

Ministero del Lavoro – sospensione rapporto biennale pari opportunità

13 Marzo 2020

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha informato, con la [nota pubblicata sul proprio portale il 12 marzo 2020](#) che, in ragione delle esigenze organizzative manifestate dalle aziende pubbliche e private, relative al rispetto delle misure di contenimento all'emergenza epidemiologica COVID-19, per il biennio 2018-2019, **il termine di trasmissione** del “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” **è prorogato al 30 giugno 2020**.

Al riguardo, è stato ricordato, nell'apposita [sezione dedicata](#), che le aziende pubbliche e private che, al 31 dicembre 2019, **occupano più di 100 dipendenti** sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, con il termine di trasmissione inizialmente fissato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Tale rapporto, a partire **dal 14 marzo 2020**, dovrà essere trasmesso esclusivamente in modalità telematica, collegandosi al portale dei servizi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, accedendo tramite [SPID](#), oppure con le credenziali di Cliclavoro.

Pertanto, in ragione delle esigenze organizzative manifestate dalle aziende, relative al rispetto delle misure di contenimento all'**emergenza epidemiologica COVID-19**, [per il biennio 2018-2019, il termine di trasmissione è prorogato al 30 giugno 2020](#).

Per quanto non riportato nella presente si rimanda alle informazioni riportate nella sezione dedicata.