

# ANCE-RAGUSA - ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI – ORARIO DI LAVORO: 40 ORE SETTIMANALI DA EFFETTUARSI IN 5 GIORNI

Tabella delle retribuzioni, per impiegati ed operai, in vigore nella provincia di Ragusa dal **01 NOVEMBRE 2025** da valere per le imprese industriali, cooperative, artigiane e singoli privati che eseguono lavori pubblici e/o lavori privati per conto terzi o in proprio.

CCNL 29/01/00 – ACNL 28/10/02 – CCNL 20/05/04 – ACNL 23/03/06 – ACNL 18/06/08 – CCNL 19/04/10 – ACNL 01/07/2014 – 31/01/2018 – 18/07/18 – ACNL 03/03/2022 – ACNL 22/09/2022 – ACCORDO NAZ.LE PARTI SOCIALI DEL 21/09/2023 – ACNL 21/02/2025 – 08/10/2025

ACPL 17.04.90 – 21.04.95 – 18.07.95 – 12.03.97 – 08.06.98 – 29.07.99 – 01.02.2000 – 13.06.2003 – 23.04.2007 – 14.09.2007 – 16.01.2008 – 18.05.2009 – 20.05.2011 – 20.02.2012 – 17.10.2012 – 28.11.2014 – 13.03.2017 – 02.12.2019 – 09.03.2022 – 16.03.2023 – 25.10.2023 – 19.04.2024 – 14.10.2024 – 30.10.2025 e suo Addendum

CLASSIFICAZIONI	RETRIBUZIONE BASE MENSILE	INDENNITA' DI CONTINGENZA	PREMIO DI PRODUZIONE	E.D.R. PROTOCOLLO 31 LUGLIO '92	INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE	TOTALE RETRIBUZIONE MENSILE	RETRIBUZIONE ORARIA MENSILE SU 173	E.V.R. - ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
Imp. 1 cat . liv. 7	2.134,71	533,82	322,35	10,33		<b>3.001,21</b>		0,00
Imp. 1 cat . liv. 6	1.921,23	529,63	293,54	10,33		<b>2.754,73</b>		0,00
Imp. 2 cat . liv. 5	1.601,02	523,35	245,51	10,33		<b>2.380,21</b>		0,00
Imp. 2 cat . liv. 4	1.494,31	521,25	223,66	10,33		<b>2.249,55</b>		0,00
Imp. 3 cat . liv. 3	1.387,56	519,16	205,89	10,33		<b>2.122,94</b>		0,00
Imp. 4 cat . liv. 2	1.248,81	516,43	183,07	10,33		<b>1.958,64</b>		0,00
Imp. 4 cat . liv. 1	1.067,36	512,87	161,26	10,33		<b>1.751,82</b>		0,00
Operaio liv. 4	1.494,31	521,25		10,33	231,43	<b>2.257,32</b>	13,05	0,00
Operaio Special liv. 3	1.387,56	519,16		10,33	216,32	<b>2.133,37</b>	12,33	0,00
Operaio Qualif. liv. 2	1.248,81	516,43		10,33	194,11	<b>1.969,68</b>	11,39	0,00
Operaio Comune liv. 1	1.067,36	512,87		10,33	166,67	<b>1.757,23</b>	10,16	0,00

Contributi contrattuali da calcolarsi sul totale della retribuzione:

DATORE DI LAVORO			DIPENDENTI OPERAI			
Fondo Nazionale APE	1,86%	<b>NOTA BENE:</b>  Le imprese di "fuori provincia" operanti in provincia di Ragusa devono altresì versare il contributo associativo pari allo 0,80%.	Fondo Cassa Edile	0,375%	Fondo Adeguamento Pensioni	9,19%
Fondo Nazionale SANEDIL	0,60%		Fondo QSP	1,14%		
Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,20%		Fondo QSN	0,22%		
Fondo Cassa Edile	1,875%				Contributi previdenziali a carico dei lavoratori da calcolarsi sul totale della retribuzione	
Fondo Mutualizzazione Prevedi	0,005%					
Fondo Incentivo Occupazione	0,10%					
Fondo Terr. per la Qualif. del Settore	0,20%					
Fondo Ente Sfera (Scuola e CPT)	1,00%					
Fondo DISS (DPI e Sorv.Sanitaria)	0,000%					
Fondo RLST	0,005%					
Fondo QSP	1,14%					
Fondo Assistenza Imprese Edili	0,50%					
Fondo QSN	0,22%					
Quota Associativa ANCE	0,50%					
<b>TOTALE:</b>			<b>8,205%</b>	<b>TOTALE:</b>		

### REGOLAMENTAZIONE PER GLI ACCANTONAMENTI ALLA CASSA EDILE DELLA PERCENTUALE PER FERIE, GRATIFICA NATALIZIA, RIDUZIONE ORARIO, PERMESSI INDIVIDUALI E FESTIVITÀ SOPPRESSE

Dal 1.10.2000, la percentuale per i riposi annui, pari al 4,95% della retribuzione, non viene più accantonata alla Cassa Edile ma corrisposta ogni mese in busta paga, direttamente dall'Impresa al lavoratore, e calcolata su tutte le ore di lavoro normale contrattuale. Il trattamento economico spettante agli operai per ferie e gratifica natalizia viene assolto dall'Impresa attraverso la corresponsione di una percentuale complessiva lorda del 18,50%; l'importo netto che deve essere accantonato alla Cassa Edile, per tale titolo, è pari al 14,20%.

