

**VERBALE DI VERIFICA
ANDAMENTO DEL SETTORE
AI FINI DEL CALCOLO DELL'E.V.R.**

L'anno 2025, il mese di Settembre, il giorno 15, alle ore 14:30 presso la sede dell' A.N.C.E sita in Caltanissetta nella Via G.A. Valenti n. 72/bis si sono incontrati:

l'ANCE della Provincia di Caltanissetta, rappresentata dal Presidente Geom. Vincenzo Geraci;

e

la FENEAL – UIL rappresentata dal Sig. Francesco Mudaro e dal Sig. Nuccio Mangione;

la FILCA – CISL rappresentata dal Sig. Luca Gintili e dal Sig. Gaetano Stimolo;

la FILLEA – CGIL rappresentata dal Sig. Francesco Cosca e dal Sig. Michelangelo Virone;

per la verifica dell'andamento del Settore alla luce degli articoli 12 e 46 del C.C.N.L. nonché dell'art. 3 del Contratto Integrativo Provinciale (C.C.P.L.) del 4 Aprile 2022, che fissa il valore dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) nella misura massima del 4 % dei minimi di paga per impiegati ed operai in vigore alla data di stipula del CCNL.

Le Parti preliminarmente hanno verificato la mancanza di indicatori aggiornati.

Le parti confermano i dati relativi ai tre indicatori individuati a livello nazionale e riferiti alla media triennale dei periodi 2021/2022/2023 e 2022/2023/2024.

	Media triennio <u>2021/2022/2023</u>	Media triennio <u>2022/2023/2024</u>
▪ Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	11.626	13.122
▪ Monte Salari denunciato in Cassa Edile	96.595.360,00	115.886.034,00
▪ Ore denunciate in Cassa Edile	8.620.661	10.195.242

Le Parti stabiliscono di adottare come parametro territoriale, con riferimento ai trienni 2021/2022/2023 e 2022/2023/2024, il rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata e confermano il dato seguente:



	Media triennio <u>2021/2022/2023</u>	Media triennio <u>2022/2023/2024</u>
	1,0677	1,0758

Le Parti stabiliscono e confermano di attribuire ai 4 indicatori i seguenti pesi ponderali:

INDICATORI	INCIDENZA PONDERALE
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	20%
2. Monte Salari denunciato in Cassa Edile	20%
3. Ore denunciate in Cassa Edile	20%
4. Rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata	40%
	100%

Rilevato che hanno andamento positivo quattro parametri su quattro per una incidenza ponderale complessiva pari al 100%






Le Parti determinano che:

- le aziende che hanno entrambi i valori con andamento positivo relativamente al triennio 2022/2023/2024 rispetto al triennio 2021/2022/2023 sui seguenti parametri aziendali:
 1. Ore di lavoro denunciate alla Cassa Edile
 2. Volume di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA erogheranno a decorrere dal 1 giugno 2025 al 31 maggio 2026 l'E.V.R. in ragione delle ore effettivamente lavorate e nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella **All. A)**
- le aziende che hanno uno o entrambi i valori con andamento negativo relativamente al triennio 2022/2023/2024 rispetto al triennio 2021/2022/2023 sui seguenti parametri aziendali:
 3. Ore di lavoro denunciate alla Cassa Edile
 4. Volume di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA erogheranno a decorrere dal 1 giugno 2025 al 31 maggio 2026 l'E.V.R. in ragione delle ore effettivamente lavorate e nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella **All. B)**

All.to A)

Livello	Minimi in vigore dal 1 luglio 2014	E.V.R. GARANTITO 4%	E.V.R. ora
7 Q	1.630,71	65,23	
7	1.630,71	65,23	
6	1467,63	58,71	
5	1223,02	48,92	
4	1141,51	45,66	
3	1059,96	42,40	
2	953,97	38,16	
1	815,36	32,61	
Operaio IV livello	6,60		0,26
Operaio Spec.to	6,13		0,25
Operaio Qual.to	5,51		0,22
Operaio Comune	4,71		0,19
Custodi ecc..	4,24		0,17
Custodi ecc. con alloggio	3,77		0,15

All.to B)

Livello	Minimi in vigore dal 1 luglio 2014	30%+50% dell'eccedenza	E.V.R. ora
7 Q	1.630,71	42,40	
7	1.630,71	42,40	
6	1467,63	38,16	
5	1223,02	31,80	
4	1141,51	29,68	
3	1059,96	27,56	
2	953,97	24,80	
1	815,36	21,20	
Operaio IV livello	6,60		0,17
Operaio Spec.to	6,13		0,16
Operaio Qual.to	5,51		0,14
Operaio Comune	4,71		0,12
Custodi ecc..	4,24		0,11
Custodi ecc. con alloggio	3,77		0,10

Il Presente accordo sarà valido per tutto il territorio della provincia di Caltanissetta con decorrenza 1 Giugno 2025 e scadenza 31 maggio 2026.

Le parti concordano di incontrarsi entro il 31 maggio 2026 per l'eventuale modifica o conferma del presente accordo.

Per L'ANCE di Caltanissetta (Vincenzo Geraci)

Per la FENEAL – UIL

(Francesco Mudaro)

(Nuccio Mangione)

Per la FILCA – CISL

(Luca Gintili)

(Gaetano Stimolo)

Per la FILLEA – CGIL

(Francesco Cosca)

(Michelangelo Virone)