

IL DLGS N. 24/2023 IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING

LE PRINCIPALI NOVITÀ

28 novembre 2023

*Valeria Andretta
Elena Priore*

D.LGS 10 MARZO 2023, N. 24

DI ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA UE 2019/1937

**RECANTE LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DI DIRITTO DELL'UNIONE E
RECANTE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI
DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI**

IN VIGORE DAL 30 MARZO 2023



- **LINEE GUIDA ANAC** IN MATERIA DI PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DEL DIRITTO DELL'UNIONE E PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI
PROCEDURE PER LA PRESENTAZIONE E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI ESTERNE
APPROVATE CON DELIBERA N°311 DEL 12 LUGLIO 2023
[\(CFR. COMUNICAZIONE ANCE DEL 03.08.2023\)](#)

- **GUIDA OPERATIVA DI CONFINDUSTRIA** PER GLI ENTI PRIVATI -
NUOVA DISCIPLINA “WHISTLEBLOWING” DI OTTOBRE 2023
[\(CFR. COMUNICAZIONE ANCE DEL 30.10.2023\)](#)

LE PRINCIPALI NOVITÀ RISPETTO ALLA NORMATIVA PRECEDENTE (L. N. 179/2017):

- ESTENSIONE DELL'AMBITO SOGGETTIVO;
- L'AMPLIAMENTO DELLE PERSONE FISICHE CHE POSSONO ESSERE PROTETTE PER LE SEGNALAZIONI, DENUNCE O DIVULGAZIONI PUBBLICHE;
- ESTENSIONE DI CIÒ CHE È CONSIDERATO VIOLAZIONE RILEVANTE AI FINI DELLA PROTEZIONE;
- LA DISCIPLINA DI TRE CANALI DI SEGNALAZIONE E DELLE CONDIZIONI PER ACCEDERVI;
- L'INDICAZIONE DI DIVERSE MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE SEGNALAZIONI, IN FORMA SCRITTA O ORALE;
- LA DISCIPLINA DEGLI OBBLIGHI DI RISERVATEZZA E DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI;
- CHIARIMENTI SU CHE COSA SI INTENDE PER RITORSIONE E AMPLIAMENTO DELLA RELATIVA CASISTICA;
- LA DISCIPLINA SULLA PROTEZIONE DELLE PERSONE SEGNALANTI O CHE COMUNICANO MISURE RITORSIVE OFFERTA SIA DA ANAC CHE DALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA E MAGGIORI INDICAZIONI SULLA RESPONSABILITÀ DEL SEGNALANTE;
- L'INTRODUZIONE DI APPOSITE MISURE DI SOSTEGNO PER LE PERSONE SEGNALANTI

D.LGS 10 MARZO 2023, N. 24

DISCIPLINA LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DI:

- *DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI O DELL'UNIONE EUROPEA CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA O DELL'ENTE PRIVATO DI CUI SIANO VENUTE A CONOSCENZA IN UN CONTESTO LAVORATIVO PUBBLICO O PRIVATO*

COSA SI INTENDE PER «VIOLAZIONI»?

**COMPORAMENTI, ATTI OD OMISSIONI CHE LEDONO
L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE
PUBBLICA O DELL'ENTE PRIVATO**

COSA SI INTENDE PER «VIOLAZIONI»?

- **ILLECITI PENALI, CIVILI, AMMINISTRATIVI O CONTABILI DIVERSI RISPETTO A QUELLI INDIVIDUATI DALLA NORMATIVA EUROPEA;**
- **CONDOTTE ILLECITE RILEVANTI AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/2001 E VIOLAZIONI DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE IVI PREVISTI (MODELLI 231);**

INFORMAZIONI SU VIOLAZIONI, COMPRESI I FONDATI SOSPETTI, E LE VIOLAZIONI NON ANCORA COMMESSE CHE IL SEGNALANTE RITIENE, RAGIONEVOLMENTE, POTREBBERO ESSERLO SULLA BASE DI ELEMENTI CONCRETI

COSA SI INTENDE PER «VIOLAZIONI»?