### ACCANTONAMENTO PRESSO LA CASSA EDILE NEI CASI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Le percentuali da accantonare alla Cassa Edile nei casi di assenza per malattia, infortunio e malattia professionale sono le seguenti:

- giornate di carenza INPS e INAIL 14,20 % (lordo 18,50%)
- dal 4° giorno di malattia in poi 14,20 % (lordo 18,50%)
- dal 4° al 90° giorno di infortunio o malattia profess. 5,70 % (lordo 7,40%)
- dal 91° giorno di infortunio o malattia profess. in poi 3,60 % (lordo 4,60%)

Dal 1.3.2017, ex CCPL del 13.03.17, è attivo il nuovo istituto della compensazione a cui provvederà la Cassa Edile, a richiesta dell'Impresa, dopo le opportune verifiche.

Il Regolamento è stato aggiornato con A.C.P.L. del 14.07.2025.

### QUOTE NAZIONALI DI ADESIONE CONTRATTUALE

Le quote nazionali di adesione contrattuale di cui alla lettera c) dell'art. 36 del CCNL 19.04.10 (0,18%) sono calcolate sui tre elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 CCNL 19/04/10, maggiorati del 23,45%.

### QUOTE PROVINCIALI DI ADESIONE CONTRATTUALE

Le quote provinciali di adesione contrattuale di cui all'art. 36 del CCNL 19.04.10 (0,92%) sono calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 CCNL 19.04.10 - paga base - indennità di contingenza - indennità territoriale di settore - maggiorati del 23,45%, con un minimo mensile di € 2,50 - paritetico.

### FONDO ASSISTENZA IMPRENDITORI EDILI – FAIE

L'aliquota del Fondo di cui all'art. 10 e all'Allegato 6 al CCPL 13.03.17, a far data dal 1.3.2017, è fissata nello 0,50% da calcolare sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL 01.07.14, con un minimo mensile di € 5,00.

### INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA

Dal 01.11.2025 l'indennità di mensa viene erogata tramite buoni pasto elettronici del valore nominale di € 4,00 giornalieri, corrispondenti ad un costo, a carico delle imprese, pari ad € 3.75 al giorno.

Dal 1.1.98 l'indennità sostitutiva di mensa, erogata in busta paga, è esclusa dalla contribuzione previdenziale e fiscale fino a € 5,29; dal 1.1.2020 i buoni pasto "cartacei" fino ad un valore di € 4,00 e quelli "elettronici" fino a € 8,00 sono esenti da contribuzione fiscale e previdenziale, ai sensi della L. 160/2019 pubblicata in GURI n° 304/19 S.O..

### INDENNITÀ DI TRASPORTO

Dal 01.01.2023 all'operaio che raggiunge con mezzi propri il posto di lavoro, viene riconosciuta una indennità di trasporto giornaliera pari ad € 0,70. Per i cantieri posti fuori dai limiti territoriali viene riconosciuta una indennità aggiuntiva di:

- € 1,00 giornalieri per cantiere situato entro i 15 km dai limiti territoriali;
- € 2,00 giornalieri per cantiere situato oltre i 15 km dai limiti territoriali.

### PREMIALITÀ ALLE IMPRESE

Dal 01.10.2024 la premialità, in termini di bonus sui contributi versati, viene riconosciuta solamente alle imprese che non abbiano operai assunti in regime di "part-time":

- Bonus premialità: viene confermato, potenziato e semplificato. Ammonta al 40% dei contributi versati a titolo di Cassa Edile (1,875%) ed Ente Sfera (1,00%); mentre un ulteriore 10% di bonus, quindi 50% dei contributi versati, viene riservato alle imprese dotate dell'Attestato di Asseverazione emesso dall'Ente Sfera o da un Ente Bilaterale Territoriale costituito da ANCE e OO.SS.;

### VERSAMENTI CONTRIBUTIVI CASSA EDILE – EX D.L. 82/90

Con decorrenza 01.05.07 le somme a carico del Lavoratore e del Datore di Lavoro versate alla Cassa Edile per i seguenti titoli:

<u>DATORE DI LAVORO</u>		<u>LAVORATORE</u>
Fondo Cassa Edile	1,875%	0,375%
Fondo Anzianità Prof. Edile	1,86%	-----
Fondo Ente Sfera (incluso RLST)	1,005%	-----
Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,20%	-----
Fondo Incentivo Occupazione	0,10%	-----
Fondo Terr. Qualificazione Settore	0,20%	-----
Fondo SANEDIL	0,60%	-----

sono assoggettate a contribuzione previdenziale ed assistenziale (INPS-INAIL) nella misura del 15% del loro ammontare.

### E.V.R. – ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

In riferimento all'A.C.P.L. del 19.04.2024 l'Istituto dell'E.V.R. 2024 cessa l'operatività poiché la sua validità è riferita al periodo 1° aprile 2024 – 31 marzo 2025. In attesa di un nuovo Accordo per l'introduzione dell'E.V.R.

### CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI

L'ACNL del 18.07.2018 ha stabilito l'aumento di € 2, a parametro 100, del Contributo Contrattuale PREVEDI che vale, così, € 10 (€ 8 + € 2), riparametrato sui vari livelli, che le imprese devono versare per tutti i loro dipendenti. Tale contributo non ha natura retributiva bensì previdenziale, pertanto va esclusivamente assoggettato al contributo di solidarietà INPS del 10%.