



D.D. n. 74 / 2023

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto di questa Direzione Generale n. 12 del 5 aprile 2023, pubblicato sul sito web istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro, a livello provinciale, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative, con decorrenza dalla data di pubblicazione del decreto medesimo;

**VISTA** la comunicazione del 6 settembre 2023 a firma di tutte le Organizzazioni sindacali e datoriali firmatarie dei contratti collettivi di lavoro del settore considerati per l'elaborazione delle tabelle del costo del lavoro adottate con il citato decreto direttoriale n. 12 del 5 aprile 2023, in cui si chiede di rettificare la denominazione della tabella attualmente riferita alla provincia di Campobasso con la denominazione di Campobasso-Isernia e di aggiornare il decreto con l'adozione di ulteriori tabelle del costo del lavoro per le province di Nuoro, Oristano e Sassari;

**SENTITE** tutte le Organizzazioni sindacali ed in particolare l'ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi AGCI-Produzione e Lavoro, ANAEPa CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI Dipartimento edilizia, CONFAPI ANIEM e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, al fine di acquisire informazioni in ordine ai valori relativi alle province di Nuoro, Oristano e Sassari;

**PRESO ATTO** della dichiarazione congiunta delle Parti sociali firmatarie, di approvazione delle tabelle del costo della manodopera delle province di Nuoro, Oristano e Sassari sia per gli impiegati che per gli operai e sulla rettifica del nome della provincia Campobasso-Isernia;

**CONSIDERATA** la necessità di rettificare la denominazione delle tabelle contenenti i costi della manodopera relative alla provincia di Campobasso-Isernia e di integrare le tabelle degli operai e degli impiegati con l'introduzione delle province di Nuoro, Oristano e Sassari;

**DECRETA****Art. 1**

1. Tenuto conto di quanto indicato in premessa, le tabelle allegate al presente decreto, riferite al costo della manodopera per gli operai e gli impiegati dipendenti da imprese del settore dell'edilizia e attività affini,

relative alle province di Campobasso-Isernia, sostituiscono quelle precedentemente adottate con il decreto direttoriale n. 12 del 5 aprile 2023, di identico contenuto, riferite alla provincia di Campobasso.

2. Per quanto riguarda le province di Nuoro, Oristano e Sassari il costo medio orario del lavoro a livello provinciale è determinato nelle tabelle allegate, che rilevano distintamente il costo del lavoro per gli operai e per gli impiegati dipendenti da imprese del settore dell'edilizia e attività affini, con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto.

3. Le tabelle di cui ai commi 1 e 2 costituiscono parte integrante del presente decreto. Per quanto non regolato dal presente decreto resta fermo quanto stabilito dal decreto di questa Direzione Generale n. 12 del 5 aprile 2023, in quanto compatibile.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