VIOLAZIONI DELLA NORMATIVA EUROPEA (E DI TUTTE LE NORMATIVE NAZIONALI CHE NE DANNO ATTUAZIONE) IN MATERIA DI:

- **APPALTI PUBBLICI (CFR. PARTE I, LETT. A DELL'ALLEGATO)**
- **TUTELA DELL'AMBIENTE (CFR. PARTE I, LETT. E DELL'ALLEGATO);**
 - **NORME SU SVILUPPO SOSTENIBILE E GESTIONE DEI RIFIUTI (CFR. PARTE I, LETT. E, CO.3 DELL'ALLEGATO);**
 - **NORME SU SOSTANZE CHIMICHE (CFR. PARTE I, LETT. E, CO.7 DELL'ALLEGATO);**
- **TUTELA DELLA VITA PRIVATA E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI E SICUREZZA DELLE RETI E DEI SISTEMI INFORMATIVI (CFR. PARTE I, LETT. J, DELL'ALLEGATO);**
- **[...]**

RESTANO ESCLUSE:

- A. LE CONTESTAZIONI, RIVENDICAZIONI O RICHIESTE LEGATE AD UN INTERESSE DI CARATTERE PERSONALE DELLA PERSONA SEGNALANTE, CHE ATTENGONO ESCLUSIVAMENTE AI PROPRI RAPPORTI INDIVIDUALI DI LAVORO, OVVERO INERENTI AI PROPRI RAPPORTI DI LAVORO CON LE FIGURE GERARCHICAMENTE SOVRAORDINATE;**

- B. LE SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI LADDOVE GIÀ DISCIPLINATE IN VIA OBBLIGATORIA DAGLI ATTI DELL'UNIONE EUROPEA O NAZIONALI INDICATI NELLA PARTE II DELL'ALLEGATO AL PRESENTE DECRETO;**

- C. LE SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA NAZIONALE, NONCHÉ DI APPALTI RELATIVI AD ASPETTI DI DIFESA O DI SICUREZZA NAZIONALE**

CHI SONO I SEGNALANTI (CD WHISTLEBLOWERS)?

- **LAVORATORI (DEL SETTORE PUBBLICO E DEL SETTORE PRIVATO) DIPENDENTI E AUTONOMI;**
- **COLLABORATORI;**
- **LIBERI PROFESSIONISTI E CONSULENTI;**
- **VOLONTARI E TIROCINANTI (RETRIBUITI E NON RETRIBUITI);**
- **AZIONISTI E PERSONE CON FUNZIONE DI DIREZIONE, AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO**

LA TUTELA DEI SOGGETTI SEGNALANTI SI APPLICA ANCHE:

- ALLE SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI ACQUISITE NELL'AMBITO DI UN RAPPORTO DI LAVORO NEL FRATTEMPO TERMINATO;
- A COLORO IL CUI RAPPORTO DI LAVORO NON SIA ANCORA INIZIATO
(ES. LE INFORMAZIONI SULLE VIOLAZIONI OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE SIANO STATE ACQUISITE DURANTE IL PROCESSO DI SELEZIONE O IN ALTRE FASI PRECONTRATTUALI)

LA TUTELA DEI SOGGETTI SEGNALANTI SI APPLICA ANCHE:

- **AI SOGGETTI CHE POTREBBERO ESSERE DESTINATARI DI RITORSIONI, INTRAPRESE ANCHE INDIRETTAMENTE, IN RAGIONE DEL RUOLO ASSUNTO NELL'AMBITO DEL PROCESSO DI SEGNALAZIONE, DIVULGAZIONE PUBBLICA O DENUNCIA E/O DEL PARTICOLARE RAPPORTO CHE LI LEGA AL SEGNALANTE O DENUNCIANTE**

COME, AD ESEMPIO:

- ***I FACILITATORI (PERSONA CHE ASSISTE IL SEGNALANTE NEL PROCESSO DI SEGNALAZIONE)***
- ***PERSONE DEL MEDESIMO CONTESTO LAVORATIVO DEL SEGNALANTE CHE SONO LEGATE DA UNO STABILE LEGAME AFFETTIVO O DI PARENTELA ENTRO IL QUARTO GRADO***
- ***COLLEGHI DI LAVORO DEL SEGNALANTE CHE HANNO CON ESSO UN RAPPORTO ABITUALE E CORRENTE***

CHI ERANO I SEGNALANTI NELLA DISCIPLINA PRECEDENTE?

