

Confindustria: Cassazione sull'assunzione a termine di un lavoratore precedentemente somministrato presso lo stesso datore di lavoro

31 Luglio 2024



Si riporta, in allegato, la Nota di Confindustria sulla sentenza n. 20505/2024 della Cassazione.

In particolare, con la predetta sentenza, la Cassazione ha affermato che la stipula di un contratto a termine con un lavoratore precedentemente somministrato presso lo stesso datore di lavoro non deve essere considerata alla stregua di un rinnovo ai sensi dell'art. 19, comma 1, d.lgs. n. 81/2015. Pertanto, in tal caso, non occorre osservare il sistema delle "causali" (sempre che la durata del contratto a termine non superi i 12 mesi).

Si evidenzia che tale orientamento supera quanto precedentemente affermato dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 17 del 31 ottobre 2018, se

Sei associato? Continua la lettura

[Area Riservata](#)

Non sei associato? [Entra in Ance](#)