

# L'OSSERVATORIO REGIONALE DELL'EDILIZIA TOSCANA

## ALCUNE EVIDENZE

## IMPORTANZA DEL SETTORE

- Il settore delle costruzioni rappresenta una leva strategica per la crescita economica e sociale della Toscana.
- **Incide** sia in termini di addetti che di ricchezza prodotta **per circa un quarto sull'intero apparato industriale** regionale ed è leva determinante per gli investimenti infrastrutturali, per i programmi di rigenerazione urbana e per la transizione ecologica ed energetica.
- Il comparto delle costruzioni in questi anni si è confermato un importante traino **per la crescita economica e occupazionale della Toscana**, distinguendosi per una dinamica molto più espansiva rispetto ad altri settori produttivi.
- Nel 2025, l'edilizia è stata uno dei comparto più dinamico della regione, con una crescita del **valore aggiunto del 2,3%** e un impatto decisivo sull'occupazione, che ha registrato un incremento tendenziale quasi del **4% nel 2025**
- **IN QUESTA CHIAVE IL TEMA DELLE COMPETENZE E DELLA FORMAZIONE DIVENTANO LEVE STRATEGICHE PER IL SETTORE ED E' PER QUESTO CHE E' NATO**



## L'OSSERVATORIO REGIONALE DELL'EDILIZIA TOSCANA

# COS'E' L'OSSERVATORIO REGIONALE DELL'EDILIZIA TOSCANA

E' UNA INFRASTRUTTURA PERMANENTE, UNA  
PIATTAFORMA STABILE DI MONITORAGGIO, ANALISI E  
CONFRONTO



COSTRUIRE NEL TEMPO UN PATROMONIO  
INFORMATIVO CONDIVISO UTILE A ORIENTARE



# GLI AMBITI DI LAVORO

## ECONOMIA E STRUTTURA DEL SETTORE

Monitoraggio delle principali dinamiche economiche, produttive e occupazionali del comparto delle costruzioni in Toscana

## SICUREZZA E PREVENZIONE

Monitoraggio dei principali elementi collegati alla prevenzione nei cantieri, alla formazione e alla diffusione delle buone pratiche

## FORMAZIONE E OCCUPABILITA'

Analisi dell'offerta formativa base, intermedia e avanzata (ITS) e dell'inserimento lavorativo

## FABBISOGNI DI COMPETENZE

Individuazione di competenze emergenti, nuove professionalità e aree di specializzazione richieste dalle imprese

# GLI AMBITI DI LAVORO

## ECONOMIA E STRUTTURA DEL SETTORE

Monitoraggio delle principali dinamiche economiche, produttive e occupazionali del comparto delle costruzioni in Toscana

## SICUREZZA E PREVENZIONE

Monitoraggio dei principali elementi collegati alla prevenzione nei cantieri, alla formazione e alla diffusione delle buone pratiche

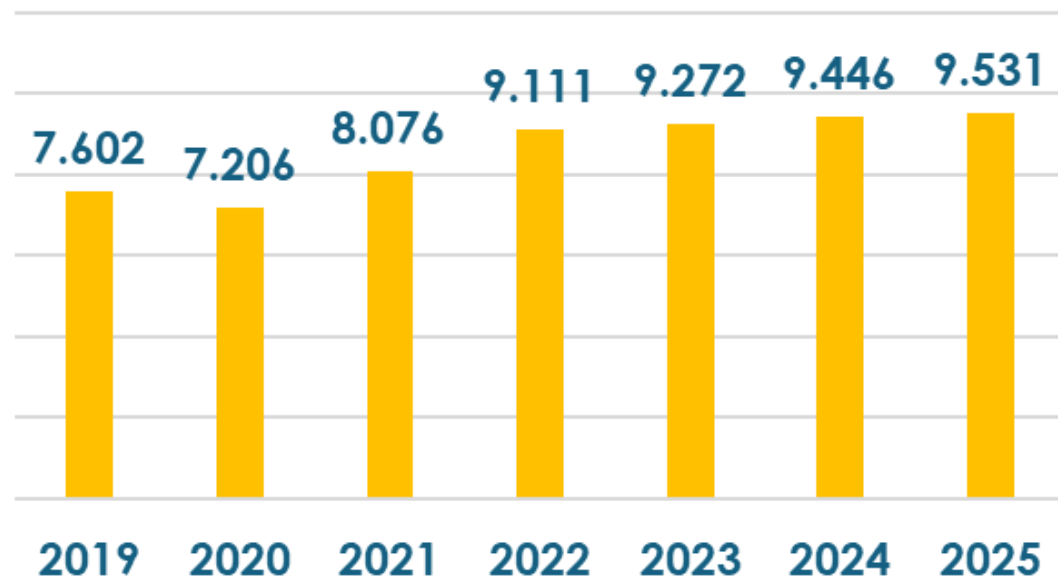
## FORMAZIONE E OCCUPABILITA'

Analisi dell'offerta formativa base, intermedia e avanzata (ITS) e dell'inserimento lavorativo

