

CONVENZIONE

tra

ANCE, con sede legale in Roma, Via Guattani, 16/20 - 00161, Codice Fiscale e Partita IVA 80022490587 rappresentata da Federica Brancaccio nella sua qualità di Presidente, munita degli occorrenti poteri.

(d'ora in poi "ANCE");

e

Manpower S.r.l., con sede legale in Milano, Via Gioacchino Rossini, 6/8 – 20122, Società appartenente al Gruppo IVA "ManpowerGroup Italia" P. IVA 10981420960, Codice Fiscale - Registro Imprese Milano 11947650153, rappresentata dalla Dott.ssa Anna Gionfriddo nella sua qualità di Amministratrice Delegata, munita degli occorrenti poteri.

(d'ora in poi "MANPOWER");

di seguito congiuntamente le Parti

PREMESSO CHE

1. ManpowerGroup Italia dal 1994 è la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions – che realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane:

- ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali;
- somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato;
- pianificazione e realizzazione di progetti di formazione;
- consulenza per l'organizzazione aziendale;
- career management;
- servizi di outsourcing;
- consulenza HR.

Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese ed individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera.

Attraverso una rete capillare di uffici su tutto il territorio nazionale offre soluzioni mirate per clienti di diversi settori.

Manpower è iscritta ad Assolavoro, l'Associazione Unica di Settore delle Agenzie per il Lavoro, alla quale aderiscono la maggior parte delle imprese del settore, attraverso la quale Manpower intende fornire il proprio contributo allo sviluppo ulteriore di una cultura del lavoro nel nostro Paese.

Manpower, per continuare ad essere il partner strategico di Aziende e Persone, si presenta oggi con un nuovo brand ManpowerGroup, per affermare la sua leadership mondiale come "innovative workforce solutions" Company e con l'obiettivo di rendere maggiormente chiara e trasparente la propria proposta di valore atta a garantire soluzioni efficaci per ogni esigenza.

ManpowerGroup raccoglie sotto di sé i diversi brands del gruppo:



Manpower è il leader mondiale nella fornitura di personale temporaneo e permanente, e rappresenta il core business di ManpowerGroup. La combinazione di un raggio d'azione globale e un'esperienza locale permette grande flessibilità e agilità per rispondere alle mutevoli esigenze delle aziende, offrendo una continuità di soluzioni per il personale.

Experis, con la divisione Jefferson Wells, si dedica alla ricerca e selezione di profili professionali strutturati e con esperienza. Attiva in oltre 50 paesi, Experis opera prevalentemente nel settore del ICT, Engineering, Finance & Accounting, Sales & Marketing sia per quando riguarda soluzioni di Permanent Staffing, Temporary Staffing o di Project Solutions.

Manpower TBO è la società del gruppo specializzata in outsourcing, nata per individuare, sviluppare e gestire soluzioni innovative nell'ambito dei processi nel mondo delle Risorse Umane e della gestione degli eventi.

Right Management è la più grande azienda di outplacement al mondo e il leader globale nelle soluzioni per la gestione di talenti e career management, con l'obiettivo di accrescere la produttività e ottimizzare le performance di business a vantaggio del cliente.

Talent Solutions, brand per la formazione aziendale, fornisce soluzioni tailor made tramite un'offerta flessibile e accessibile che integra formazione tradizionale, on the job, e-learning, evaluation e servizi di consulenza. Vengono utilizzate piattaforme innovative che consentono:

- la gestione di tutto il progetto formativo: e-learning, blended learning, formazione d'aula con supervisione del tutor online
- la programmazione dell'attività formativa, l'erogazione di qualsiasi tipo di contenuto e-learning (audio, video, learning games, simulazioni), la creazione di contenuti customizzati
- l'utilizzo di social learning e community virtuali

