Confindustria: Cassazione sull’assunzione a termine di un lavoratore precedentemente somministrato presso lo stesso datore di lavoro

31 Luglio 2024

Si riporta, in allegato, la Nota di Confindustria sulla sentenza n. 20505/2024 della Cassazione.

In particolare, con la predetta sentenza, la Cassazione ha affermato che la stipula di un contratto a termine con un lavoratore precedentemente somministrato presso lo stesso datore di lavoro non deve essere considerata alla stregua di un rinnovo ai sensi dell’art. 19, comma 1, d.lgs. n. 81/2015. Pertanto, in tal caso, non occorre osservare il sistema delle “causali” (sempre che la durata del contratto a termine non superi i 12 mesi).

Si evidenzia che tale orientamento supera quanto precedentemente affermato dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 17 del 31 ottobre 2018, se

Sei associato? Continua la lettura

Area Riservata

Non sei associato? Entra in Ance