

INFORMATIVA AI SENSI DEL D. LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 104/2022

[DA ALLEGARE ALLA LETTERA DI ASSUNZIONE]

[FORMAT PER OPERAI]

CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO

CCNL per i dipendenti delle imprese edili e affini – sottoscritto da ANCE, Associazioni delle Cooperative, FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL, e relativo contratto integrativo territoriale della provincia di ... sottoscritto da ANCE ... e da FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL territoriali.

DIRITTO A RICEVERE LA FORMAZIONE EROGATA DAL DATORE DI LAVORO

Formazione obbligatoria per operaio di primo ingresso nel settore (16 ore): art. 91 CCNL.

Formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro: art. 37, D. lgs. 81/2008, con aggiornamento triennale in conformità al Protocollo formazione e sicurezza di cui all'allegato II dell'Accordo di rinnovo CCNL 3 marzo 2022, e art. 87 CCNL.

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

CONGEDO PER FERIE E ULTERIORI CONGEDI RETRIBUITI

Ferie: art. 15 CCNL

Permessi individuali: art. 5, lett. B), CCNL

Festività: art. 17 CCNL

Congedo matrimoniale: art. 28 CCNL

Congedo di maternità: art. 81 CCNL

Diritto allo studio: art. 90 CCNL

Assemblee: art. 104 CCNL

Cariche sindacali e pubbliche: art. 105 CCNL

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE

Periodo di prova: art. 2 CCNL, come modificato dall'Allegato 9 dell'Accordo di rinnovo del 3 marzo 2022 *[da inserire solo se nella lettera di assunzione è previsto il periodo di prova]*

Periodo di comporto in caso di malattia: art. 26 CCNL

Preavviso di licenziamento e di dimissioni: art. 32 CCNL, come modificato dall'Allegato 12 dell'accordo di rinnovo 3 marzo 2022.

Licenziamenti: art. 100 CCNL

PROGRAMMAZIONE ORARIO DI LAVORO

La complessiva disciplina contrattuale in materia di orario di lavoro è contenuta nei seguenti articoli del CCNL:

- art. 5, lett. A) *[per operai addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, indicare in alternativa l'art. 6];*
- art. 7 (riposo settimanale);
- art. 8 (soste di lavoro);
- art. 10 (recuperi);
- art. 19 (lavoro straordinario, notturno e festivo).

[inserire eventuali ulteriori disposizioni previste dal contratto integrativo territoriale]

ENTI E ISTITUTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI DOVUTI DAL DATORE DI LAVORO E QUALUNQUE FORMA DI PROTEZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE

- Inps – Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;
- Inail – Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro
- Cassa Edile di: *[inserire link del portale della Cassa Edile]*
- Sanedil – Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori delle imprese edili e affini: www.fondosanedil.it
- Prevedi – Fondo Pensione nazionale del settore edile: www.prevedi.it
- Trattamento in caso di malattia: art. 26 CCNL
- Trattamento in caso di infortunio sul lavoro o di malattia professionale: art. 27 CCNL

RIPORTARE NELLA LETTERA DI ASSUNZIONE LE ALTRE INFORMAZIONI PREVISTE DALL'ART. 1 DEL D. LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DAL D. LGS. N. 104/2022, DI SEGUITO ELENcate:

- Identità delle parti;
- Luogo di lavoro *(in mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, specificare che il lavoratore è occupato in luoghi diversi);*
- Sede o domicilio del datore di lavoro;
- Inquadramento, livello e qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro;
- Data di inizio del rapporto di lavoro;
- Tipologia del rapporto di lavoro *(precisando, nel caso di contratto a tempo determinato, la durata prevista, nonché, laddove richiesto dalla normativa, la causale);*
- Durata del periodo di prova, se previsto;
- Importo iniziale della retribuzione e relativi elementi costitutivi *(incluso l'accantonamento presso la Cassa Edile per ferie e gratifica natalizia e l'eventuale EVR), periodo e modalità di pagamento;*
- Orario di lavoro applicato allo specifico rapporto di lavoro;
- Contratto collettivo nazionale e territoriale applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti firmatarie.