- la creazione ed amministrazione di questionari pre e post training e di rilevazione della soddisfazione dei partecipanti
2. ANCE è un'associazione nazionale di costruttori edili e svolge diversi compiti, soprattutto attività di lobbying nei settori immobiliare, ambientale, energetico, urbanistico, dei lavori pubblici, lavoro e salute e sicurezza sul lavoro, di ricerca e analisi, nonché attività di consulenza. L'ANCE stipula, con le Organizzazioni sindacali di settore (FILCA-CISL, FENEAL-UIL e FILLEA-CGIL), il contratto collettivo nazionale di lavoro per i lavoratori edili, promuovendo e gestendo un avanzato sistema di welfare. L'ANCE, infatti, ha istituito, insieme alle Organizzazioni Sindacali, un'importante rete di Enti bilaterali, coordinati a livello nazionale e ramificati al livello territoriale, i cui obiettivi sono l'erogazione di prestazioni assistenziali e sanitarie, nonché la formazione professionale e la tutela della sicurezza sul lavoro”.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue;

Art. 1. Intento della Proposta

Le Parti intendono formalizzare la loro volontà di intraprendere una collaborazione preferenziale in uno spirito di partnership definendo i servizi offerti da Manpower a condizioni migliorative, lo scambio di informazioni e il livello di collaborazione fra le Parti.

Art. 2. Caratteristiche del Servizio MANPOWER

2.1. MANPOWER offre ad ANCE ed alle aziende allo stesso associate l'erogazione dei propri servizi meglio descritti in premessa con applicazione di condizioni di miglior favore attraverso:

- a) la massima trasparenza, comunicando tutte le informazioni che ANCE e le aziende associate riterranno opportune, anche in merito all'applicazione del D. Lgs. n° 81/2015;
- b) lo sviluppo di piani di studio sul fabbisogno di somministrazione di lavoro nel tessuto produttivo locale al fine di ricercare, selezionare, formare e collocare prestatori di lavoro in somministrazione sulla base delle aspettative e delle reali esigenze delle Aziende associate;
- c) la promozione della cultura del lavoro flessibile attraverso attività divulgative rivolte sia agli operatori economici sia al mondo della scuola e dell'università;
- d) il monitoraggio dello sviluppo e dell'andamento del mercato del lavoro locale al fine di migliorarne gli effetti attraverso proposte programmatiche congiunte da presentare alle istituzioni e alle parti sociali.,

2.2. Nell'ottica di una fattiva collaborazione con ANCE, MANPOWER si impegna quindi a:

- a partecipare su richiesta di ANCE, a titolo gratuito e in occasione di eventi prestabiliti dalle Parti, con un proprio rappresentante che interverrà come relatore, ad eventuali manifestazioni, convegni, forum sui temi del mercato del lavoro, della flessibilità e della formazione organizzati da ANCE.
- condividere ricerche, analisi di mercato e approfondimenti normativi promossi da Manpower anche in collaborazione con ANCE che divulgherà le informazioni e gli aggiornamenti ai propri associati;
- proporsi come partner e/o sponsor per pubblicazioni, eventi e workshop di approfondimento su tematiche professionali legate al mondo del lavoro (a titolo di esempio argomenti di carattere tributario, del diritto, dell'economia aziendale, ricerche o studi) ossia la partecipazione ad eventi promossi da ANCE stessa con qualificati propri rappresentanti e/o relatori appartenenti al mondo accademico, politico ed imprenditoriale;

- rilasciare ad ANCE, annualmente, o comunque su richiesta di quest'ultima, una dichiarazione suddivisa per provincia che attesti il numero dei lavoratori somministrati alle imprese edili associate e le relative giornate di lavoro.

2.3. MANPOWER, fermo restando quanto rappresentato al punto che precede, offre alle aziende associate ad ANCE i seguenti servizi:

- a) Reclutamento garantito da tutte le Filiali Manpower operative nelle provincie interessate;
- b) Formazione gratuita dei prestatori di lavoro in somministrazione attraverso il Fondo Forma.Temp, limitatamente alla disponibilità dei fondi. Formazione Base, Professionale, On the Job, potranno essere organizzate e gestite da Manpower, senza costi per le Aziende Associate. La formazione sarà erogata ad integrazione dei percorsi formativi svolti, per gli operai, presso gli Enti bilaterali edili territorialmente competenti.
- c) Partecipazione gratuita ad eventi o convegni organizzati dal Gruppo Manpower.
- d) condizioni commerciali di maggior favore, come riportate al successivo articolo 3.

