

Inail: nuova piattaforma stress lavoro-correlato

27 Gennaio 2021

È stata pubblicata la versione reingegnerizzata della piattaforma Inail per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato ai sensi del D.lgs.81/08.

Per l'accesso alla piattaforma, aggiornata nelle sue funzionalità, sono necessarie le credenziali dispositive Inail.

La piattaforma può essere utilizzata dal Datore di Lavoro e/o suo delegato e da soggetti terzi previsti di credenziali dispositive Inail, abilitati come "Incaricati stress lavoro-correlato" dal Datore di Lavoro

Per informazioni tecniche o metodologiche inerenti l'utilizzo della nuova piattaforma, è possibile inviare una richiesta di assistenza tramite il servizio online "Inail Risponde", disponibile nella sezione Supporto del portale.

In particolare, per richiedere assistenza tecnica, la richiesta va classificata come: Ricerca e tecnologia - Assistenza ai servizi online - Piattaforma stress lavoro correlato.

Per richiedere informazioni di carattere metodologico e normativo, la richiesta va classificata come: Ricerca e tecnologia - Informazioni e normativa - Piattaforma stress lavoro correlato.

Di seguito il link:

<https://www.inail.it/cs/internet/comunicazione/avvisi-e-scadenze/avviso-stress-lavoro-correlato-online-nuova-piattaforma.html>

Si ricorda che l'Accordo Europeo sullo stress lavoro correlato del 2004, definisce lo stress come "una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro". Lo stress lavoro-correlato pertanto può interessare potenzialmente ogni luogo di lavoro e ogni lavoratore in quanto causato da aspetti diversi strettamente connessi con l'organizzazione e l'ambiente di lavoro.

Il d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., obbliga i datori di lavoro a valutare e gestire il rischio stress lavoro-correlato al pari di tutti gli altri rischi, in recepimento dei contenuti dell'Accordo europeo.

A tal proposito, si ricorda che, nel novembre del 2010, la Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro ha elaborato le indicazioni necessarie alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato individuando un percorso metodologico che rappresenta il livello minimo di attuazione dell'obbligo.

Nel maggio 2011 l'Inail ha sviluppato una metodologia di valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato e pubblicato una specifica piattaforma online utilizzabile dalle aziende per effettuare la valutazione del

rischio ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.