*Roma*, 15 dicembre 2023

**Il Direttore Generale**  
Romolo de Camillis

RM / AC

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAMPOBASSO - ISERNIA**

**IMPIEGATI**

**DICEMBRE 2022**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.687,23</b>	<b>1.904,08</b>	<b>2.058,66</b>	<b>2.181,34</b>	<b>2.307,99</b>	<b>2.668,84</b>	<b>2.903,87</b>	<b>2.978,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,03	12,44	13,44	14,24	15,06	17,40	18,92	19,86
4 Novembre	5,52	6,22	6,72	7,12	7,53	8,70	9,46	9,93
Tredicesima mensilità'	138,80	156,53	169,14	179,16	189,51	218,96	238,13	249,88
Premio annuo	137,94	155,67	168,28	178,30	188,65	218,10	237,27	249,01
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	27,59	31,13	33,66	35,66	37,73	43,62	47,45	49,80
<b>TOTALE "B"</b>	<b>320,88</b>	<b>361,99</b>	<b>391,24</b>	<b>414,48</b>	<b>438,48</b>	<b>506,78</b>	<b>551,23</b>	<b>578,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	583,56	658,52	711,94	754,35	798,12	922,84	1.004,05	1.033,70
Inail (0,5%)	10,04	11,33	12,25	12,98	13,73	15,88	17,28	17,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>593,60</b>	<b>669,85</b>	<b>724,19</b>	<b>767,33</b>	<b>811,85</b>	<b>938,72</b>	<b>1.021,33</b>	<b>1.051,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
Trattamento fine rapporto	157,44	176,14	189,44	200,01	210,93	241,99	262,21	274,60
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	27,45	30,71	33,03	34,88	36,78	42,20	45,72	47,88
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,34	21,81	23,57	24,97	26,41	30,52	33,19	34,83
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,73	5,29	5,72	6,05	6,40	7,39	8,04	8,04
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.971,67</b>	<b>3.332,74</b>	<b>3.590,15</b>	<b>3.794,46</b>	<b>4.005,34</b>	<b>4.606,24</b>	<b>4.997,59</b>	<b>5.145,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.687,23</b>	<b>1.904,08</b>	<b>2.058,66</b>	<b>2.181,34</b>	<b>2.307,99</b>	<b>2.668,84</b>	<b>2.903,87</b>	<b>2.978,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,75</b>	<b>11,01</b>	<b>11,90</b>	<b>12,61</b>	<b>13,34</b>	<b>15,43</b>	<b>16,79</b>	<b>17,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,76</b>	<b>25,52</b>	<b>27,49</b>	<b>29,06</b>	<b>30,67</b>	<b>35,27</b>	<b>38,27</b>	<b>39,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**NUORO e OGLIASTRA**

