Apprendistato professionalizzante – Lavoratori beneficiari indennità mobilità o disoccupazione

14 Dicembre 2017

Il Ministero del lavoro, con l’interpello n. 5/2017, ha fornito chiarimenti riguardo l’assunzione in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, dei lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale (art. 47, comma 4, d.lgs. n. 81/15).

Nel rammentare che tale tipologia di apprendistato rappresenta una fattispecie peculiare, mirata ad assicurare il reinserimento di soggetti momentaneamente estromessi dal mercato del lavoro, a prescindere dall’età anagrafica, il dicastero ha precisato che la formazione di base e trasversale, in ragione dei suoi contenuti, è da ritenersi ultronea per coloro che abbiano già acquisito le nozioni pertinenti nell’ambito di pregresse esperienze lavorative o siano in possesso di attestazione formale dell’acquisizione delle relative competenze in virtù di un precedente rapporto di apprendistato professionalizzante.

Tale indirizzo appare coerente sia con quanto specificato dalle Linee Guida per la disciplina dell’apprendistato professionalizzante del 20 febbraio 2014, secondo cui tale formazione deve avere come oggetto una serie di competenze di carattere generale che prescindono dalle mansioni svolte, sia con le finalità perseguite dall’articolo 44, comma 3, del citato decreto, ai sensi del quale la regolamentazione dell’offerta formativa pubblica deve tenere conto del titolo di studio e delle competenze dell’apprendista.

30839-interpello 5-2017.pdfApri