

# Cassa Integrazione Ordinaria in Edilizia

# Fonti

Tutti gli istituti sono stati riformati  
dal Jobs Act  
da cui discende il  
D.lgs 14 settembre 2015 n. 148

# Soggetti ammessi

- Imprese industriali ed artigiane

Relativamente ai lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi apprendisti )  
con anzianità di almeno 90 gg

Sono esclusi i dirigenti

# Nozione di integrabilità

- Sono integrabili gli eventi transitori non imputabili al datore di lavoro o al lavoratore caratterizzati da imprevedibilità e transitorietà

# Nozione di Unità Produttiva

- Unità produttiva è la sede e/o il cantiere
- Unità operativa: cantieri di breve durata (max 3 mesi)

La CIGO è concessa per le Unità produttive e non per unità operative e pertanto tutti i requisiti (anzianità lavoratori, limiti di durata, contributo addizionale) vanno riferiti alla UP.

# Cause integrabili

(le principali in edilizia)

- Mancanza o riduzione commesse
- Fine cantiere/fase lavorativa/lavoro/sospensioni per varianti
- Eventi meteorologici (pioggia, gelo/neve, caldo ...)

# Mancanza/riduzione commesse

- Temporanea ed imprevista riduzione o mancanza di commesse da dimostrare con:
  - Andamento commesse
  - Andamento fatturato
  - Andamento indici di bilancio
  - Previsione di ripresa con ordinativi, aggiudicazioni ecc.. in grado di lasciar prevedere la ripresa a fine CIGO

# Fine cantiere/lavoro /fase lavorativa

- Fine cantiere/lavoro: sospensione temporanea (max 3 mesi) tra un lavoro ed un altro
- Fine fase lavorativa: sospensione a fine fase di Operai/tecnici specializzati in attesa di reimpiego (allegando verbale DL)
- varianti: sospensioni e riduzioni attività per perizie di varianti (come da disposizione DL) relative a modifiche al progetto per eventi non imputabili a Impresa o Committente (es: danni alle opere incantierate per eventi meteo/sismici ecc...)



# Eventi meteo

- Sospensione/riduzione per cause meteorologiche quali:
- Pioggia > 2mm (ammesse precipitazioni inferiori per lavorazioni esterne o in cantieri sterrati)
- Vento >50km/h (oscillazioni in relazione alla tipologia delle lavorazioni)
- Neve e gelo: Neve al suolo >2mm; temp. < 0°C
- Caldo: Temperature >35°C

# I dati meteo

- I dati meteo che INPS utilizza sono giornalmente disponibili sul sito del SIAS, ed elaborati da noi settimanalmente sul ns sito alla sezione

In evidenza

ANCE | ENNA

- Contratto Integrativo
- Tabelle retributive
- Revisione prezzi
- Meteo CIGO edilizia

- La relazione deve dettagliare la tipologia di lavorazione e la ragioni per cui l'evento meteo ha imposto la sospensione o la riduzione della forza lavoro impiegata in cantiere

# Durata

- Il periodo massimo integrabile è di 52 settimane nell'arco del precedente biennio. Ammesse proroghe se si utilizzano 52 sett. continuative fino ad un massimo di 104 sett. nell'arco dei precedenti 5 anni
- La sospensione può essere fino a 13 settimane continuative, prorogabili fino alle 52 settimane

# Costi aziendali

## Contributo settoriale

- Operai Industria e Artigianato Edile 4,7%
- Impiegati Industria e Artigianato Edile 1,7%-2%

## Contributo addizionale

9% per CIGO entro 52 settimane

12% oltre 52 settimane

15% oltre 104 settimane

# Procedura Informativa sindacale

- Per le aziende edili e solo nei casi di proroga oltre le prime 13 settimane occorre preavvisare le OOSS ed effettuare su loro richiesta una consultazione sindacale il cui verbale va inviato all'INPS

# Procedura presentazione istanza

- Istanza telematica all'INPS competente per la UP associando il ticket UNICIGO/UNIEMENS entro 15gg per causali di riduzione/sospensione, entro la fine del mese successivo per eventi meteo/perizie eccezionali

## Allegati:

- Relazione tecnica, elenco nominativo lavoratori (in formato csv) eventuale consultazione sindacale, autocertificazioni

# Anticipazione trattamento

L'**obbligo di anticipazione** del trattamento di cassa integrazione gravante sul datore di lavoro, non è altro che un obbligo retributivo, limitato nella misura all'importo dell'integrazione salariale; solo nel caso in cui la CIG sarà concessa tale onere sarà qualificato come vera e propria anticipazione del trattamento previdenziale conferendo al datore di lavoro il diritto al rimborso da parte dell'INPS. Qualora il datore non adempia a tale obbligo, risponderà per il suo debito esattamente come nel caso di una mancata corresponsione di retribuzione.

Pertanto non sussiste un obbligo di anticipazione del trattamento CIGO prima dell'autorizzazione, ma un obbligo di retribuzione in quanto fino ad autorizzazione ottenuta il rapporto di lavoro non è sospeso.

Il CCNL Edilizia industria all'art. 9 prevede che l'impresa eroghi acconti pari al trattamento fino ad un massimo di 150 ore (circa 20gg) continuativi in attesa di autorizzazione.



# Pagamento diretto INPS

- Nei casi, documentabili, di mancanza di liquidità (indice  $<1$ ) l'impresa può nella domanda chiedere il pagamento diretto del trattamento ai lavoratori