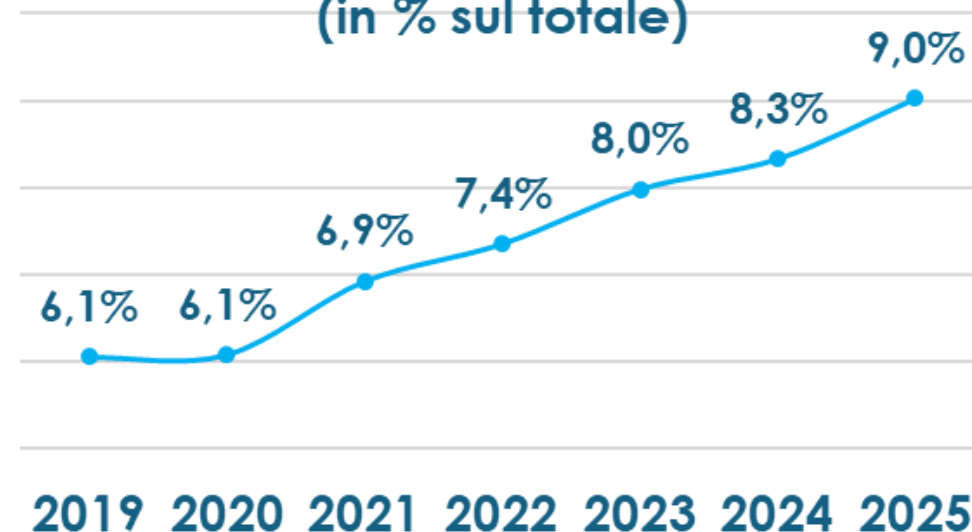
## FABBISOGNI DI COMPETENZE

Individuazione di competenze emergenti, nuove professionalità e aree di specializzazione richieste dalle imprese

## IMPRESE



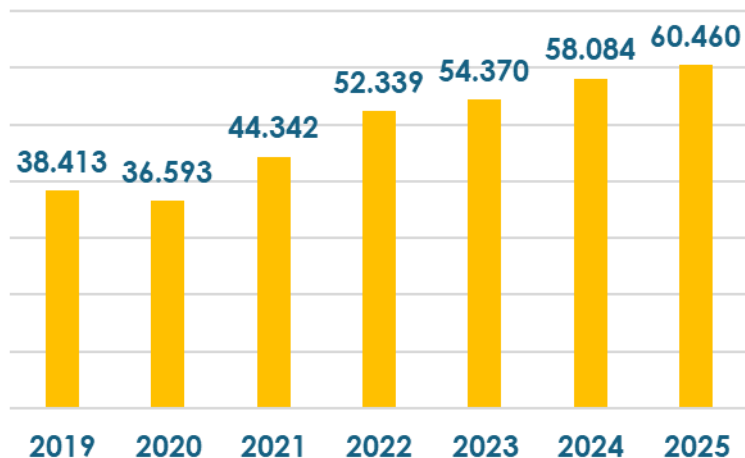
## Le imprese con più di 15 addetti (in % sul totale)



Aumentano le imprese iscritte alle Casse Edili e contestualmente anche la dimensione media delle stesse  
**LE IMPRESE SI STRUTTURANO**

# DALLE CASSE EDILI

## DIPENDENTI



Il numero dei dipendenti aumenta

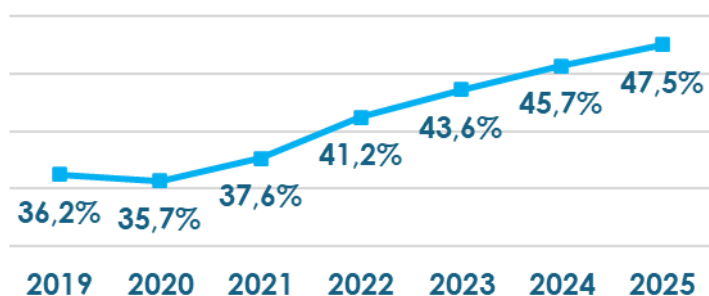


Aumentano sia i lavoratori italiani che quelli stranieri che negli anni coprono quote sempre maggiori

