

ALLEGATO ALL'ART. 16- Contratto integrativo provinciale Enna 2023

REGOLAMENTO ASSISTENZA EXTRACONTRATTUALE AGLI OPERAI

L'Ente Cassa Edile, Scuola e CPT di Enna dispone, a decorrere dal 1 ottobre, a favore degli Operai iscritti delle apposite erogazioni a carattere mutualistico/assistenziale e previdenziali, e assume iniziative diverse nell'interesse degli iscritti.

La copertura delle assistenze extracontrattuali previste è commisurata alle disponibilità del Fondo Operai, per come istituito dal CCNL del luglio 2018. Ogni 6 mesi verrà fatto un monitoraggio delle disponibilità.

FINANZIAMENTO

Per effetto delle disposizioni vigenti, stabilite dalle Parti sociali (cfr. Allegato 8 CCNL EDILE DEL 2018) e vista la buona condizione della massa salari è volontà delle OO.SS. procedere a un regolamento estensivo sulle prestazioni. Si attingerà, pertanto, dal fondo ai sensi del suindicato allegato definito dalle parti sociali territoriali e dalla percentuale attribuita dal CCNL in vigore.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI

Le prestazioni sotto riportate spettano a tutti i lavoratori i quali, al momento del verificarsi di un evento, coperto dall'istituto dell'assistenza extra-contrattuale, risultano iscritti attivi alla Cassa Edile di Enna e possono far valere complessivamente almeno 600 ore lavorative - di malattia/infortunio e per festività, versate alla cassa edile di Enna nei 12 mesi precedenti la richiesta. Per il premio ingresso sono richieste 800 ore. Per ottenere l'assistenza dalla Cassa, i lavoratori debbono presentare domanda redatta sugli appositi moduli predisposti dalla Cassa stessa, corredata dai documenti a tale scopo richiesti.

L'istanza deve essere presentata entro 90 giorni dall'evento. È consentito la possibilità di integrare la documentazione carente entro 90 giorni dalla presentazione della domanda.

TEMPI DI EROGAZIONE PRESTAZIONI

Le prestazioni sono erogate dalla Cassa Edile di Enna, entro il 90° giorno successivo dal completamento della documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti (istanza, documentazione, versamenti).

PRESTAZIONI

PRIMO INGRESSO NEL SETTORE EDILE

È istituito il premio di primo ingresso per i lavoratori iscritti per la prima volta all'anagrafe operai tenuta dalla Cassa Edile di Enna, i quali non siano stati mai censiti dal sistema nazionale delle Casse edili; a tali lavoratori che abbiano maturato un monte ore pari ad almeno 800 ore lavorate (comprenditive di ore malattia/infortunio e per festività), versate presso la Cassa Edile di Enna, è riconosciuto un premio di € 250,00. Agli stessi lavoratori che raggiungeranno le 1600 ore lavorative, di malattia/infortunio e per festività, versate alle Casse Edili Enna, saranno riconosciute ulteriori 250 euro. La prestazione è erogata al lavoratore automaticamente dall'Ente entro trenta giorni dal raggiungimento delle ore come

sopra individuate. I requisiti saranno accertati dalla Cassa Edile di Enna tramite consultazione banca dati FnApe.

PREMIO MATRIMONIALE

Premio di matrimonio nella misura di €. 500,00. Tale premio viene erogato una sola volta al richiedente.

La richiesta deve essere presentata su apposito modulo predisposto dall'Ente entro 90 giorni dall'evento a pena di decadenza. L'operaio è tenuto a far pervenire il certificato attestante l'avvenuto matrimonio o documento equipollente. (*una tantum*)

PREMIO NEONATALE

Premio di natalità nella misura di €. 800,00 a favore dell'iscritto per la nascita di ogni figlio naturale riconosciuto o per ogni figlio adottato e nella misura ulteriore di € 500 al compimento del primo anno di vita. La richiesta della prestazione deve essere presentata su apposito modulo predisposto dall'Ente entro 90 giorni dall'evento a pena di decadenza. L'operaio è tenuto a far pervenire all'Ente il certificato attestante l'avvenuta nascita o adozione. La seconda erogazione è automatica e spettante al raggiungimento dei requisiti previsti alla nascita. (*una tantum*)

