

IL PRESIDENTE

Pregg.mi Sigg.
SOCI ORDINARI
Loro Sedi

Ragusa, 05 agosto 2025

OGGETTO: Progetto THAMM+ – Opportunità di inserimento in azienda di lavoratori formati in Tunisia

Gentili Soci,

desideriamo informarvi che ANCE, nell'ambito del progetto **THAMM+** (Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in North Africa), finanziato dall'Unione Europea e coordinato dall'OIM, sta portando avanti un'importante iniziativa di formazione in **Tunisia** rivolta a 2.000 giovani con competenze nel settore edile.

Il progetto, realizzato in collaborazione con l'**Associazione Centro ELIS**, il **CESF di Perugia** e il **Formedil**, prevede un percorso formativo di **290 ore**, articolato in:

- lingua italiana,
- sicurezza sul lavoro,
- formazione tecnico-professionale,
- nozioni normative e contrattuali.

L'obiettivo è l'inserimento lavorativo in Italia, con **contratto di lavoro preferibilmente a tempo determinato di almeno 9 mesi**, anche per il tramite delle principali Agenzie per il Lavoro coinvolte da ANCE.

I lavoratori partecipanti, già dotati di esperienze e competenze specifiche nel settore delle costruzioni, saranno assunti applicando integralmente il **CCNL Edilizia**.

Alla luce della rilevanza dell'iniziativa per far fronte alla crescente domanda di manodopera nel nostro comparto, vi invitiamo, qualora interessati, a:

1. compilare il questionario disponibile al link

👉 <https://questionario.ance.it/progetto-tunisia-con-oim-2025/>

per segnalare i fabbisogni aziendali relativi ai seguenti profili:

Muratore, Carpentiere, Gruista, Piastrellista/posatore, Elettricista, Termo-idraulico, Conduttore macchine movimento terra, Asphaltista.

2. inviare la lettera di adesione (allegata alla presente) firmata dal Legale Rappresentante all'indirizzo e-mail: relazioniindustriali@ance.it, indicando i fabbisogni riferiti esclusivamente ai profili già formati, ossia: **Muratore, Carpentiere ed Elettricista**.

Attualmente sono **377** i beneficiari pronti all'inserimento lavorativo.

3. Contributo aziendale

Per ogni lavoratore selezionato, è richiesto un contributo complessivo di **500 euro**, comprensivo di:

- € 200 per visite mediche pre-partenza (da versare anticipatamente al Centro ELIS),

- € 200 per il viaggio aereo,
- € 100 per la logistica e supporto all'inserimento.

L'importo di **200 euro per lavoratore**, versato al momento dell'adesione, è **a fondo perduto** e non rimborsabile in caso di rinuncia.

4. **Alloggio**

In base alla normativa sull'immigrazione, l'impresa è tenuta a garantire una sistemazione alloggiativa idonea. Questa può consistere anche in un "villaggio di cantiere" conforme all'Allegato XIII del D.Lgs. 81/2008. È disponibile un servizio integrativo, su base volontaria, offerto da ELIS per supportare le imprese nell'individuazione dell'alloggio.

In allegato:

- Lettera di adesione,
- Presentazione del progetto,
- Vademecum per la richiesta di nulla osta (a cura del CESF).

Per approfondimenti:

Dott.ssa Elena Maria Petrich (ELIS), e.petrich@elis.org – Cell: 345.2957643

Per assistenza tecnica sul progetto:

Direzione Relazioni Industriali ANCE Tel: 06.84567.296 - 253 – 361,
relazioniindustriali@ance.it

Certi dell'interesse per un'iniziativa che può offrire risposte concrete alle attuali difficoltà di reperimento di manodopera qualificata, restiamo a disposizione per ogni ulteriore supporto.

Cordiali saluti.

Il Presidente
(Geom. Giorgio Firrincieli)

