

Prot. n°441/C/2024

Pregg.mi Sigg.
Soci Ordinari
LORO SEDI

Ragusa, 14 Novembre 2024

OGGETTO: **Distacco del personale assoggettato ad IVA**

In tema di “**distacco del personale**”, Vi informiamo che dal 1° gennaio 2025, i prestiti e i distacchi di personale diventano imponibili ad IVA anche se effettuati a fronte del mero rimborso del costo dei dipendenti distaccati.

Questo quanto prevede il nuovo **art.16-ter** del DL 16 settembre 2024, n. 131 - cd. *decreto salva-infrazioni* – inserito dal DdL di conversione del medesimo provvedimento (**DdL 1287/S**), che ha ottenuto il via libera definitivo dal Senato lo scorso 6 novembre ed è ora in attesa di pubblicazione in *Gazzetta Ufficiale*.

In particolare il DdL elimina definitivamente il regime di irrilevanza IVA dei prestiti o distacchi di personale, nei quali l’impresa distaccataria rimborsa, al datore di lavoro, il solo costo dei medesimi lavoratori (oggi previsto dall’art.8, co.35, della legge 67/1988).

La norma prevista dal DdL in analisi risponde quindi all’esigenza di rendere compatibile l’ordinamento italiano agli indirizzi europei in tema di IVA e, allo stesso tempo, pone fine ad una generale situazione di incertezza venutasi a creare a seguito dell’emanazione delle suddette pronunce giurisprudenziali che, seppur in costanza della disciplina contenuta nel citato art.8 della legge 67/1988 (sinora mai abrogata o modificata), hanno introdotto il principio di imponibilità ad IVA delle operazioni di distacco di personale, a prescindere dall’importo corrisposto dall’impresa distaccataria per avvalersi delle prestazioni del lavoratore della distaccante (rimborso del solo costo del lavoro ovvero un corrispettivo maggiore).

In conformità a tale posizione, **si allega il testo dell’art.16-ter in corso di pubblicazione in GU**, dove viene previsto l’abrogazione totale dell’art.8, co.35, della legge 67/1988, con effetto per i prestiti e distacchi di personale stipulati o rinnovati a decorrere dal 1° gennaio 2025, aggiungendo inoltre una “clausola di salvaguardia” che fa comunque salvi i comportamenti adottati sino a tale data dai contribuenti.

Per i **contratti stipulati dal 1° gennaio 2025**, quindi, le somme corrisposte dalla distaccataria per avvalersi delle prestazioni del personale dell’impresa distaccante (anche se pari al costo del dipendente medesimo sostenuto da quest’ultima) saranno **imponibili ad IVA** (con aliquota ordinaria al 22%), diversamente, le somme dovute in base ad **accordi conclusi entro il prossimo 31 dicembre 2024** potranno continuare ad essere considerate **irrilevanti ai fini IVA**.

Cordiali Saluti

Il Direttore

(Dott. Ing. Giuseppe Gualielmino)