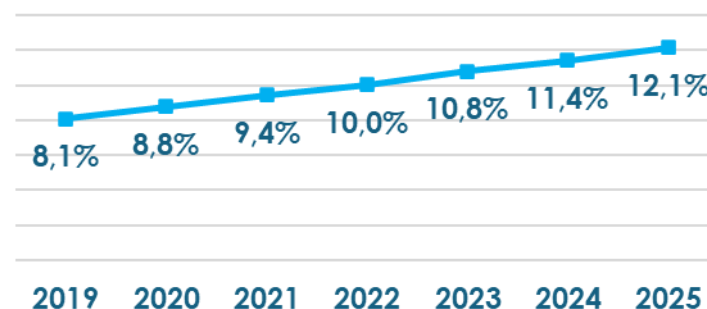


L'incidenza dei lavoratori over 60 negli anni è cresciuta

## % stranieri sul totale



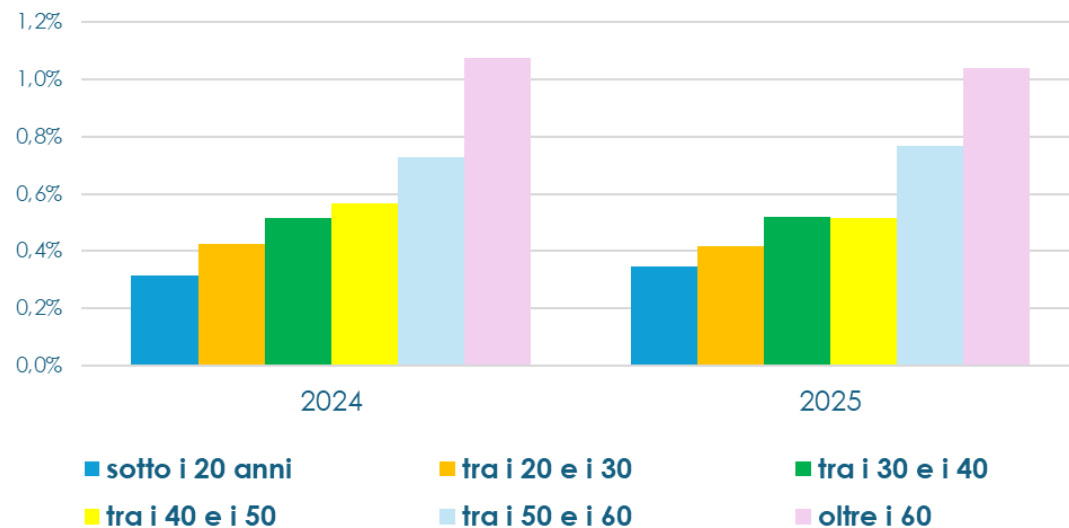
## % over 60 sul totale



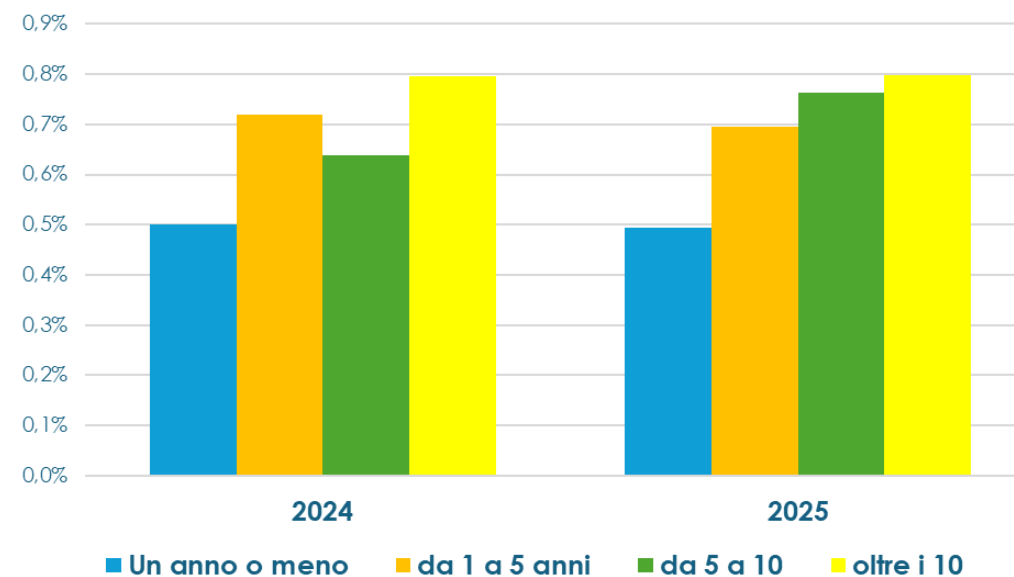
Oltre **7 mila occupati** con più di 60 anni che nel breve termine dovranno essere sostituiti

L'età dei lavoratori oltre a rappresentare una criticità in termini di reclutamento di nuova forza lavoro rappresenta un fattore di rischio per gli infortuni

### Ore di infortuni sul totale (ore ordinarie più infortuni) per età dei lavoratori



### Ore di infortuni sul totale per anzianità di lavoro



# GLI AMBITI DI LAVORO

## ECONOMIA E STRUTTURA DEL SETTORE

Monitoraggio delle principali dinamiche economiche, produttive e occupazionali del comparto delle costruzioni in Toscana

## SICUREZZA E PREVENZIONE

Monitoraggio dei principali elementi collegati alla prevenzione nei cantieri, alla formazione e alla diffusione delle buone pratiche

## FORMAZIONE E OCCUPABILITA'

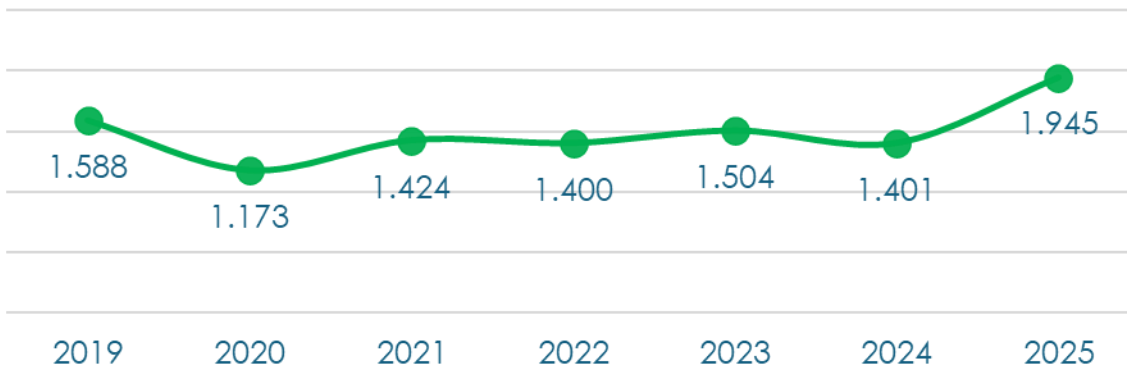
Analisi dell'offerta formativa base, intermedia e avanzata (ITS) e dell'inserimento lavorativo

