

## VERBALE DI VERIFICA ANDAMENTO DEL SETTORE AI FINI DEL CALCOLO DELL'E.V.R.

L'anno 2026, il mese di maggio, il giorno 11, alle ore 14:30 presso la sede dell' ANCE sita in Caltanissetta nella Via G.A. Valenti n. 72/bis si sono incontrati:

l'ANCE della Provincia di Caltanissetta, rappresentata dal Presidente Vincenzo Geraci e il Vice Presidente Gianfranco Caccamo

e

la FENEAL – UIL rappresentata dal Sig. Francesco Mudaro e dal Sig. Nuccio Mangione;

la FILCA – CISL rappresentata dal Sig. Luca Gintili;

la FILLEA – CGIL rappresentata dal Sig. Francesco Cosca;

per la verifica dell'andamento del Settore alla luce degli articoli 12 e 46 del C.C.N.L. nonché dell'art. 3 del Contratto Integrativo Provinciale (C.C.P.L.) del 4 Aprile 2022, che fissa il valore dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) nella misura massima del 4 % dei minimi di paga per impiegati ed operai in vigore alla data di stipula del CCNL.

Le Parti preliminarmente hanno verificato la mancanza di indicatori aggiornati.

Le parti confermano i dati relativi ai tre indicatori individuati a livello nazionale e riferiti alla media triennale dei periodi 2022/2023/2024 e 2023/2024/2025.

	<u>Media triennio 2022/2023/2024</u>	<u>Media triennio 2023/2024/2025</u>
▪ Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	13.124	12.724
▪ Monte Salari denunciato in Cassa Edile	115.905.370,00	112.958.128,00
▪ Ore denunciate in Cassa Edile	10.196.955	9.711.687

Le Parti stabiliscono di adottare come parametro territoriale, con riferimento ai trienni 2022/2023/2024 e 2023/2024/2025, il rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata e confermano il dato seguente:

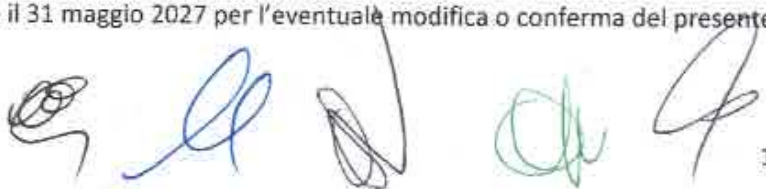
<u>Media triennio 2022/2023/2024</u>	<u>Media triennio 2023/2024/2025</u>
1,07188	1,08115

Le Parti stabiliscono e confermano di attribuire ai 4 indicatori i seguenti pesi ponderali:

INDICATORI	INCIDENZA PONDERALE
1. Numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	20%
2. Monte Salari denunciato in Cassa Edile	20%
3. Ore denunciate in Cassa Edile	20%
4. Rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata	40%
	<hr/> 100%

Poiché solo uno dei quattro parametri mostra un andamento positivo, l'evoluzione non si attiva. Pertanto dal 1 giugno 2026 le parti si danno atto che nessuno importo deve essere corrisposto ai lavoratori a titolo di E.V.R..

Le parti concordano di incontrarsi entro il 31 maggio 2027 per l'eventuale modifica o conferma del presente accordo.



Per L'ANCE di Caltanissetta

(Vincenzo Geraci)

(Gianfranco Caccamo)

Per la FENEAL – UIL

(Francesco Muddaro)

(Nuccio Mangione)

Per la FILCA – CISL

(Luca Gintili)

Per la FILLEA – CGIL

(Francesco Cosca)