(L. n.179/2017)

- **LAVORATORI E COLLABORATORI DI SOGGETTI PRIVATI, COMPRESI LE SOCIETÀ MERAMENTE PARTECIPATE DA PA, NELLA MISURA IN CUI SIANO FORNITORI DI BENI O SERVIZI E CHE REALIZZINO OPERE IN FAVORE DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA;**
- **SOGGETTI PRESSO GLI ENTI PRIVATI CHE RIENTRANO NELL'AMBITO DI APPLICAZIONE DEL D.LGS. N. 231/2001 CHE:**
 - *RIVESTONO FUNZIONI DI RAPPRESENTANZA, DI AMMINISTRAZIONE O DI DIREZIONE DELL'ENTE O DI UNA SUA UNITÀ ORGANIZZATIVA DOTATA DI AUTONOMIA FINANZIARIA E FUNZIONALE;*
 - *ESERCITANO, ANCHE DI FATTO, LA GESTIONE E IL CONTROLLO DELL'ENTE O DI UNA SUA UNITÀ ORGANIZZATIVA DOTATA DI AUTONOMIA FINANZIARIA E FUNZIONALE;*
 - *SONO SOTTOPOSTE ALLA DIREZIONE O ALLA VIGILANZA DI UNO DEI SOGGETTI SOPRA INDICATI*

COME SI EFFETTUANO LE SEGNALAZIONI?

- **CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA (NEGLI ENTI PRIVATI E PUBBLICI)**
- **CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNA (PRESSO ANAC)**
- **DIVULGAZIONE PUBBLICA**
- **DENUNCIA ALL' AUTORITÀ GIUDIZIARIA**

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA

I SOGGETTI DEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO ATTIVANO PROPRI CANALI DI SEGNALAZIONE, CHE GARANTISCANO, ANCHE TRAMITE IL RICORSO A STRUMENTI DI CRITTOGRAFIA, LA RISERVATEZZA:

- **DELL'IDENTITÀ DELLA PERSONA SEGNALANTE;**
- **DELLA PERSONA COINVOLTA;**
- **DELLA PERSONA COMUNQUE MENZIONATA DALLA SEGNALAZIONE;**
- **DEL CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE E DELLA RELATIVA DOCUMENTAZIONE**

I MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE (ART. 6, CO.1, LETT. A) DEL DLGS N. 231/2001) PREVEDONO I CANALI DI SEGNALAZIONE INTERNA

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA

ANAC, HA CHIARITO NELLE LINEE GUIDA CHE LA POSTA ELETTRONICA ORDINARIA E LA PEC NON SONO CONSIDERATI STRUMENTI ADEGUATI A GARANTIRE LA RISERVATEZZA

PER TALE RAGIONE È A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE ASSOCIATE ANCE UN APPLICATIVO INFORMATICO DENOMINATO SQUADRA-SEGNALAZIONI CHE PUÒ ESSERE IMPIEGATO COME CANALE INTERNO PER EFFETTUARE LE CITATE SEGNALAZIONI, NEL RISPETTO DELLA DISCIPLINA IN MATERIA DI PRIVACY

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA

LA GESTIONE DEL CANALE DI SEGNALAZIONE PUÒ ESSERE AFFIDATA A:

- **UNA PERSONA O A UN UFFICIO INTERNO AUTONOMO DEDICATO E CON PERSONALE SPECIFICAMENTE FORMATO PER LA GESTIONE DEL CANALE DI SEGNALAZIONE;**
- **A UN SOGGETTO ESTERNO, ANCH'ESSO AUTONOMO E CON PERSONALE SPECIFICAMENTE FORMATO**

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA

LE SEGNALAZIONI SONO EFFETTUATE:

- IN FORMA SCRITTA (ANCHE CON MODALITÀ INFORMATICHE);
- IN FORMA ORALE

- ↓
- *attraverso linee telefoniche;*
 - *sistemi di messaggistica vocale;*
 - *mediante un incontro diretto (se richiesto dal segnalante) fissati entro un termine ragionevole*
- ↓

