

ANCE-RAGUSA - ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI – ORARIO DI LAVORO: 40 ORE SETTIMANALI DA EFFETTUARSI IN 5 GIORNI

Tabella delle retribuzioni, per impiegati ed operai, in vigore nella provincia di Ragusa dal **01 OTTOBRE 2023** da valere per le imprese industriali, cooperative, artigiane e singoli privati che eseguono lavori pubblici e/o lavori privati per conto terzi o in proprio.

CCNL 29/01/00 – ACNL 28/10/02 – CCNL 20/05/04 – ACNL 23/03/06 – ACNL 18/06/08 – CCNL 19/04/10 – ACNL 01/07/2014 – 31/01/2018 – 18/07/18 – ACNL 03/03/2022 – ACNL 22/09/2022 – ACCORDO NAZ.LE PARTI SOCIALI DEL 21/09/2023

ACPL 17.04.90 – 21.04.95 – 18.07.95 – 12.03.97 – 08.06.98 – 29.07.99 – 01.02.2000 – 13.06.2003 – 23.04.2007 – 14.09.2007 – 16.01.2008 – 18.05.2009 – 20.05.2011 – 20.02.2012 – 17.10.2012 – 28.11.2014 – 13.03.2017 – 02.12.2019 – 09.03.2022 – 16.03.2023 – 25.10.2023

| CLASSIFICAZIONI | RETRIBUZIONE BASE MENSILE | INDENNITA' DI CONTINGENZA | PREMIO DI PRODUZIONE | E.D.R. PROTOCOLLO 31 LUGLIO '92 | INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE | TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE | RETRIBUZIONE ORARIA MENSILE SU 173 | E.V.R. - ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE |
|------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--|-----------------------------------|--|--|
| Imp. 1 cat . liv. 7 | 1.974,71 | 533,82 | 322,35 | 10,33 | | 2.841,21 | | 48,92 |
| Imp. 1 cat . liv. 6 | 1.777,23 | 529,63 | 293,54 | 10,33 | | 2.610,73 | | 44,03 |
| Imp. 2 cat . liv. 5 | 1.481,02 | 523,35 | 245,51 | 10,33 | | 2.260,21 | | 36,69 |
| Imp. 2 cat . liv. 4 | 1.382,31 | 521,25 | 223,66 | 10,33 | | 2.137,55 | | 34,25 |
| Imp. 3 cat . liv. 3 | 1.283,56 | 519,16 | 205,89 | 10,33 | | 2.018,94 | | 31,80 |
| Imp. 4 cat . liv. 2 | 1.155,21 | 516,43 | 183,07 | 10,33 | | 1.865,04 | | 28,62 |
| Imp. 4 cat . liv. 1 | 987,36 | 512,87 | 161,26 | 10,33 | | 1.671,82 | | 24,46 |
| Operaio Special liv. 4 | 1.382,31 | 521,25 | | 10,33 | 231,43 | 2.145,32 | 12,40 | 34,25 |
| Operaio Special liv. 3 | 1.283,56 | 519,16 | | 10,33 | 216,32 | 2.029,37 | 11,73 | 31,80 |
| Operaio Qualif. liv. 2 | 1.155,21 | 516,43 | | 10,33 | 194,11 | 1.876,08 | 10,84 | 28,62 |
| Operaio Comune liv. 1 | 987,36 | 512,87 | | 10,33 | 166,67 | 1.677,23 | 9,69 | 24,46 |

