INFORMATIVA AI SENSI DEL D. LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 104/2022

[DA ALLEGARE ALLA LETTERA DI ASSUNZIONE]

[FORMAT PER OPERAI]

CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO

CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini del 03.03.2022 – sottoscritto da ANCE, Associazioni delle Cooperative, FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL, e relativo Contratto integrativo territoriale della provincia di Ragusa sottoscritto da ANCE Ragusa e da FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL territoriali in data 09.03.2022.

DIRITTO A RICEVERE LA FORMAZIONE EROGATA DAL DATORE DI LAVORO

Formazione obbligatoria per operaio di primo ingresso nel settore (16 ore): art. 91 CCNL.

Formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro: art. 37, D. lgs. 81/2008, con aggiornamento triennale in conformità al Protocollo formazione e sicurezza di cui all'allegato II dell'Accordo di rinnovo CCNL 3 marzo 2022, e art. 87 CCNL.

Formazione privacy: art.29 Regolamento UE n. 679/2016.

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

CONGEDO PER FERIE E ULTERIORI CONGEDI RETRIBUITI

Ferie: art. 10 del d.lgs. n. 66/2003; art. 15 CCNL.

Permessi individuali: art. 5, lett. B), CCNL.

Festività (incluso il santo patrono): art. 2 L. n. 260/1949; art. 17 CCNL.

Congedo matrimoniale (unioni civili): Art. 1, co 20, L. 76/2016; Accordo interconfederale 31 maggio 1941; art. 28 CCNL.

Congedo di maternità: Capo III del D.lgs. n. 151/2001; art. 81 CCNL.

Congedo di paternità: Capo IV del D.lgs. n. 151/2001.

Congedo parentale: Capo V del D.lgs. n. 151/2001.

Congedo straordinario per gravi motivi e assistenza ai portatori di disabilità: art. 42, comma 5, D.lgs. n. 151/01; art. 4, comma 2, l. n. 53/2000; art. 2 del D.P.C.M. del 21 luglio 2000, n. 278.

Congedo donne vittime violenza di genere: art. 24 del D.lgs. n. 80/2015.

Congedo per lavoratori mutilati ed invalidi civili: art. 7 del D.lgs. n. 119/2011.

Congedo per la formazione continua: art. 6 della L. n. 53/2000.

Diritto allo studio: art. 10 legge n. 300/1970; art. 90 CCNL.

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE

Preavviso di licenziamento e di dimissioni: Artt. 2118 e 2121 Cod. Civ.; art. 32 CCNL, come modificato dall'Allegato 12 dell'accordo di rinnovo 3 marzo 2022.

ORARIO DI LAVORO

Programmazione dell'orario normale di lavoro: Art. 2107 Cod. Civ. e Artt. 1, lett. a), 3, 4, 6, 16 e 17 del d.lgs. n. 66/2003.

Condizioni per i cambiamenti di turno: Artt. 1, comma 2, lett. f) e 9, comma 2, lett. a) e comma 3, del d.lgs. n. 66/2003.

Lavoro straordinario: Art. 2108 Cod. Civ. e Artt. 5, 6 e 17 del d. lgs. n. 66 del 2003.

La complessiva disciplina contrattuale in materia di orario di lavoro è contenuta nei seguenti articoli del CCNL:

- art. 5, lett. A) *per operai addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, indicare in alternativa l'art. 6*;
- art. 7 (riposo settimanale);
- art. 8 (soste di lavoro);
- art. 10 (recuperi);
- art. 19 (lavoro straordinario, notturno e festivo).

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

ENTI E ISTITUTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI DOVUTI DAL DATORE DI LAVORO E QUALUNQUE FORMA DI PROTEZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE

- Inps – Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- Inail – Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro
- Cassa Edile di: *[inserire link del portale della Cassa Edile]*
- Sanedil – Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori delle imprese edili e affini: www.fondosanedil.it
- Prevedi – Fondo Pensione nazionale del settore edile: www.prevedi.it
- Trattamento in caso di malattia: art. 2110 Cod. Civ.; art. 26 CCNL.
- Trattamento in caso di infortunio sul lavoro o di malattia professionale: art. 2110 Cod. Civ.; art. 27 CCNL.

RIPORTARE NELLA LETTERA DI ASSUNZIONE LE ALTRE INFORMAZIONI PREVISTE DALL'ART. 1 DEL D. LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 104/2022, DI SEGUITO ELENcate:

- Identità delle parti;
- Luogo di lavoro (*in mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, specificare che il lavoratore è occupato in luoghi diversi*);
- Sede o domicilio del datore di lavoro;
- Inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro;
- Data di inizio del rapporto di lavoro;
- Tipologia del rapporto di lavoro (*precisando, nel caso di contratto a tempo determinato, la durata prevista, nonché, laddove richiesto dalla normativa, la causale*);
- Durata del periodo di prova, se previsto;
- Importo iniziale della retribuzione e relativi elementi costitutivi (*incluso l'accantonamento presso la Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia e l'eventuale EVR*), periodo e modalità di pagamento;
- Orario di lavoro applicato allo specifico rapporto di lavoro;
- Contratto collettivo nazionale e territoriale applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti firmatarie.