



- Strumenti: la capacità relazionale ovvero “saper dire le cose”

- Strumenti: la crescita professionale ovvero “meglio bravi e difficili che mediocri di buon comando”

12.30

- Strumenti: la valutazione ed il feedback ovvero “misurarsi e saper misurare”

- Casi concreti ed esercitazioni

Chiara Frigo, consulente e formatore aziendale nell’area della gestione delle risorse umane e libero

Professionista in qualità di psicologa-psicoterapeuta

14.30

Chiusura lavori

27326-Scheda di adesione.doc [Apri](#)