2.4. ANCE, a sua volta, offre a MANPOWER e alle aziende ad essa associate l'utilizzo dei propri servizi con condizioni di miglior favore, attraverso:

- a) Visibilità di ManpowerGroup (attraverso logo e link) sul sito ANCE;
- b) Promozione dei servizi offerti da ManpowerGroup presso le aziende associate ad ANCE attraverso i suoi canali di comunicazione.
- c) Invio di apposita comunicazione alle aziende associate al fine di comunicare e promuovere la Convenzione stessa.

2.5. I singoli servizi riportati agli articoli che precedono verranno attivati da MANPOWER esclusivamente previa sottoscrizione con le aziende associate ad ANCE di specifici contratti, predisposti nel rispetto delle condizioni riportate nella presente Convenzione.

Art. 3. Condizioni economiche di maggior favore per le aziende Associate ad ANCE

3.1. Somministrazione di lavoro a tempo determinato

In applicazione della presente convenzione, nel rispetto della normativa di legge e di contrattazione di riferimento, verrà riconosciuta alle aziende associate ad ANCE, per il servizio di somministrazione di lavoro l'applicazione di tariffe preferenziali con riduzioni comprese tra il 3% ed il 5%. Le tariffe agevolate verranno applicate per tutti le Aziende che si presenteranno come associati di ANCE e valutate in funzione:

- della difficoltà del reperimento della figura professionale richiesta
- della durata della missione
- del volume di fatturato realizzato dall'utilizzatore
- del premio INAIL versato (tasso di rischio)

3.2. Ricerca e selezione

In applicazione della presente convenzione verrà riconosciuta agli iscritti ad ANCE l'applicazione di una riduzione compresa tra il 3% e il 5% delle tariffe normalmente applicate di sconti sui servizi di Ricerca e Selezione di Personale tirocinante e/o di profili professionali, valutate per ogni singolo caso in funzione:

- della difficoltà del reperimento della figura professionale e del relativo inserimento contrattuale;
- del volume di fatturato realizzato dal cliente;
- del numero di selezioni effettuate durante l'anno.

3.3. L'applicazione degli sconti di cui ai punti che precedono sarà subordinata al rispetto dei termini di pagamento.

3.4. Le condizioni commerciali indicate saranno riconosciute alle aziende di cui sarà accertato lo status di associate ad ANCE in fase di primo contatto con le filiali MANPOWER (ovvero prima della richiesta di offerta di uno o più dei servizi offerti da MANPOWER). A tal fine, MANPOWER, dopo aver ricevuto l'elenco con i riferimenti delle Associazioni territoriali Ance, si impegna affinché le diverse agenzie/filiali sul territorio prendano contatti con le Associazioni Ance della rispettiva provincia/regione e trasmettano alle stesse i nominativi delle imprese edili che intendono avvalersi

della convenzione. Ciò al fine di consentire la verifica della sussistenza dei requisiti delle imprese associate ad Ance e il contestuale monitoraggio della convenzione stessa.

3.5. Sono escluse dalla presente Convenzione tutti i Clienti associati ad ANCE che già beneficiano di condizioni commerciali favorevoli derivanti da singoli Contratti, Accordi Quadro Regionali, Nazionali e/o Internazionali siglati tra MANPOWER e gli stessi.

3.6. ANCE, con la sottoscrizione del presente documento, dichiara di aderire alla presente Convenzione, confermando a MANPOWER piena collaborazione finalizzata ad una fattiva sinergia e di impegnarsi ad estenderne il contenuto alle Aziende Associate.

3.7. ANCE si impegna ad inviare debita comunicazione agli iscritti al fine di comunicare e promuovere la Convenzione stessa.

Art. 4. Durata

La presente Convenzione ha durata a decorrere dalla data di sottoscrizione e sino al 31/12/2025, con esclusione del tacito rinnovo.

Art. 5. Esclusiva

La sottoscrizione della presente Convenzione non ha titolo di esclusività né per ANCE e le aziende ad essa associate, né per MANPOWER.

Art. 6. Privacy

7.1. Ai sensi e per gli effetti del Reg. EU 679/2016, le Parti si impegnano ad osservare reciprocamente le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali e ad effettuare i rispettivi trattamenti dei dati in conformità alla medesima.