## FABBISOGNI DI COMPETENZE

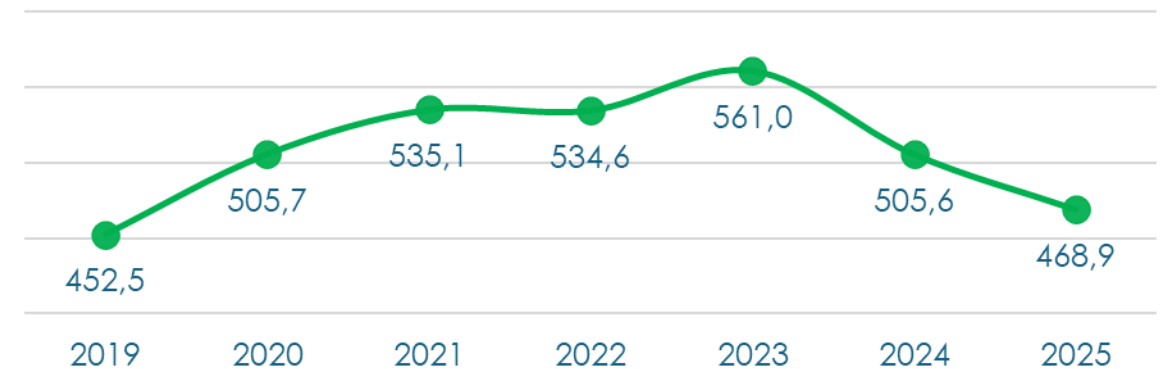
Individuazione di competenze emergenti, nuove professionalità e aree di specializzazione richieste dalle imprese

# I DATI DEI SOPRALLUOGHI

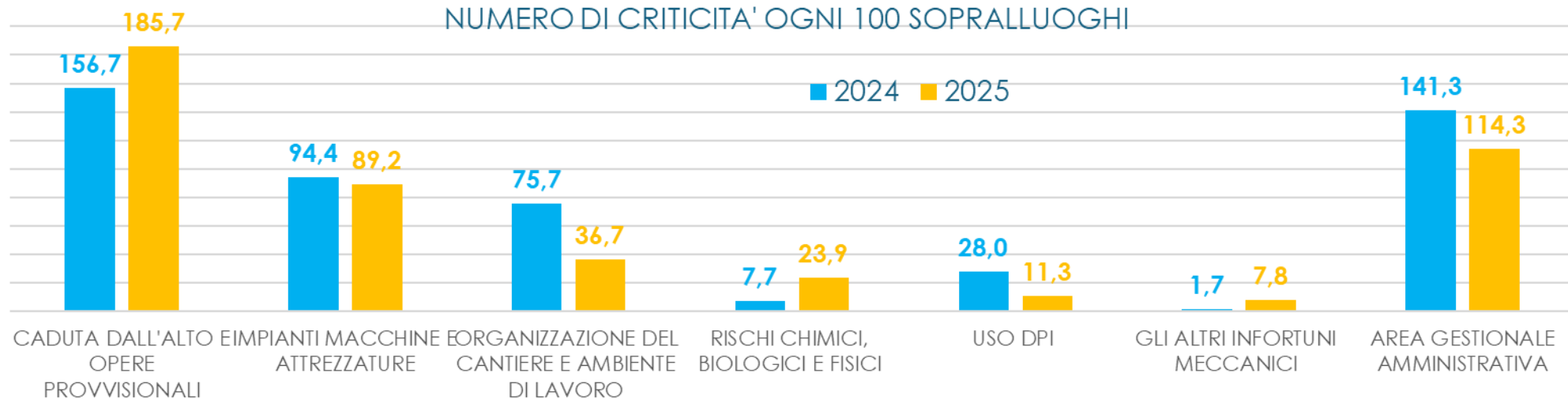
## NUMERO DI SOPRALLUOGHI



## NUMERO DI CRITICITA' OGNI 100 SOPRALLUOGHI



## NUMERO DI CRITICITA' OGNI 100 SOPRALLUOGHI



# GLI AMBITI DI LAVORO

## ECONOMIA E STRUTTURA DEL SETTORE

Monitoraggio delle principali dinamiche economiche, produttive e occupazionali del comparto delle costruzioni in Toscana

## SICUREZZA E PREVENZIONE

Monitoraggio dei principali elementi collegati alla prevenzione nei cantieri, alla formazione e alla diffusione delle buone pratiche

## FORMAZIONE E OCCUPABILITA'

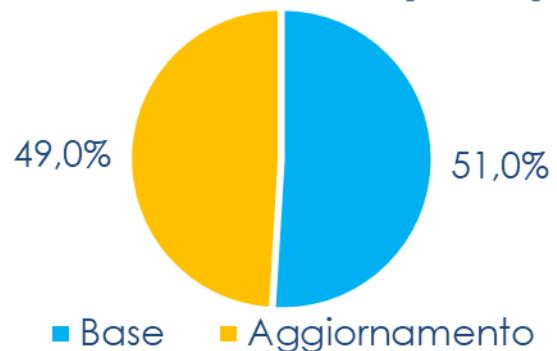
Analisi dell'offerta formativa base, intermedia e avanzata (ITS) e dell'inserimento lavorativo