**IMPIEGATI**

**FEBBRAIO 2023**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.641,64</b>	<b>1.853,05</b>	<b>2.002,10</b>	<b>2.119,85</b>	<b>2.241,01</b>	<b>2.591,44</b>	<b>2.818,73</b>	<b>2.958,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,94	12,35	13,35	14,13	14,94	17,28	18,79	19,72
4 Novembre	5,47	6,18	6,67	7,07	7,47	8,64	9,40	9,86
Tredicesima mensilità'	137,72	155,45	167,95	177,83	188,00	217,39	236,46	248,20
Premio annuo	136,85	154,59	167,09	176,97	187,14	216,53	235,60	247,34
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	27,37	30,92	33,42	35,39	37,43	43,31	47,12	49,47
<b>TOTALE "B"</b>	<b>352,95</b>	<b>394,09</b>	<b>423,08</b>	<b>445,99</b>	<b>469,58</b>	<b>537,75</b>	<b>581,97</b>	<b>609,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	579,63	653,02	704,76	745,63	787,70	909,34	988,24	1.036,84
Inail (0,5%)	9,97	11,24	12,13	12,83	13,55	15,65	17,00	17,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>589,60</b>	<b>664,26</b>	<b>716,89</b>	<b>758,46</b>	<b>801,25</b>	<b>924,99</b>	<b>1.005,24</b>	<b>1.054,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	152,23	170,94	184,13	194,55	205,27	236,28	256,39	268,78
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,74	68,20	73,46	77,62	81,90	94,27	102,30	107,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orari di lavoro 25%)	19,19	21,66	23,41	24,79	26,20	30,30	32,96	34,60
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,70	5,25	5,67	6,01	6,35	7,34	7,98	7,98
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.892,60</b>	<b>3.250,87</b>	<b>3.503,59</b>	<b>3.703,22</b>	<b>3.908,61</b>	<b>4.502,72</b>	<b>4.888,12</b>	<b>5.123,75</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.641,64</b>	<b>1.853,05</b>	<b>2.002,10</b>	<b>2.119,85</b>	<b>2.241,01</b>	<b>2.591,44</b>	<b>2.818,73</b>	<b>2.958,73</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,49</b>	<b>10,71</b>	<b>11,57</b>	<b>12,25</b>	<b>12,95</b>	<b>14,98</b>	<b>16,29</b>	<b>17,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,15</b>	<b>24,90</b>	<b>26,83</b>	<b>28,36</b>	<b>29,93</b>	<b>34,48</b>	<b>37,43</b>	<b>39,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ORISTANO	IMPIEGATI							FEBBRAIO 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,71	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.650,65</b>	<b>1.861,32</b>	<b>2.011,20</b>	<b>2.129,16</b>	<b>2.251,22</b>	<b>2.600,12</b>	<b>2.828,03</b>	<b>2.968,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,00	12,41	13,41	14,19	15,01	17,33	18,85	19,79
4 Novembre	5,50	6,20	6,70	7,10	7,50	8,67	9,43	9,89
Tredicesima mensilità'	138,47	156,14	168,72	178,61	188,85	218,12	237,24	248,99
Premio annuo	137,61	155,28	167,86	177,75	187,99	217,26	236,38	248,12
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	27,52	31,06	33,57	35,55	37,60	43,45	47,28	49,62
<b>TOTALE "B"</b>	<b>342,10</b>	<b>383,09</b>	<b>412,26</b>	<b>435,20</b>	<b>458,95</b>	<b>526,83</b>	<b>571,18</b>	<b>598,41</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	579,09	652,23	704,26	745,20	787,58	908,69	987,81	1.036,41
Inail (0,5%)	9,96	11,22	12,12	12,82	13,55	15,63	17,00	17,83
<b>TOTALE "C"</b>	<b>589,05</b>	<b>663,45</b>	<b>716,38</b>	<b>758,02</b>	<b>801,13</b>	<b>924,32</b>	<b>1.004,81</b>	<b>1.054,24</b>
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	152,17	170,82	184,08	194,52	205,32	236,19	256,36	268,74
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,71	68,15	73,44	77,61	81,92	94,24	102,28	107,22
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,30	21,76	23,51	24,89	26,32	30,40	33,07	34,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,72	5,28	5,70	6,03	6,38	7,36	8,01	8,01
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.891,30</b>	<b>3.248,34</b>	<b>3.502,47</b>	<b>3.702,43</b>	<b>3.909,34</b>	<b>4.500,86</b>	<b>4.887,34</b>	<b>5.122,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.650,65</b>	<b>1.861,32</b>	<b>2.011,20</b>	<b>2.129,16</b>	<b>2.251,22</b>	<b>2.600,12</b>	<b>2.828,03</b>	<b>2.968,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,54</b>	<b>10,76</b>	<b>11,63</b>	<b>12,31</b>	<b>13,01</b>	<b>15,03</b>	<b>16,35</b>	<b>17,16</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,14</b>	<b>24,88</b>	<b>26,82</b>	<b>28,35</b>	<b>29,94</b>	<b>34,47</b>	<b>37,43</b>	<b>39,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SASSARI	IMPIEGATI							FEBBRAIO 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.651,72</b>	<b>1.862,46</b>	<b>2.012,89</b>	<b>2.131,77</b>	<b>2.255,43</b>	<b>2.607,50</b>	<b>2.835,45</b>	<b>2.975,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,01	12,42	13,42	14,21	15,04	17,38	18,90	19,84
4 Novembre	5,51	6,21	6,71	7,11	7,52	8,69	9,45	9,92
Tredicesima mensilità'	138,56	156,24	168,86	178,83	189,21	218,74	237,86	249,61
Premio annuo	137,70	155,38	168,00	177,97	188,35	217,88	237,00	248,75
Indennità di trasporto	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82	75,82
Premio Fedeltà	27,54	31,08	33,60	35,59	37,67	43,58	47,40	49,75
<b>TOTALE "B"</b>	<b>396,14</b>	<b>437,15</b>	<b>466,41</b>	<b>489,53</b>	<b>513,61</b>	<b>582,09</b>	<b>626,43</b>	<b>653,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	595,11	668,27	720,48	761,75	804,68	926,89	1.006,02	1.054,63
Inail (0,5%)	10,24	11,50	12,40	13,11	13,85	15,95	17,31	18,15
<b>TOTALE "C"</b>	<b>605,35</b>	<b>679,77</b>	<b>732,88</b>	<b>774,86</b>	<b>818,53</b>	<b>942,84</b>	<b>1.023,33</b>	<b>1.072,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	156,82	175,47	188,78	199,30	210,24	241,39	261,56	273,95
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,57	70,01	75,32	79,52	83,88	96,31	104,36	109,30
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,31	21,77	23,53	24,92	26,37	30,49	33,16	34,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,72	5,28	5,71	6,04	6,39	7,38	8,03	8,03
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.976,83</b>	<b>3.333,98</b>	<b>3.589,02</b>	<b>3.790,54</b>	<b>4.000,15</b>	<b>4.597,00</b>	<b>4.983,52</b>	<b>5.219,19</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.651,72</b>	<b>1.862,46</b>	<b>2.012,89</b>	<b>2.131,77</b>	<b>2.255,43</b>	<b>2.607,50</b>	<b>2.835,45</b>	<b>2.975,45</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,55</b>	<b>10,77</b>	<b>11,64</b>	<b>12,32</b>	<b>13,04</b>	<b>15,07</b>	<b>16,39</b>	<b>17,20</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,80</b>	<b>25,53</b>	<b>27,48</b>	<b>29,03</b>	<b>30,63</b>	<b>35,20</b>	<b>38,16</b>	<b>39,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**CAMPOBASSO - ISERNIA**

