

VERBALE DI ACCORDO PER LA VERIFICA DEGLI INDICATORI ED IL CALCOLO DELL'EVR

Il giorno 23 febbraio 2026 presso gli uffici di ANCE Reggio Calabria

TRA

ANCE Reggio Calabria – Sezione Costruttori Edili di Confindustria Reggio Calabria rappresentata dall'arch. Michele Laganà – Presidente e legale rappresentante dell'Associazione – e dal dott. Catalano Herbert Nunzio, vice presidente, assistiti dalla dott.ssa Giulia Crucitti e dal sig. Stefano Amedeo funzionari di Ance Reggio Calabria

E

- La Federazione Nazionale Lavoratori Edili Affini e del Legno -FENEAL-UIL Calabria rappresentata da:

- Signor Gaetano Tomaselli Responsabile Territoriale Feneal-Uil Calabria

- La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini - FILCA-CISL Calabria rappresentata da:

- Signor Christian Demasi Segretario Generale Filca Cisl Calabria

- La Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive - FILLEA-CGIL - Sindacato Provinciale di Reggio Calabria - rappresentata da:

- Signor Endrio Minervino – Segretario generale FILLEA CGIL Area Metropolitana di Reggio Calabria

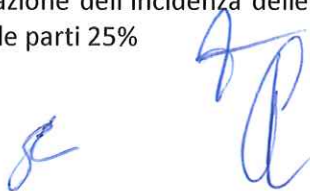
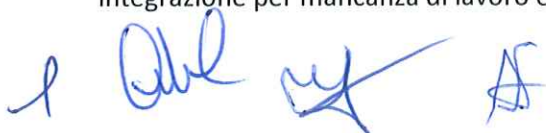
che costituiscono la Federazione dei Lavoratori delle Costruzioni (F.L.C.) della provincia di Reggio Calabria;

Premesso che

- In data odierna, in applicazione degli art. 38 e 46 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 19 aprile 2010, così come rinnovato con i Verbali di Accordo del 1° luglio 2014, del 18 luglio 2018 e del 3 marzo 2022, ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 dell'accordo integrativo provinciale del 24 luglio 2023, si è proceduto alla verifica ed alla determinazione a consuntivo dell'EVR per l'anno 2026 ed al calcolo ed alla verifica annuale degli indicatori per l'anno 2025 nonché del relativo EVR da corrispondere ed erogare nell'anno 2026 successivo;
- Che la Cassa Edile della provincia di Reggio Calabria ha fornito i dati necessari per il calcolo e la verifica degli indicatori;

Tanto premesso e considerato, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, le parti concordano quanto segue:

1. l'EVR erogato, ovvero da erogare, per l'anno 2026 è confermato nella misura del 100% della percentuale prevista dall'art. 11 del contratto collettivo integrativo provinciale richiamato in premessa.
2. gli indicatori da utilizzare per il calcolo dell'EVR da corrispondere nell'anno 2026 sono i seguenti quattro, considerati con il rispettivo seguente valore ponderale:
 - a. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile 25%
 - b. Monte salari denunciato in Cassa Edile 25%
 - c. Ore denunciate in Cassa Edile, per le quali la valutazione dell'incidenza delle ore di cassa integrazione per mancanza di lavoro è demandata alle parti 25%



- d. Rapporto fra massa salari versata e massa salari denunciata in Cassa Edile di Reggio Calabria 25%
3. In applicazione dell'art. 38 del CCNL vigente e richiamato in premessa, i trienni di riferimento da raffrontare per la verifica annuale ed il calcolo dell'EVR per l'anno 2026 sono 2025/2024/2023 con il triennio 2024/2023/2022.
4. Per l'anno 2026 gli esiti della verifica dell'andamento degli indicatori individuati e calcolati a livello territoriale, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, sono positivi, come risulta dal prospetto di calcolo allegato al presente verbale. Pertanto, ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 19 aprile 2010, le parti stabiliscono che per l'anno 2026 l'EVR verrà erogato nella misura del 100% della percentuale prevista dall'art. 11 del contratto collettivo integrativo provinciale richiamato in premessa e fissata per l'anno 2024 nella misura del 4% dei minimi in vigore alla data dell'1 luglio 2018.
5. L'EVR potrà essere assoggettato ad imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali all'Irpef, in misura del 5% così come previsto dalla L. del 29 dicembre 2023 n. 213 art. 1 comma 18.

Letto, confermato e sottoscritto

**Associazione nazionale costruttori edili (Ance)
della provincia di Reggio Calabria Reggio Calabria
Sezione costruttori edili di Confindustria Reggio
Calabria**



[Handwritten signatures in blue ink]

**p. La Federazione Nazionale Lavoratori Edili Affini
e del Legno FENEAL-UIL Provincia di Reggio
Calabria**

Sindacato Provinciale -
[Handwritten signature in blue ink]