## FABBISOGNI DI COMPETENZE

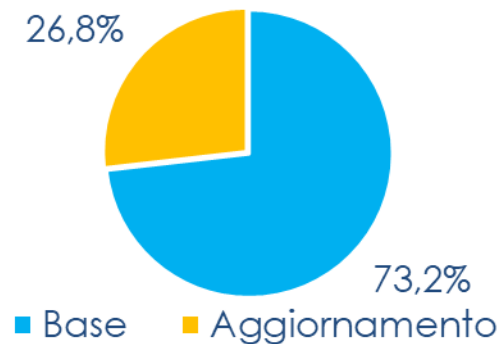
Individuazione di competenze emergenti, nuove professionalità e aree di specializzazione richieste dalle imprese

# AMPIA L'OFFERTA FORMATIVA DELLE SCUOLE EDILI

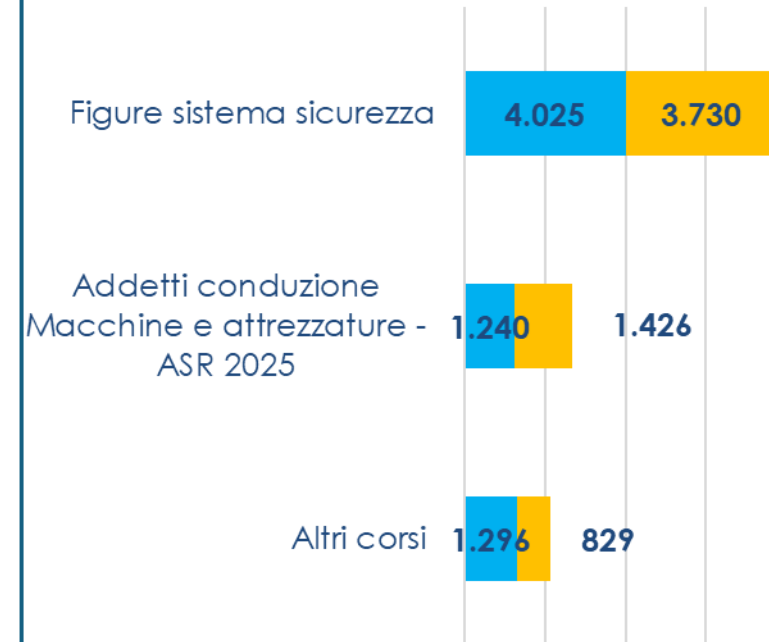
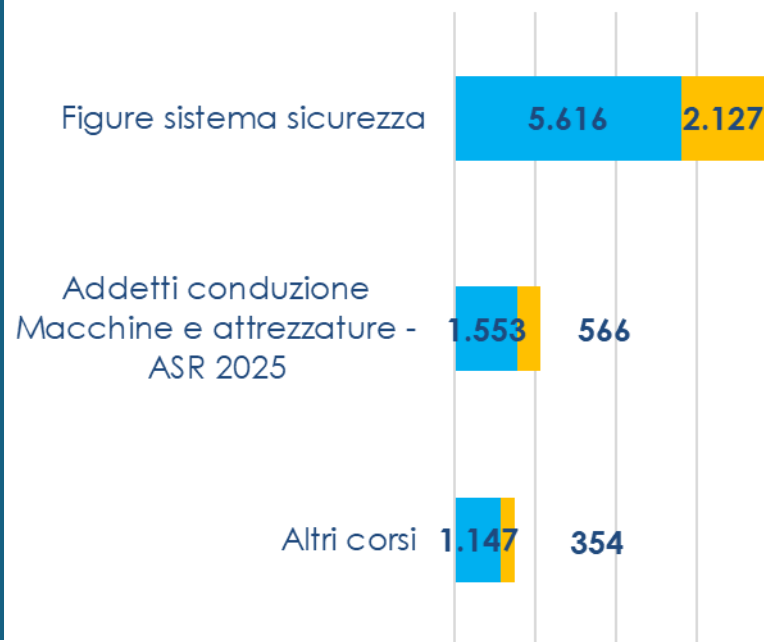
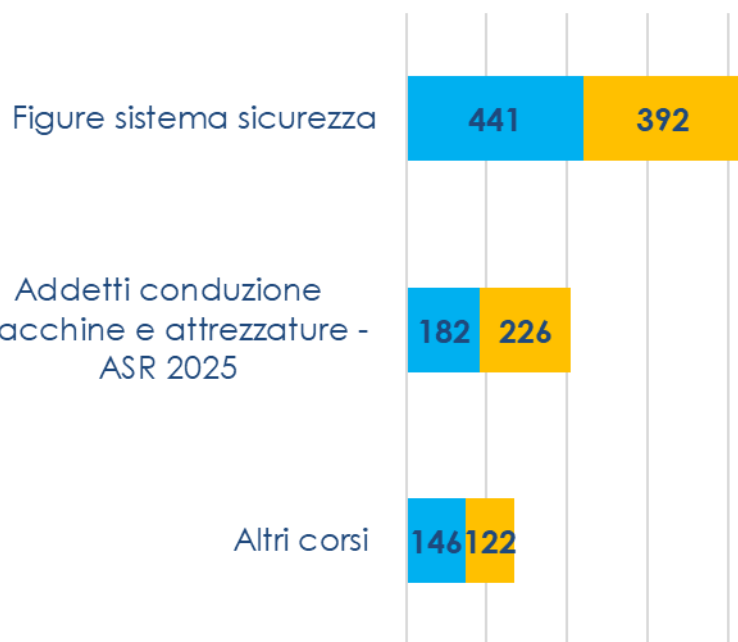
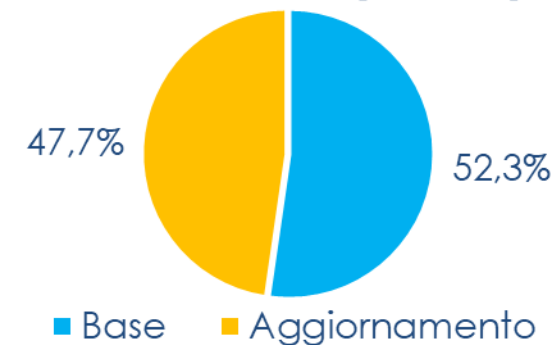
Numero di corsi (1.509)



