

INFORMATIVA AI SENSI DEL D. LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 104/2022

[DA ALLEGARE ALLA LETTERA DI ASSUNZIONE]

[FORMAT PER IMPIEGATI]

CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO

CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini – sottoscritto da ANCE, Associazioni delle Cooperative, FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL, e relativo contratto integrativo territoriale della provincia di ... sottoscritto da ANCE ... e da FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL territoriali.

DIRITTO A RICEVERE LA FORMAZIONE EROGATA DAL DATORE DI LAVORO

Formazione obbligatoria per impiegato tecnico di primo ingresso in cantiere (16 ore): Protocollo Formazione e Sicurezza di cui all'Allegato 2 dell'Accordo di rinnovo CCNL 3 marzo 2022.

Formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro: art. 37, D. lgs. 81/2008, con aggiornamento triennale in conformità al Protocollo formazione e sicurezza di cui all'allegato 2 dell'Accordo di rinnovo CCNL 3 marzo 2022, e art. 87 CCNL.

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

CONGEDO PER FERIE E ULTERIORI CONGEDI RETRIBUITI

Ferie: art. 62 CCNL

Permessi individuali: art. 43, lett. B), CCNL

Festività: art. 61 CCNL

Congedo matrimoniale: art. 68 CCNL

Congedo di maternità: art. 81 CCNL

Diritto allo studio: art. 90 CCNL

Assemblee: art. 104 CCNL

Cariche sindacali e pubbliche: art. 105 CCNL

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE

Periodo di prova: art. 42 CCNL, come modificato dall'Allegato 10 dell'Accordo di rinnovo del 3 marzo 2022
[da inserire solo se nella lettera di assunzione è previsto il periodo di prova]

Periodo di comporto in caso di malattia: art. 66 CCNL

Preavviso di licenziamento e di dimissioni: art. 71 CCNL, come modificato dall'Allegato 13 dell'Accordo di rinnovo 3 marzo 2022.

Licenziamenti: art. 100 CCNL

PROGRAMMAZIONE ORARIO DI LAVORO

La complessiva disciplina contrattuale in materia di orario di lavoro è contenuta nei seguenti articoli del CCNL:

- art. 43, lett. A);
- art. 47 (indennità speciale a favore del personale non soggetto a limitazioni di orario) [da inserire solo se previsto nella lettera di assunzione];
- art. 54 (lavoro straordinario, notturno e festivo).
- art. 61 (riposo settimanale);

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

ENTI E ISTITUTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI DOVUTI DAL DATORE DI LAVORO E QUALUNQUE FORMA DI PROTEZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE

- Inps – Istituto Nazionale della Previdenza Sociale
- Inail – Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro
- Sanedil – Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori delle imprese edili e affini: www.fondosanedil.it
- Prevedi – Fondo Pensione nazionale del settore edile: www.prevedi.it
- Trattamento in caso di malattia: art. 66 CCNL
- Trattamento in caso di infortunio o di malattia professionale: art. 67 CCNL

RIPORTARE NELLA LETTERA DI ASSUNZIONE LE ALTRE INFORMAZIONI PREVISTE DALL'ART. 1 DEL D. LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 104/2022, DI SEGUITO ELENcate:

- Identità delle parti;
- Luogo di lavoro *(in mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, specificare che il lavoratore è occupato in luoghi diversi)*;
- Sede o domicilio del datore di lavoro;
- Inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro;
- Data di inizio del rapporto di lavoro;
- Tipologia del rapporto di lavoro *(precisando, nel caso di contratto a tempo determinato, la durata prevista, nonché, laddove richiesto dalla normativa, la causale)*;
- Durata del periodo di prova, se previsto;
- Importo iniziale della retribuzione e relativi elementi costitutivi *(includere le mensilità aggiuntive, l'eventuale EVR e, qualora prevista, l'indennità ex art. 47 CCNL)*, periodo e modalità di pagamento;
- Orario di lavoro applicato allo specifico rapporto di lavoro;
- Contratto collettivo nazionale e territoriale applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti firmatarie.