SE REGISTRATE È NECESSARIO IL CONSENSO DEL SEGNALANTE. LA SEGNALAZIONE È DOCUMENTATA A CURA DEL PERSONALE ADDETTO MEDIANTE REGISTRAZIONE SU DISPOSITIVO IDONEO O MEDIANTE TRASCRIZIONE INTEGRALE (IN TAL CASO, LA PERSONA SEGNALANTE PUÒ VERIFICARE, RETTIFICARE E CONFERMARE IL VERBALE DELL'INCONTRO MEDIANTE LA PROPRIA SOTTOSCRIZIONE)

LA SEGNALAZIONE EFFETTUATA NEL CORSO DI UN INCONTRO DIRETTO, PREVIO CONSENSO DELLA PERSONA SEGNALANTE, È DOCUMENTATA A CURA DEL PERSONALE ADDETTO TRAMITE REGISTRAZIONE O VERBALE.

IN CASO DI VERBALE, LA PERSONA SEGNALANTE PUÒ VERIFICARE, RETTIFICARE E CONFERMARE IL VERBALE DELL'INCONTRO MEDIANTE LA PROPRIA SOTTOSCRIZIONE

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA

I SOGGETTI DEL SETTORE PRIVATO CHE HANNO IMPIEGATO, NELL'ULTIMO ANNO, UNA MEDIA DI LAVORATORI SUBORDINATI, NON SUPERIORE A 249, POSSONO CONDIVIDERE IL CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA E LA RELATIVA GESTIONE



**GLI ENTI COINVOLTI SONO CONSIDERATI CONTITOLARI DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.
QUALORA DIVERSI ENTI AFFIDINO AD UNO STESSO SOGGETTO ESTERNO LA GESTIONE DEL CANALE INTERNO, DOVRÀ ESSERE
GARANTIRE L'ACCESSO PER CIASCUN ENTE ALLE SEGNALAZIONI DI PROPRIA SPETTANZA
(LLGG ANAC)**

**DEFINIRE UN ACCORDO CHE DISCIPLINI IL CANALE COMUNE (ES. MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL CANALE CONDIVISO,
MISURE TECNICHE ORGANIZZATIVE PER ACCEDERE ALLE SOLE SEGNALAZIONI CHE LO RIGUARDANO, PROCEDURE, ETC...)
(GUIDA OPERATIVA CONFINDUSTRIA)**

CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA

PRIMA DI ATTIVARE IL CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA, IL SOGGETTO PUBBLICO O PRIVATO DEVE SENTIRE LE RAPPRESENTANZE O LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CUI ALL'ART. 51 DEL D.LGS. N. **81/2015** ORGANIZZAZIONI SINDACALI → COMPARATIVAMENTE PIÙ RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE, RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI DI QUESTE ULTIME OVVERO RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

A TAL FINE, CONFINDUSTRIA SUGGERISCE DI:

- INVIARE UN'INFORMATIVA CHE FORNISCA UNA DESCRIZIONE DEL CANALE, EVENTUALMENTE ATTRAVERSO STRUMENTI DI TRASMISSIONE CHE GARANTISCA LA PROVA DELL'AVVENUTA RICEZIONE;
- INDICARE UN CONGRUO TERMINE ENTRO CUI LE RAPPRESENTANZE SINDACALI POSSONO TRASMETTERE EVENTUALI OSSERVAZIONI;
- MANIFESTARE LA DISPONIBILITÀ A UN EVENTUALE CONFRONTO, ANCHE MEDIANTE UN INCONTRO

CHI SONO I SOGGETTI DEL SETTORE PRIVATO TENUTI AD ATTIVARE IL CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA?

- HANNO IMPIEGATO, NELL'ULTIMO ANNO, LA MEDIA DI ALMENO 50 LAVORATORI SUBORDINATI (CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO);
- DOTATI DI UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE 231, ANCHE SE NELL'ULTIMO ANNO NON HANNO RAGGIUNTO LA MEDIA DI 50 LAVORATORI SUBORDINATI (CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO)
- [...]



