

Protocollo tra CNCE – INL

11 Marzo 2021

E' stato trasmesso dalla CNCE, con l'allegata comunicazione n. 765/2021, il Protocollo di Intesa, di durata triennale, siglato in data odierna dalla CNCE e l'INL (Ispettorato Nazionale del Lavoro).

Il Protocollo mira a garantire una fattiva collaborazione tra gli enti finalizzata a:

- lo scambio di informazioni, dati e notifiche preliminari, nel rispetto di quanto previsto in materia di privacy dal Reg. UE 2016/679 (GDPR);
- la creazione di un tavolo permanente nazionale che si riunirà con cadenza semestrale e di ulteriori tavoli tecnici territoriali;
- la promozione di campagne comuni di informazione e di azioni in materia formativa. A tal fine, d'intesa con gli enti bilaterali del settore, la CNCE si impegna a consentire al personale ispettivo dell'INL la partecipazione, senza alcun onere a carico dell'amministrazione, a corsi di formazione, di aggiornamento, seminari, convegni, incontri tematici e altri strumenti in materia di prevenzione e sicurezza in edilizia. L'INL si impegna, senza alcun onere per l'amministrazione, a far partecipare il proprio personale ispettivo, in qualità di relatore, ad eventi di prevenzione e promozione sulle medesime tematiche.

In particolare, le parti hanno concordato di procedere, al livello territoriale, allo scambio delle notifiche preliminari, anche mediante l'utilizzo di piattaforme telematiche, per garantire un monitoraggio e un confronto costante dei dati risultanti dalle notifiche e quelli in possesso del sistema Casse Edili/Edilcasse.

E' stata, inoltre, prevista la definizione di un canale di comunicazione dedicato tra le Casse Edili/Edilcasse e gli Ispettorati territoriali del Lavoro, volto a garantire una collaborazione tempestiva e organica.

Attraverso tale Protocollo, che costituirà l'accordo quadro per la definizione delle iniziative intraprese al livello territoriale, il sistema delle Casse Edili/Edilcasse e gli Ispettorati, sia al livello nazionale che territoriale, garantirà:

- la promozione della regolarità;
- la lotta all'evasione, al dumping contrattuale, anche mediante la diffusione di buone prassi e di procedure in materia di tutela del lavoro e dei lavoratori.