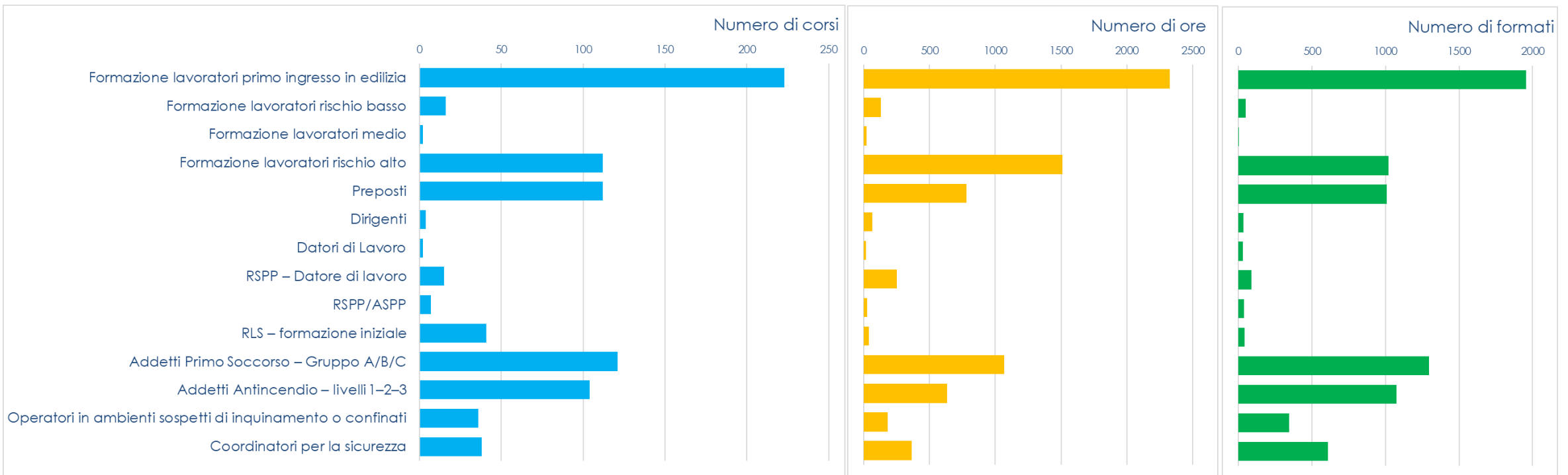
Numero di ore (11.363)