7.2. ANCE autorizza fin da ora MANPOWER al trattamento, anche informatico e telematico, ed alla comunicazione a dipartimenti o uffici del Gruppo Manpower, in Italia ed all'estero, anche in Paesi al di fuori dell'Unione Europea, dove operano società facenti parte del Gruppo medesimo, dei suoi dati personali e comuni, per l'assolvimento degli adempimenti degli obblighi di legge, contabili, fiscali o di ogni altra natura obbligatoria, connessi alla esecuzione del presente contratto.

7.3. MANPOWER si obbliga a trattare ed a comunicare i dati personali delle Parti in conformità alle finalità sopra richiamate e nel rispetto di tutte le necessarie misure di sicurezza.

Art. 7. Uso dei Marchi

8.1. ANCE, per tutta la durata della Convenzione, ha diritto a raffigurare il marchio di cui il Gruppo MANPOWER è titolare, come raffigurato nel presente documento, esclusivamente previo consenso scritto di quest'ultima e a titolo gratuito, all'interno del materiale promozionale utilizzato nonché all'interno delle piattaforme multimediali in cui lo stesso è promosso. MANPOWER, per tutta la durata della Convenzione, ha diritto a raffigurare il marchio di cui ANCE è titolare, come raffigurato nel documento che verrà allegato dalle Parti, esclusivamente previo consenso scritto di quest'ultima e a titolo gratuito.

8.2. Le Parti si danno reciprocamente atto che la presente Convenzione non costituisce cessione, neppure parziale, dei rispettivi marchi che, pertanto, resteranno di esclusiva proprietà di ciascuna.

Art. 8 - Codice Etico e D.Lgs. n. 231/2001

9.1. ANCE dichiara di conoscere e di aver preso atto delle previsioni di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (il "Decreto") e si impegna ad improntare il proprio comportamento, finalizzato all'attuazione del presente Contratto, a principi di trasparenza e correttezza e all'osservanza del Decreto, dichiarando altresì di non essere sino ad ora mai incorso nella commissione di uno dei reati nello stesso contemplati.

9.2. ANCE dichiara altresì di aver preso atto che Manpower S.r.l. ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al citato Decreto, nonché un proprio Codice Etico contenente i principi di etica aziendale, e di

impegnarsi ad aderire ai sensi dell'art. 1381 c.c. ai principi etico-comportamentali che Manpower ha enunciato nel proprio Codice Etico, di cui dichiara di aver preso visione.

9.3. L'inosservanza del predetto Modello di Organizzazione comporta un inadempimento grave degli obblighi di cui alla presente Convenzione e legittimerà MANPOWER a risolvere la stessa con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 del Codice Civile, fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati tra cui, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal Decreto.

Art. 9. Referenti

10.1. Per ogni esigenza sul territorio, il riferimento è la sede Manpower, a tal proposito sarà necessario inviare una mail di richiesta all'indirizzo: ance@manpower.it e si verrà contattati successivamente da un referente commerciale competente territorialmente.

Art. 10 Legge applicabile e Foro competente

11.1. La presente Convenzione sarà regolata dalle leggi della Repubblica Italiana.

11.2. Qualsiasi controversia derivante o connessa all'esecuzione e/o all'interpretazione della presente Convenzione, sarà soggetta alla competenza esclusiva del Foro di Milano, fatto salvo quanto previsto da norme imperative applicabili.

Art. 11 Disposizioni finali

12.1. Le correzioni e le integrazioni della presente Convenzione devono essere effettuate per iscritto.

12.2. La cessione di diritti e il trasferimento di obblighi derivanti dalla presente Convenzione richiede il consenso scritto della controparte.

12.3. La presente Convenzione costituisce la manifestazione integrale della comune volontà delle parti in merito all'oggetto del medesimo.

Si allegano i seguenti documenti, che formano parte integrante dell'accordo:

- A) Scheda analisi fabbisogno – Convenzione ANCE – Manpower
- B) Elenco associazioni territoriali
- C) Elenco associazioni regionali

Milano, 01/08/2024

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili

Federica Brancaccio
Presidente

Manpower S.r.l.

Anna Gionfriddo
Amministratrice Delegata
