

Transizioni e competenze nel settore delle costruzioni: prospettive dei testimoni privilegiati della Lombardia

Factsheet Fase II - Linea A: rilevazione del fabbisogno di competenze e profili professionali

SFIDE PRINCIPALI

- **Ricambio generazionale** e nuove iscrizioni ai percorsi formativi
- Maggiore **integrazione tra scuola, ITS, università e imprese**
- Diffusione della **cultura dell'innovazione**, in particolare tra le PMI
- **Aumento dell'attrattività** del settore verso giovani e donne
- Ingresso e crescita di **personale qualificato**, soprattutto operai e tecnici

COMPETENZE CHIAVE



AZIONI PRIORITARIE SUGGERITE

- **Rafforzare ITS e scuole edili**, con curricula costruiti insieme alle imprese.
- Comunicare per **migliorare l'immagine del settore**, puntando su innovazione e sostenibilità.

- **Supportare le PMI** nell'adozione delle tecnologie digitali e green, con incentivi mirati.
- **Promuovere inclusione e diversità**: più donne e lavoratori stranieri, con programmi di supporto.



L'intervento "Patto per le competenze e l'occupazione in Lombardia per il settore delle costruzioni" è realizzato nell'ambito delle iniziative promosse nel quadro della Politica di Coesione 2021-2027 ed in particolare del Programma Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus. Per maggiori informazioni www.fse.regione.lombardia.it - Progetto finanziato nell'ambito del bando "Avviso pubblico per il finanziamento di patti territoriali per le competenze e per l'occupazione seconda fase - attrattività e nuova occupazione" di cui alla D.g.r. n° 7231 del 24 ottobre 2022 aggiornata con D.d.u.o. n° 18295 del 14 dicembre 2022.

PATTO PER LE COMPETENZE E PER L'OCCUPAZIONE IN LOMBARDIA PER IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

Un Partenariato per il Futuro delle Costruzioni

Il Patto, tra *partner* e rete di sostegno, nasce per dare una risposta alla difficoltà di reperimento di manodopera da parte delle Imprese e alle esigenze del sistema formativo che registra un numero di iscrizioni sempre più lontano dalla possibilità di soddisfare le richieste del settore. Il progetto, attraverso la condivisione dei dati di analisi del mercato del lavoro e della rilevazione del fabbisogno di competenze e profili professionali, si pone l'obiettivo di superare il disallineamento tra domanda e offerta di lavoro, puntando su orientamento, comunicazione e formazione. L'obiettivo è rendere il settore delle costruzioni più attrattivo, con un *focus* sui giovani e le donne, target maggiormente distanti dal settore, e favorire l'inclusione attraverso percorsi formativi funzionali all'inserimento lavorativo.