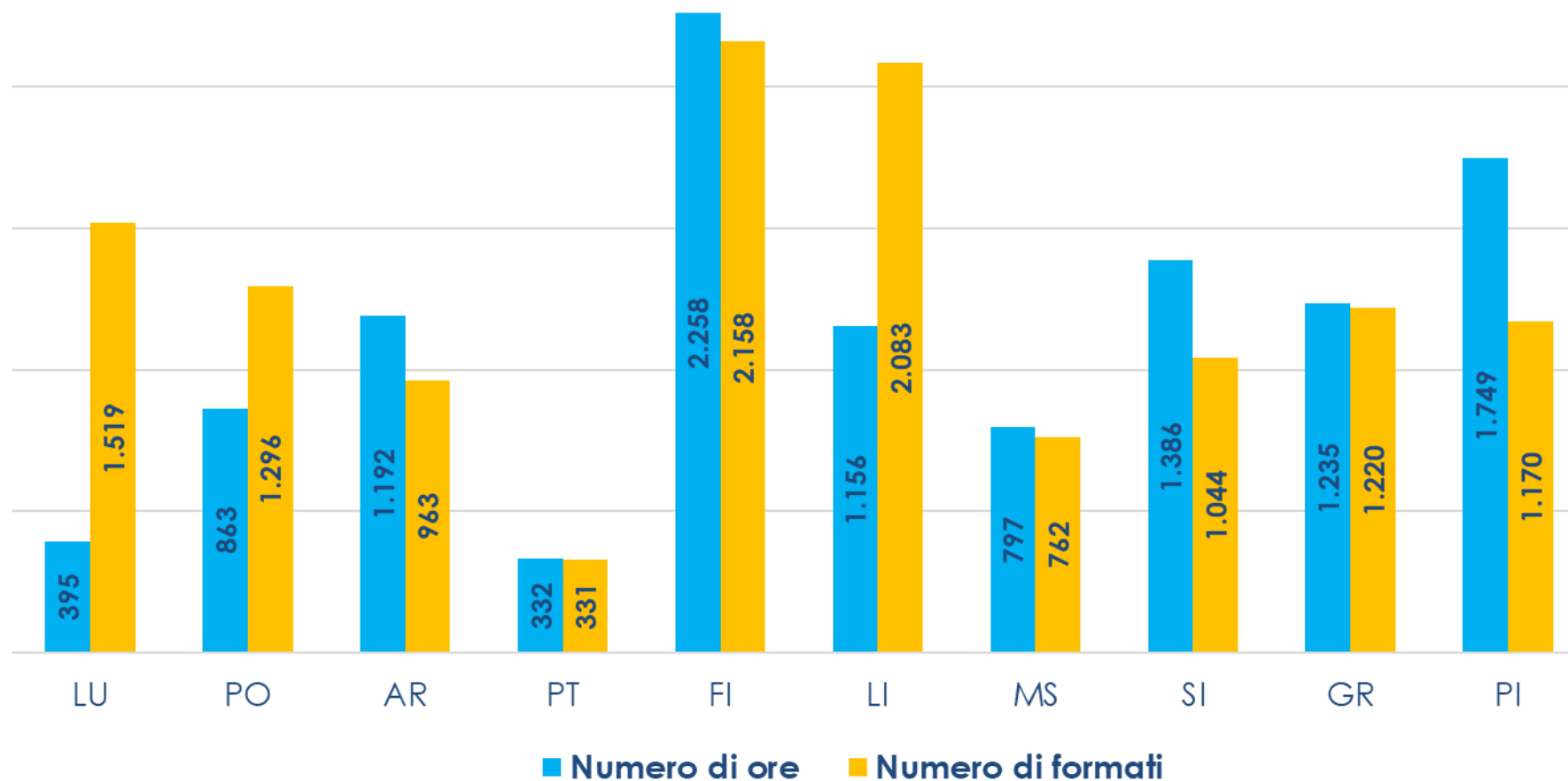
Totali formati (12.546)



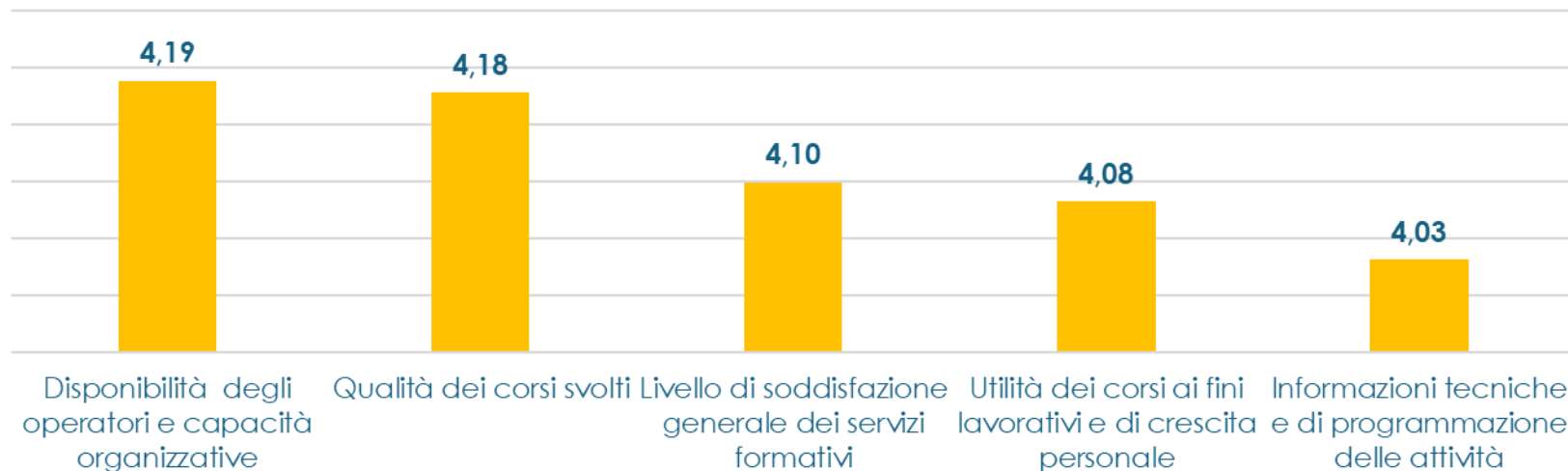
# LA SICUREZZA IL PRINCIPALE TEMA



# AMPIA L'OFFERTA FORMATIVA DELLE SCUOLE EDILI



COME VALUTA I SERVIZI FORMATIVI OFFERTI DALLE SCUOLE EDILI  
(PUNTEGGIO DA 1 A 5, DATO MEDIO)



Le imprese toscane valutano con punteggi superiori a 4 tutti i parametri dei servizi formativi

