalla profilazione molto alta, assunti con **contratti a tempo determinato di durata pari o superiore ai 12 mesi;**
- **da 1.500 euro a 6.000 euro**, in funzione della classe di profilazione del giovane, per **contratti a tempo indeterminato.**

Si sottolinea, altresì, che il **bonus è cumulabile con gli altri incentivi alle assunzioni di natura economica o contributiva** – anche a carattere regionale – non selettivi rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori e, nei limiti del 50% dei costi salariali, con quelli aventi natura selettiva.

Il bonus è cumulabile, in particolare, con:

- l'esonero contributivo per le nuove assunzioni previsto dall'art. 1, comma 118, della legge n. 190/14 (legge di stabilità 2015);
- l'incentivo di cui all'art. 1 del decreto-legge n. 76/2013;
- lo sgravio contributivo del 100% riconosciuto per un triennio per i contratti apprendistato stipulati entro il 31 dicembre 2016, di cui all'art. 22 della legge n. 183/11 (legge di stabilità 2012);
- la previsione di cui all'art. 2, comma 30, della legge n. 92/12 (Riforma Fornero);
- i benefici previsti dal d.lgs. n. 167/11 (Testo unico dell'apprendistato).

La normativa relativa al bonus è contenuta nei Decreti Direttoriali n. 1709/14, n. 63/14, n. 10/2015 e n. 11/2015 sulla materia (cfr. da ultimo [comunicazione Ance del 5 marzo 2015](#)).

Si rammenta, infine, che, ai sensi della legge n. 296/2006, l'aliquota contributiva per i lavoratori apprendisti a carico del datore di lavoro è pari solo al 10% e che tale regime agevolato è mantenuto per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro con l'apprendista medesimo, al termine del periodo di formazione.

Le Associazioni e/o le imprese che intendano inserire in azienda i giovani provenienti dalla Scuola di alta formazione di ADAPT, di cui l'Ance è socia, possono manifestare il loro interesse all'indirizzo relazioniindustriali@ance.it.