POSSONO RICEVERE SEGNALAZIONI INERENTI SOLO
ALLE VIOLAZIONI DELLA DISCIPLINA 231 O DEL
MODELLO ORGANIZZATIVO 231 E UNICAMENTE
ATTRAVERSO IL CANALE INTERNO

COMPUTO DELLA MEDIA DEI LAVORATORI IMPIEGATI NEL SETTORE PRIVATO

*Linee guida ANAC
12 luglio 2023*

OCCORRE FARE RIFERIMENTO, DI VOLTA IN VOLTA, ALL'ULTIMO ANNO SOLARE PRECEDENTE A QUELLO IN CORSO, SALVO PER LE IMPRESE DI NUOVA COSTITUZIONE PER LE QUALI SI CONSIDERA L'ANNO IN CORSO

PER IL SETTORE PRIVATO DEVE FARSI RIFERIMENTO AL VALORE MEDIO DEGLI ADDETTI (ELABORAZIONE DATI INPS) AL 31/12 DELL'ANNO SOLARE PRECEDENTE A QUELLO IN CORSO, CONTENUTO NELLE VISURE CAMERALI

QUANDO VA ATTIVATO/AGGIORNATO IL CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNO?

DATORE DI LAVORO	EFFICACIA DELLA DISCIPLINA
CON PIÙ DI 249 DIPENDENTI	DAL 15 LUGLIO 2023
CON PIÙ DI 50 E FINO A 249 DIPENDENTI	 <u>DAL 17 DICEMBRE 2023</u>
CON MENO DI 50 DIPENDENTI: - CHE RIENTRANO DEI C.D. SETTORI SENSIBILI - CHE ADOTTANO MODELLI ORGANIZZATIVI (MOG231)	

CANALE DI SEGNALAZIONE ESTERNA - ANAC

IL SOGGETTO SEGNALANTE PUÒ EFFETTUARE UNA SEGNALAZIONE ESTERNA QUANDO:

- **NON È PREVISTA, NELL'AMBITO DEL SUO CONTESTO LAVORATIVO, L'ATTIVAZIONE OBBLIGATORIA DEL CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA OVVERO QUESTO, ANCHE SE OBBLIGATORIO, NON È ATTIVO O, ANCHE SE ATTIVATO, NON È CONFORME;**
- **IL SEGNALANTE HA GIÀ EFFETTUATO UNA SEGNALAZIONE INTERNA E LA STESSA NON HA AVUTO SEGUITO;**
- **IL SEGNALANTE HA FONDATI MOTIVI DI RITENERE CHE, SE EFFETTUASSE UNA SEGNALAZIONE INTERNA, ALLA STESSA NON SAREBBE DATO EFFICACE SEGUITO OVVERO DETERMINEREBBE CONDOTTE RITORSIVE;**
- **IL SEGNALANTE HA FONDATO MOTIVO DI RITENERE CHE LA VIOLAZIONE POSSA COSTITUIRE UN PERICOLO IMMINENTE O PALESE PER IL PUBBLICO INTERESSE**

DISPOSIZIONI COMUNI SEGNALAZIONI INTERNE E ESTERNE

- LE SEGNALAZIONI NON POSSONO ESSERE UTILIZZATE OLTRE QUANTO NECESSARIO PER DARE ADEGUATO SEGUITO ALLE STESSE;
- L'IDENTITÀ DEL SEGNALANTE E QUALSIASI ALTRA INFORMAZIONE DA CUI PUÒ EVINCERSI TALE IDENTITÀ NON POSSONO ESSERE RIVELATE SENZA IL CONSENSO ESPRESSO DELLO STESSO SEGNALANTE;
- LE SEGNALAZIONI E LA RELATIVA DOCUMENTAZIONE SONO CONSERVATE PER IL TEMPO NECESSARIO AL TRATTAMENTO DELLA SEGNALAZIONE E, COMUNQUE, NON OLTRE CINQUE ANNI A DECORRERE DALLA DATA DELLA COMUNICAZIONE DELL'ESITO FINALE DELLA PROCEDURA DI SEGNALAZIONE;
- LE SEGNALAZIONI ANONIME, QUALORA RISULTINO PUNTUALI, CIRCOSTANZIATE E SUPPORTATE DA IDONEA DOCUMENTAZIONE, SONO GESTITE SECONDO I CRITERI STABILITI PER LE SEGNALAZIONI ORDINARIE

SEGNALAZIONE PUBBLICA

PUÒ ESSERE UTILIZZATO TALE STRUMENTO QUALORA RICORRANO LE SEGUENTI CONDIZIONI:

- **IL SEGNALANTE HA GIÀ EFFETTUATO UNA SEGNALAZIONE INTERNA ED ESTERNA, OVVERO HA EFFETTUATO DIRETTAMENTE UNA SEGNALAZIONE ESTERNA E NON È STATO DATO RISCONTRO NEI TERMINI PREVISTI IN MERITO ALLE MISURE PREVISTE O ADOTTATE PER DARE SEGUITO ALLE SEGNALAZIONI;**
- **IL SEGNALANTE HA FONDATA MOTIVO DI RITENERE CHE LA VIOLAZIONE POSSA COSTITUIRE UN PERICOLO IMMINENTE O PALESE PER IL PUBBLICO INTERESSE;**
- **IL SEGNALANTE HA FONDATA MOTIVO DI RITENERE CHE LA SEGNALAZIONE ESTERNA POSSA COMPORTARE IL RISCHIO DI RITORSIONI O POSSA NON AVERE EFFICACE SEGUITO IN RAGIONE DELLE SPECIFICHE CIRCOSTANZE DEL CASO CONCRETO, COME QUELLE IN CUI POSSANO ESSERE OCCULTATE O DISTRUTTE PROVE OPPURE IN CUI VI SIA FONDATA TIMORE CHE CHI HA RICEVUTO LA SEGNALAZIONE POSSA ESSERE COLLUSO CON L'AUTORE DELLA VIOLAZIONE O COINVOLTO NELLA VIOLAZIONE STESSA**

TUTELA DEL «SEGNALANTE»

IL SEGNALANTE NON PUÒ SUBIRE ALCUNA RITORSIONE



- IL LICENZIAMENTO, IL DEMANSIONAMENTO, IL TRASFERIMENTO DI SEDE E OGNI ALTRA AZIONE CHE COMPORTI EFFETTI NEGATIVI SUI CONTRATTI DI LAVORO;
- LA RICHIESTA DI SOTTOPOSIZIONE AD ACCERTAMENTI MEDICI O PSICHIATRICI;
- AZIONI DISCRIMINATORIE DALLE QUALI CONSEGUONO PREGIUDIZI ECONOMICI O FINANZIARI, ANCHE IN TERMINI DI PERDITA REDDITUALE O DI OPPORTUNITÀ

GLI ATTI DI RITORSIONE SONO NULLI E LE PERSONE CHE SONO STATE LICENZIATE A CAUSA DELLA SEGNALAZIONE O DELLA DENUNCIA HANNO DIRITTO A ESSERE REINTEGRATE NEL POSTO DI LAVORO

TUTELA DEL «SEGNALATO»

PREVISTA UNA DISPOSIZIONE A TUTELA DELLA PERSONA COINVOLTA DALLA SEGNALAZIONE, OSSIA DEL “SEGNALATO”

IL SEGNALATO PUÒ ESSERE SENTITO, ANCHE ATTRAVERSO LA PRODUZIONE DI OSSERVAZIONI E DOCUMENTI SCRITTI, NELL’AMBITO DELL’ISTRUTTORIA SULLA SEGNALAZIONE INTERNA O ESTERNA CHE LA RIGUARDA

SANZIONI

L'ANAC APPLICA LE SEGUENTI SANZIONI AMMINISTRATIVE PECUNIARIE:

- **DA 10.000 A 50.000 EURO QUANDO ACCERTA CHE SONO STATE COMMESSE RITORSIONI O QUANDO ACCERTA CHE LA SEGNALAZIONE È STATA OSTACOLATA O CHE SI È TENTATO DI OSTACOLARLA O CHE È STATO VIOLATO L'OBBLIGO DI RISERVATEZZA;**
- **DA 10.000 A 50.000 EURO QUANDO ACCERTA CHE NON SONO STATI ISTITUITI CANALI DI SEGNALAZIONE, CHE NON SONO STATE ADOTTATE PROCEDURE PER L'EFFETTUAZIONE E LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI OVVERO CHE L'ADOZIONE DI TALI PROCEDURE NON È CONFORME A QUELLE PREVISTE PER I CANALI INTERNI, NONCHÉ QUANDO ACCERTA CHE NON È STATA SVOLTA L'ATTIVITÀ DI VERIFICA E ANALISI DELLE SEGNALAZIONI RICEVUTE**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.ance.it

relazioniindustriali@ance.it

andrettav@ance.it

prioree@ance.it