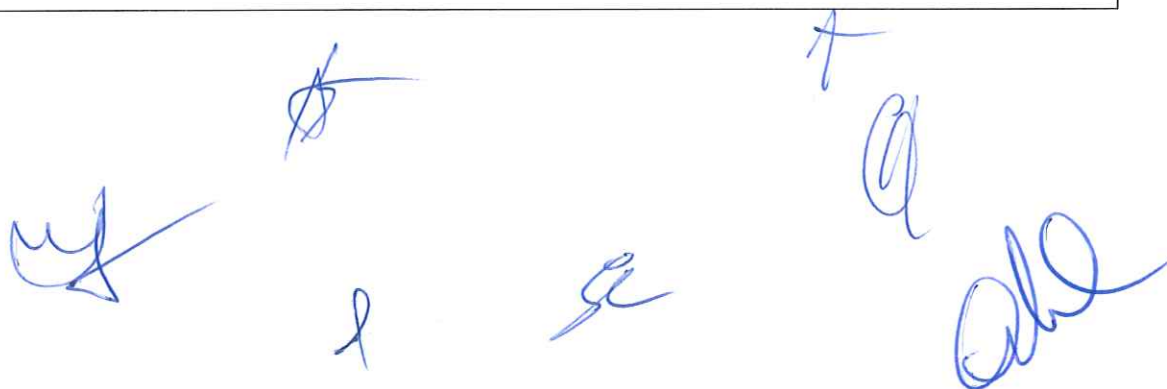
**p. La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni
ed Affini FILCA-CISL Calabria**

[Handwritten signature in blue ink]

**p. La Federazione Italiana Lavoratori del Legno,
dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive - FILLEA-
Area Metropolitana di Reggio Calabria**

[Handwritten signature in blue ink]

Verifica congiunta indicatori per il calcolo dell'EVR*					
Indicatori	Peso ponderale	ANNO 2026			
		Trienni di riferimento	% di tolleranza	Dati a confronto	Rilevazione del Parametro
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	25%	2025/2024/2023 con 2024/2023/2022	0%	5459/5110	positivo
2. Monte salari denunciato in Cassa Edile	25%	2025/2024/2023 con 2024/2023/2022	0%	56.436.043,33/52.441.057,67	positivo
3. Ore denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni	25%	2025/2024/2023 con 2024/2023/2022	0%	6.244.271,33/5.990.887,67	positivo
4. Rapporto fra massa salari versata e massa salari denunciata in Cassa Edile di Reggio Calabria	25%	2025/2024/2023 con 2024/2023/2022	0%	96,49/92,16%	positivo
* Nota a verbale: Se 1 solo parametro pari o positivo NON si eroga l'EVR in quell'anno. Se 2 parametri su 4 pari o positivi si eroga il 30% dell'EVR fissato territorialmente. Se 2 parametri su 4 pari o positivi con peso ponderale la cui somma è maggiore della soglia del 30% si eroga la percentuale di EVR fissato territorialmente derivante da tale somma. Se 3 o più parametri pari o positivi si eroga la somma dei pesi ponderali sino al 100% dell'EVR fissato territorialmente.					
% di EVR stabilito al livello territoriale per l'anno 2026:100% del 4%					



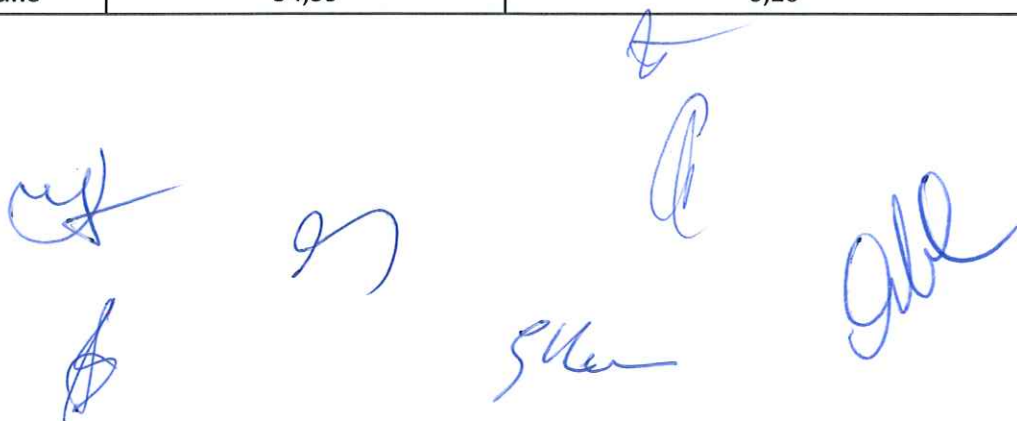
IMPORTI EVR 2026 DA EROGARSI SU BASE MENSILE DALL'ANNO SUCCESSIVO
CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2026
IN RELAZIONE ALLA VERIFICA DEGLI INDICATORI EFFETTUATA IN DATA

Impiegati

EVR	EVR mensile su minimi all'1 luglio 2018
Livello	€
7°	68,83
6°	61,95
5°	51,62
4°	48,18
3°	44,74
2°	40,26
1°	34,41

Operai

EVR	EVR mensile su minimi all'1 luglio 2018	EVR orario su minimi all'1 luglio 2018
Livello	€	€
Operaio 4° livello	48,18	0,28
Operaio Specializzato	44,77	0,26
Operaio qualificato	40,27	0,23
Operaio Comune	34,39	0,20



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and a signature at the bottom right.