

VERBALE DI VERIFICA
ANDAMENTO DEL SETTORE
AI FINI DEL CALCOLO DELL'E.V.R.

L'anno 2023, il mese di Ottobre, il giorno 30, alle ore 10:30 presso la sede dell'ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili) sita in Caltanissetta nella Via G.A. Valenti n. 72/bis si sono incontrati:
l'ANCE della Provincia di Caltanissetta, rappresentata dal Presidente Arch. Claudio Mingoia;

e

la FENEAL – UIL rappresentata dal Sig. Francesco Mudaro e dal Sig. Nuccio Mangione;

la FILCA – CISL rappresentata dal Sig. Francesco Sodano;

la FILLEA – CGIL rappresentata dal Sig. Francesco Cosca;

per la verifica dell'andamento del Settore alla luce degli articoli 12 e 46 del C.C.N.L. nonché dell'art. 3 del Contratto Integrativo Provinciale (C.C.P.L.) del 4 Aprile 2022, che fissa il valore dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) nella misura massima del 4 % dei minimi di paga per impiegati ed operai in vigore alla data di stipula del CCNL.

Le Parti preliminarmente hanno verificato la mancanza di indicatori aggiornati.

Le parti confermano i dati relativi ai tre indicatori individuati a livello nazionale e riferiti alla media triennale dei periodi 2019/2020/2021 e 2020/2021/2022.

	<u>Media triennio 2019/2020/2021</u>	<u>Media triennio 2020/2021/2022</u>
▪ Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	7.969	9.600
▪ Monte Salari denunciato in Cassa Edile	50.322.488,66	70.762.389,57
▪ Ore denunciate in Cassa Edile	4.573.044	6.382.828

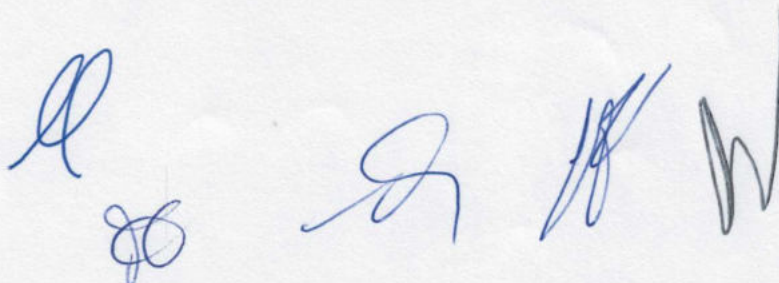
Le Parti stabiliscono di adottare come parametro territoriale, con riferimento ai trienni 2019/2020/2021 e 2020/2021/2022, il rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata e confermano il dato seguente:

<u>Media triennio 2019/2020/2021</u>	<u>Media triennio 2020/2021/2022</u>
1,07294	1,07654

Le Parti stabiliscono e confermano di attribuire ai 4 indicatori i seguenti pesi ponderali:

INDICATORI	INCIDENZA PONDERALE
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	20%
2. Monte Salari denunciato in Cassa Edile	20%
3. Ore denunciate in Cassa Edile	20%
4. Rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata	40%
	100%

Rilevato che hanno andamento positivo quattro parametri su quattro per una incidenza ponderale complessiva pari al 100%



Le Parti determinano che:

- le aziende che hanno entrambi i valori con andamento positivo relativamente al triennio 2020/2021/2022 rispetto al triennio 2019/2020/2021 sui seguenti parametri aziendali:
 1. Ore di lavoro denunciate alla Cassa Edile
 2. Volume di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA erogheranno a decorrere dal 1 novembre 2023 al 31 maggio 2024 l'E.V.R in ragione delle ore effettivamente lavorate e nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella **All. A)**
- le aziende che hanno uno o entrambi i valori con andamento negativo relativamente al triennio 2020/2021/2022 rispetto al triennio 2019/2020/2021 sui seguenti parametri aziendali:
 3. Ore di lavoro denunciate alla Cassa Edile
 4. Volume di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA erogheranno a decorrere dal 1 novembre 2023 l'E.V.R. al 31 maggio 2024 in ragione delle ore effettivamente lavorate e nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella **All. B)**

All.to A)

Livello	Minimi in vigore dal 1 luglio 2014	E.V.R. GARANTITO 4%	E.V.R. ora
7 Q	1.630,71	65,23	
7	1.630,71	65,23	
6	1467,63	58,71	
5	1223,02	48,92	
4	1141,51	45,66	
3	1059,96	42,40	
2	953,97	38,16	
1	815,36	32,61	
Operaio IV livello	6,60		0,26
Operaio Spec.to	6,13		0,25
Operaio Qual.to	5,51		0,22
Operaio Comune	4,71		0,19
Custodi ecc..	4,24		0,17
Custodi ecc. con alloggio	3,77		0,15

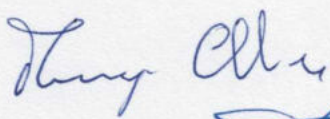
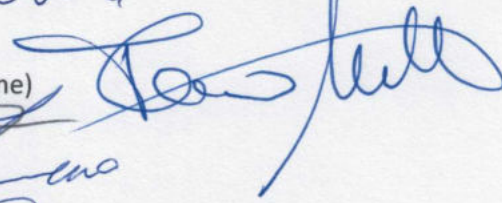
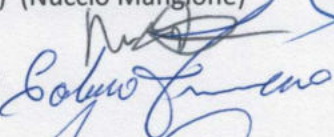
All.to B)

Livello	Minimi in vigore dal 1 luglio 2014	30%+50% dell'eccedenza	E.V.R. ora
7 Q	1.630,71	42,40	
7	1.630,71	42,40	
6	1467,63	38,16	
5	1223,02	31,80	
4	1141,51	29,68	
3	1059,96	27,56	
2	953,97	24,80	
1	815,36	21,20	
Operaio IV livello	6,60		0,17
Operaio Spec.to	6,13		0,16
Operaio Qual.to	5,51		0,14
Operaio Comune	4,71		0,12
Custodi ecc..	4,24		0,11
Custodi ecc. con alloggio	3,77		0,10

Custodi ecc. con alloggio	4,38	0,11
---------------------------	------	------

Il Presente accordo sarà valido per tutto il territorio della provincia di Caltanissetta con decorrenza 1 novembre 2023 e scadenza 31 maggio 2024.

Le parti concordano di incontrarsi entro il 31 maggio 2024 per l'eventuale modifica o conferma del presente accordo.

Per L'ANCE di Caltanissetta	(Claudio Mingoia)	
Per la FENEAL – UIL	(Francesco Mudaro) (Nuccio Mangione)	
Per la FILCA – CISL	(Francesco Sodano)	
Per la FILLEA – CGIL	(Francesco Cosca)	