**OPERAJ**

**DICEMBRE 2022**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,48	6,41	7,12	7,67
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,40	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,78</b>	<b>10,95</b>	<b>11,83</b>	<b>12,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,67	0,72	0,76
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,50	0,56	0,61	0,64
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,89	2,11	2,28	2,41
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,21	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,58	5,12	5,53	5,84
Inail (11,00%) (3)	1,47	1,64	1,78	1,88
Contributi Cassa Edile (8,96%)	0,91	1,02	1,10	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,02</b>	<b>7,85</b>	<b>8,49</b>	<b>8,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,02	1,13	1,22	1,28
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	0,08	0,10	0,10	0,12
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,41	3,82	4,12	4,35
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,79</b>	<b>28,76</b>	<b>31,00</b>	<b>32,71</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

NUORO e OGLIASTRA	OPERAII		FEBBRAIO 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,48	6,41	7,12	7,67
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,01	1,19	1,34	1,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,51</b>	<b>10,65</b>	<b>11,52</b>	<b>12,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,59	0,66	0,72	0,76
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,50	0,56	0,61	0,64
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,87	2,09	2,26	2,39
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,63</b>	<b>4,04</b>	<b>4,36</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,50	5,04	5,44	5,74
Inail (11,00%) (3)	1,45	1,62	1,75	1,84
Contributi Cassa Edile (5,99%)	0,60	0,68	0,73	0,77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,59</b>	<b>7,39</b>	<b>7,97</b>	<b>8,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,99	1,10	1,19	1,25
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,24
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,38	3,79	4,10	4,33
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,79</b>	<b>27,70</b>	<b>29,91</b>	<b>31,51</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ORISTANO	OPERAII		FEBBRAIO 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,48	6,41	7,12	7,67
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,55</b>	<b>10,68</b>	<b>11,55</b>	<b>12,20</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,59	0,66	0,72	0,76
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,50	0,56	0,61	0,64
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,88	2,10	2,27	2,40
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,57</b>	<b>3,98</b>	<b>4,30</b>	<b>4,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,50	5,03	5,43	5,73
Inail (11,00%) (3)	1,44	1,61	1,74	1,84
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,62	0,70	0,75	0,80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,60</b>	<b>7,39</b>	<b>7,97</b>	<b>8,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	0,98	1,10	1,18	1,25
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,24
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,39	3,80	4,11	4,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>24,78</b>	<b>27,68</b>	<b>29,87</b>	<b>31,51</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. III**

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

SASSARI	OPERAII		FEBBRAIO 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,48	6,41	7,12	7,67
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,55</b>	<b>10,68</b>	<b>11,53</b>	<b>12,21</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,59	0,66	0,72	0,76
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,50	0,56	0,61	0,64
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,88	2,10	2,27	2,40
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,29</b>	<b>4,61</b>	<b>4,83</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,60	5,13	5,53	5,84
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,65	1,78	1,87
Contributi Cassa Edile (6,24%)	0,63	0,71	0,76	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,75</b>	<b>7,54</b>	<b>8,12</b>	<b>8,57</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,01	1,12	1,21	1,27
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte, prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,39	3,80	4,10	4,34
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,31</b>	<b>28,21</b>	<b>30,39</b>	<b>32,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>