SUSSIDI SCOLASTICI ED UNIVERSITARI

Il sussidio scolastico per i figli a carico, studenti, o per lo stesso lavoratore/studente, è stabilito nella misura:

1. Contributo scolastico di € 100,00 sotto forma di buono con la grande distribuzione per la fornitura del materiale scolastico (diario, penne, colori, matite, astuccio, ecc). In attesa di istituire convenzione per la istituzione di buoni ad hoc per il primo anno il contributo è erogato sotto forma di bonifico;
2. Contributo scolastico di € 260,00 all'atto della prima iscrizione alla scuola media inferiore dell'obbligo, e, quindi, per l'iscrizione alla 2^a e 3^a classe;
3. Contributo scolastico € 260,00 se frequentanti la scuola media superiore e siano promossi alla classe successiva. Il contributo viene incrementato ad euro 500 se la media dei voti finali è uguale o superiore a 8.
4. Premio diploma €. 500,00 per il superamento dell'esame finale della scuola media inferiore e della scuola media superiore. Con votazione non inferiore a 90/100 o giudizio equipollente il premio sarà di € 550,00; il premio diploma viene aumentato ad euro 650,00 se la votazione finale è uguale o superiore a 95/100.
5. Contributo Universitario € 500 per iscrizione all'Università; vi sarà un ulteriore premio di € 500 se in regola con i 2/3 delle materie del piano di studi di ciascun anno del corso di studi della Facoltà cui si è iscritti. Il Contributo è aumentato a € 1000 se la media è uguale o superiore a 27/30.

In nessun caso viene concessa la prestazione per gli studenti fuori corso. La richiesta deve essere presentata su apposito modulo predisposto dall'Ente entro 90 giorni dalla chiusura dell'anno accademico a pena di decadenza.

6. Premio di laurea per i figli a carico, o per lo stesso lavoratore studente, nella misura di € 1000.00. Il premio è aumentato a € 1500 se il voto di laurea sarà almeno 100/110. L'operaio è tenuto inoltre a far pervenire all'Ente lo Stato di famiglia o documentazione equipollente, il certificato rilasciato dall'Università competente che attesta la durata legale del corso di laurea, l'anno di immatricolazione, gli anni accademici in cui si è effettivamente svolto il corso di laurea, il conseguimento del titolo e la data o documentazione equipollente.

Esclusivamente per i sussidi scolastici ed universitari il termine di presentazione della domanda alla Cassa è fissato, di norma, entro il mese di gennaio successivo a quello dell'anno scolastico o accademico trascorso (per l'AS 2024/2025 entro gennaio 2026).

L'operaio è tenuto inoltre a far pervenire lo stato di famiglia o documentazione equipollente e l'attestato rilasciato dalla Scuola o dall'Università, nonché, per quest'ultima, il piano di studi o documentazione equipollente.

CONTRIBUTO ASILO NIDO

La Cassa Edile riconosce ai lavoratori un contributo annuale fisso pari a € 500,00 quale concorso al pagamento della retta per la frequenza dell'asilo nido dei figli, a carico secondo la normativa fiscale.

La prestazione, concessa per un solo figlio a carico e per almeno 6 mesi di frequenza del figlio all'asilo nido, è subordinata alla produzione da parte del lavoratore di fatture/ricevute/quietanze di pagamento della retta attestanti l'effettiva frequenza fino al compimento del quarto anno di età.

CONTRIBUTO LOCAZIONE

Assegno di euro 500 da erogare al lavoratore che ne farà richiesta su apposito modulo della cassa edile fornendo copia del contratto di locazione e ricevute/quietanze di pagamento – una tantum (Il contributo per locazione sarà sottoposto a verifica annuale per il rinnovo) (*una tantum*)

ASSEGNO PER SPESE FUNERARIE

Assegno di € 1000,00 per spese funerarie a favore dell'iscritto, per decesso di familiari conviventi (o coppia di fatto) a carico ai fini fiscali. La domanda deve essere presentata su apposito modulo predisposto dall'Ente entro 90 giorni dall'evento. L'operaio deve presentare il certificato di morte del familiare e lo stato di famiglia.