Contributi contrattuali da calcolarsi sul totale della retribuzione:

| DATORE DI LAVORO | | | DIPENDENTI OPERAI | | | |
|--|---------------|--|-------------------|----------------|----------------------------|--|
| Fondo Nazionale APE | 1,55% | NOTA BENE: Le imprese di "fuori provincia" operanti in provincia di Ragusa devono altresì versare il contributo associativo pari allo 0,80%. | Fondo Cassa Edile | 0,375% | Fondo Adeguamento Pensioni | 9,19% |
| Fondo Nazionale SANEDIL | 0,60% | | Fondo QSP | 1,14% | | |
| Fondo Nazionale Pre pensionamenti | 0,20% | | Fondo QSN | 0,22% | | |
| Fondo Cassa Edile | 1,875% | | | | | |
| Fondo Mutualizzazione Prevedi | 0,005% | | | | | |
| Fondo Incentivo Occupazione | 0,10% | | | | | |
| Fondo Terr. per la Qualif. del Settore | 0,20% | | | | | |
| Fondo Ente Sfera (Scuola e CPT) | 1,00% | | | | | |
| Fondo DISS (DPI e Sorv.Sanitaria) | 0,220% | | | | | |
| Fondo RLST | 0,005% | | | | | |
| Fondo QSP | 1,14% | | | | | |
| Fondo Assistenza Imprese Edili | 0,50% | | | | | |
| Fondo QSN | 0,22% | | | | | |
| Quota Associativa ANCE | 0,50% | | | | | |
| TOTALE: | 8,115% | | | TOTALE: | 1,735% | Contributi previdenziali a carico dei lavoratori da calcolarsi sul totale della retribuzione |

REGOLAMENTAZIONE PER GLI ACCANTONAMENTI ALLA CASSA EDILE DELLA PERCENTUALE PER FERIE, GRATIFICA NATALIZIA, RIDUZIONE ORARIO, PERMESSI INDIVIDUALI E FESTIVITÀ SOPPRESSE

Dal 1.10.2000, la percentuale per i riposi annui, pari al 4,95% della retribuzione, non viene più accantonata alla Cassa Edile ma corrisposta ogni mese in busta paga, direttamente dall'Impresa al lavoratore, e calcolata su tutte le ore di lavoro normale contrattuale. Il trattamento economico spettante agli operai per ferie e gratifica natalizia viene assolto dall'Impresa attraverso la corresponsione di una percentuale complessiva lorda del 18,50%; l'importo netto che deve essere accantonato alla Cassa Edile, per tale titolo, è pari al 14,20%.

ACCANTONAMENTO PRESSO LA CASSA EDILE NEI CASI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Le percentuali da accantonare alla Cassa Edile nei casi di assenza per malattia, infortunio e malattia professionale sono le seguenti:

| | |
|---|------------------------|
| - giornate di carenza INPS e INAIL | 14,20 % (lordo 18,50%) |
| - dal 4° giorno di malattia in poi | 14,20 % (lordo 18,50%) |
| - dal 4° al 90° giorno di infortunio o malattia profess. | 5,70 % (lordo 7,40%) |
| - dal 91° giorno di infortunio o malattia profess. in poi | 3,60 % (lordo 4,60%) |

Dal 1.3.2017, ex CCPL del 13.03.17, è attivo il nuovo istituto della compensazione a cui provvederà la Cassa Edile, a richiesta dell'Impresa, dopo le opportune verifiche.

QUOTE NAZIONALI DI ADESIONE CONTRATTUALE

Le quote nazionali di adesione contrattuale di cui alla lettera c) dell'art. 36 del CCNL 19.04.10 (0,18%) sono calcolate sui tre elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 CCNL 19/04/10, maggiorati del 23,45%.

QUOTE PROVINCIALI DI ADESIONE CONTRATTUALE

Le quote provinciali di adesione contrattuale di cui all'art. 36 del CCNL 19.04.10 (0,92%) sono calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 CCNL 19.04.10 - paga base - indennità di contingenza - indennità territoriale di settore - maggiorati del 23,45%, con un minimo mensile di € 2,50 - paritetico.

FONDO ASSISTENZA IMPRENDITORI EDILI – FAIE

L'aliquota del Fondo di cui all'art. 10 e all'Allegato 6 al CCPL 13.03.17, a far data dal 1.3.2017, è fissata nello 0,50% da calcolare sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL 01.07.14, con un minimo mensile di € 5,00.

INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA

Dal 01.03.2022 l'indennità di mensa viene erogata tramite buoni pasto elettronici del valore nominale di € 4,00 giornaliera, corrispondenti ad un costo, a carico delle imprese, differenziato a seconda se hanno, o non hanno, alle loro dipendenze operai/apprendisti con contratto di lavoro "part-time": A) € 2.90 al giorno se l'impresa non ha alle dipendenze operai in "part-time"; B) € 3.32 al giorno se l'impresa ha alle dipendenze operai in "part-time".

Dal 1.1.98 l'indennità sostitutiva di mensa, erogata in busta paga, è esclusa dalla contribuzione previdenziale e fiscale fino a € 5,29; dal 1.1.2020 i buoni pasto "cartacei"

fino ad un valore di € 4,00 e quelli "elettronici" fino a € 8,00 sono esenti da contribuzione fiscale e previdenziale, ai sensi della L. 160/2019 pubblicata in GURI n° 304/19 S.O..

INDENNITÀ DI TRASPORTO

Dal 01.01.2023 all'operaio che raggiunge con mezzi propri il posto di lavoro, viene riconosciuta una indennità di trasporto giornaliera pari ad € 0,70. Per i cantieri posti fuori dai limiti territoriali viene riconosciuta una indennità aggiuntiva di:

- € 1,00 giornalieri per cantiere situato entro i 15 km dai limiti territoriali;
- € 2,00 giornalieri per cantiere situato oltre i 15 km dai limiti territoriali.

PREMIALITÀ ALLE IMPRESE

La premialità, in termini di bonus sui contributi versati e su integrazione dell'indennità di mensa, viene riconosciuta solamente alle imprese che non abbiano operai assunti in regime di "part-time":

- Bonus premialità: viene confermato, potenziato e semplificato. Ammonta al 40% dei contributi versati a titolo di Cassa Edile (1,875%) ed Ente Sfera (1,00%); mentre un ulteriore 10% di bonus, quindi 50% dei contributi versati, viene riservato alle imprese dotate dell'Attestato di Asseverazione emesso dall'Ente Sfera o da un Ente Bilaterale Territoriale costituito da ANCE e OO.SS.;
- Integrazione indennità sostitutiva di mensa: viene fissata a € 0,42 giornaliera.

VERSAMENTI CONTRIBUTIVI CASSA EDILE – EX D.L. 82/90

Con decorrenza 01.05.07 le somme a carico del Lavoratore e del Datore di Lavoro versate alla Cassa Edile per i seguenti titoli:

| <u>DATORE DI LAVORO</u> | | <u>LAVORATORE</u> |
|--|--------|-------------------|
| Fondo Cassa Edile | 1,875% | 0,375% |
| Fondo Anzianità Prof. Edile | 1,55% | ----- |
| Fondo Ente Sfera (incluso RLST e DISS) | 1,225% | ----- |
| Fondo Nazionale Prepensionamenti | 0,20% | ----- |
| Fondo Incentivo Occupazione | 0,10% | ----- |
| Fondo Terr. Qualificazione Settore | 0,20% | ----- |
| Fondo SANEDIL | 0,60% | ----- |

sono assoggettate a contribuzione previdenziale ed assistenziale (INPS-INAIL) nella misura del 15% del loro ammontare.

E.V.R. – ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

Il calcolo dell'importo dell'E.V.R., da erogare mensilmente dal 01.04.2023 al 31.03.2024, è legato alla "performance" dell'impresa, con il raffronto della media del triennio 2022/2021/2020 con la media del triennio 2021/2020/2019 e relativa ai parametri ore di lavoro/volume d'affari IVA.

CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI

L'ACNL del 18.07.2018 ha stabilito l'aumento di € 2, a parametro 100, del Contributo Contrattuale PREVEDI che vale, così, € 10 (€ 8 + € 2), riparametrato sui vari livelli, che le imprese devono versare per tutti i loro dipendenti. Tale contributo non ha natura retributiva bensì previdenziale, pertanto va esclusivamente assoggettato al contributo di solidarietà INPS del 10%.