Rapporto periodico sulla situazione del personale

4 Maggio 2018

Con un comunicato stampa del 30 aprile 2018 il Ministero del lavoro ha informato che, in considerazione dell'implementazione del sistema informatico, per il biennio 2016-2017 la scadenza per l'invio del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46, d.lgs. n. 198/2006) è stata posticipata dal 30 aprile al **30 giugno 2018**.

Sul portale istituzionale è stato contestualmente reso disponibile il nuovo applicativo informatico per l'elaborazione e l'invio dei rapporti cui sono tenuti i datori di lavoro pubblici e privati che occupano oltre 100 dipendenti.

La procedura telematica è accessibile tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure tramite le credenziali di accesso al portale dei servizi del dicastero Cliclavoro. Le informazioni da inserire nel modello informatizzato restano quelle indicate nel DM del 17 luglio 1996.

Il rapporto deve essere trasmesso:

- alle rappresentanze sindacali aziendali;
- alla consigliera/e regionale di parità, che elabora i relativi risultati trasmettendoli alla consigliera/e nazionale di parità, al Ministero del lavoro e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La mancata trasmissione – anche dopo l'invito alla regolarizzazione da parte dell'Ispettorato competente – comporta l'applicazione delle sanzioni di cui all'articolo 11 del DPR n. 520/1955 e, nei casi più gravi, può essere disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

Per la compilazione del rapporto è disponibile un'apposita Guida.

32472-Guida_utente_RaPP.pdfApri