ASSEGNO FUNERARIO

Assegno di € 2000,00 in caso di morte dell'iscritto a favore della moglie (convivente e non separata legalmente), in mancanza di questa a favore dei figli. In caso di composizione familiare con coniuge e figli l'assegno è aumentato di 250 euro per ogni figlio. La domanda deve essere presentata su apposito modulo predisposto dall'Ente entro 90 giorni dall'evento. L'interessato/a deve presentare il certificato di morte dell'operaio iscritto; la

dichiarazione di responsabilità attestante la convivenza o la non avvenuta separazione legale; per altri casi la documentazione che secondo il caso l'Ente stabilirà come idonea ad attestarne il diritto.

BONUS SPORT E SALUTE

È istituito il contributo sport e salute per i lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Enna, i quali possano certificare iscrizione presso palestre o corsi sportivi per sé per un limite massimo di euro 100 l'anno per una quota pari al 50% delle spese sostenute. I lavoratori dovranno certificare iscrizione e ricevuta di pagamento della iscrizione e delle ricevute mensili ed esibire copia criptata del certificato di idoneità sportive per sé e/o i propri figli. La domanda potrà essere presentata entro il settembre dell'anno successivo alla iscrizione.

BONUS TECNOLOGIA

È istituito il contributo TECNOLOGIA una tantum per i lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Enna, i quali, nel corso dell'anno Cassa Edile, possano certificare – per se stessi - spese per l'acquisto di tablet o pc, pacchetti software, anche in maniera combinata. Il contributo è stabilito nella misura massima di euro 100,00. (una tantum)

ASSISTENZA AI FAMILIARI (FIGLI/MOGLIE) DISABILI DEI LAVORATORI

La Cassa Edile eroga annualmente a favore dei familiari fiscalmente a carico dei lavoratori che si trovino in condizioni di disabilità psichica e/o fisica certificata dagli organi competenti in misura superiore al 67% o in possesso di assegno di accompagnamento/indennità frequenza scolastica nel caso di minori, un contributo di assistenza di €. 1.000,00.

La Cassa si riserva, prima dell'erogazione della prestazione, di effettuare ogni controllo tendente ad accertare le condizioni di disabilità dichiarate nella documentazione sanitaria allegata alla richiesta del lavoratore.

In caso di disabilità non soggetta a revisione, il contributo va erogato in automatico, ogni anno, da parte della Cassa Edile, successivamente alla prima richiesta presentata dal lavoratore, appena raggiunte le 600 ore denunciate a partire da ottobre di ciascun anno.

ESTENSIONI

Le prestazioni previste nel presente regolamento sono estese:

Fino a tre mesi dopo la cessazione dell'iscrizione all'Ente a quegli operai che attestino di essere:

- Disoccupati, nel qual caso occorre presentare alla Cassa Edile di Enna la certificazione rilasciata dal CPI del Comune di residenza;
- Per tutto il periodo della CIGO, con un massimo di 13 settimane a quegli operai che attestino di essere occupati ma sospesi dal lavoro per CIGO, nel qual caso sarà cura dell'Ente verificarne la veridicità.

AVVERTENZE E PRECISAZIONI

A. I singoli eventi sono indennizzabili una sola volta nel periodo 01/10-30/09 di ogni anno Cassa Edile;

B. Per accedere ad ogni singola prestazione il lavoratore deve essere in possesso dei rispettivi requisiti al momento del verificarsi dell'evento;

C. Sui moduli predisposti dall'Ente e relativi ad ogni singola richiesta di prestazione deve contemplarsi l'autorizzazione da parte del richiedente alla Cassa Edile di Enna a verificare la veridicità delle singole dichiarazioni.

D. Gli importi delle singole prestazioni sono aumentati del 50% qualora nello stato di famiglia del lavoratore iscritto vi sia un familiare a carico entro il 1° grado di parentela, affetto da patologie cliniche complesse quali, ad esempio, SLA, autismo, sclerosi multipla, distrofia muscolare etc., da evincersi su idonea attestazione dell'ASP di competenza, anch'essa da allegare alla prescritta documentazione della specifica documentazione relativa alla prestazione richiesta.

E. Gli importi delle prestazioni dovute sopra riportate sono già intese al netto dell'Irpef dovuta