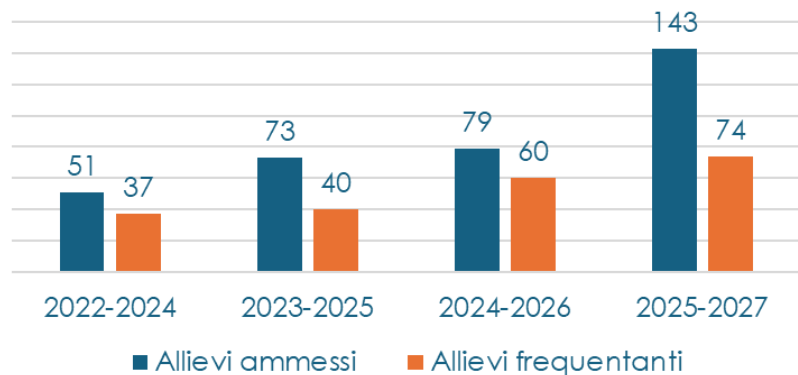


La formazione quindi non è solo un atto burocratico, ma un momento di crescita professionale



La formazione non serve solo a migliorare le competenze di chi già lavora nel settore ma deve servire a formare figure nuove da inserire nell'organico in base alle competenze necessarie

PROGETTI FINANZIATI DALLA REGIONE  
TOSCANA\_FSE



Oltre l'80% il tasso di diplomati

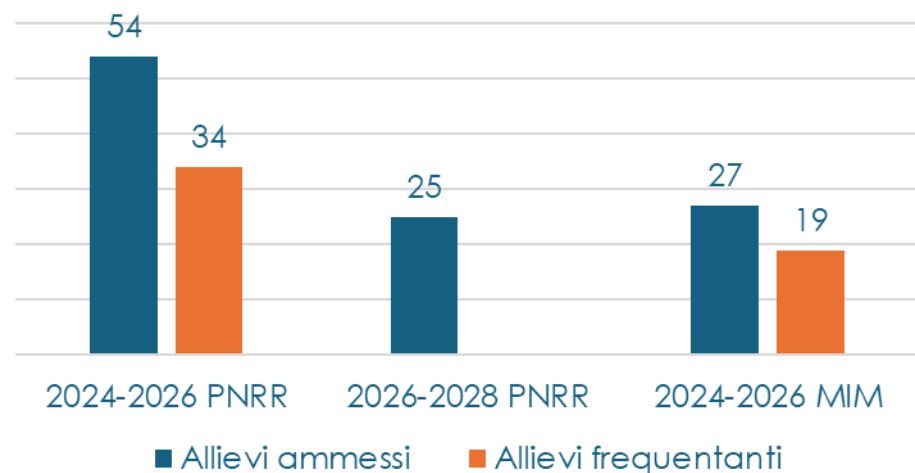


70% l'occupabilità



93% sono occupati in professioni coerenti con il percorso fatto

PROGETTI FINANZIATI DA...



## ACCORDO DI RETE PER IL 4+2 STIPULATI DA ITS ATE

- Per la Sperimentazione Istituto Ruffini di Imperia del percorso CAT "4+2"
- Con Istituto Buontalenti di Livorno (indirizzo Elettromeccanico)
- Con Istituto Miserendino di Capo di Orlando (Messina) indirizzo CAT

## LABORATORIO DIFFUSO LED\_1 (FONDI PNRR) Importo complessivo finanziato **1.725.730,35€**

- FORNITURA ARREDO PER LE AULE PER LE SEDI DI LIVORNO - PISA - LUCCA - FIRENZE - GROSSETO - SIENA - AREZZO
- LAVORI EDILI PER LABORATORIO DELLA SEDE LEGALE
- NOTEBOOK PER ALLIEVI E DOCENTI
- FORNITURA DI TABLET
- FORNITURA DI LASER SCANNER
- FORNITURA DI PLOTTER, LAVAGNE MULTIMEDIALI, DRONI
- SOFTWARE E-MAIL MARKETING PER L'EDILIZIA
- SOFTWARE GANTT
- SOFTWARE PIATTAFORMA IMMERSIVA

## LABORATORIO LED\_2 (sede legale) Importo complessivo finanziato **453.042,79€**

- N.25 NOTEBOOK CON OFFICE e N.25 MOUSE
- N.5 TAVOLI ISOLA e N. 25 SEDIE + CARTELLONISTICA
- N.25 VISORI PER IA
- N.2 STAMPANTI 3D
- CANE ROBOT INSPECTION IA
- N.1 PIATTAFORMA IMMERSIVA
- LAVORI EDILI DEL NUOVO LABORATORIO

## REGIONE TOSCANA (FONDI FESR) **234.000€**

- N. 6 LAVAGNE MULTIMEDIALI
- N. 15 MISURATORI LASER
- N.7 TERMOCAMERE
- N. 12 VISORI
- N.20 TABLET
- N. 1 SERVER
- N.1 SOFTWARE WIKIPEDIA DEI MATERIALI
- N.1 CALCOLATORE IMPATTO AMBIENTALE

# GLI AMBITI DI LAVORO

## ECONOMIA E STRUTTURA DEL SETTORE

Monitoraggio delle principali dinamiche economiche, produttive e occupazionali del comparto delle costruzioni in Toscana

## SICUREZZA E PREVENZIONE

Monitoraggio dei principali elementi collegati alla prevenzione nei cantieri, alla formazione e alla diffusione delle buone pratiche

## FORMAZIONE E OCCUPABILITA'

Analisi dell'offerta formativa base, intermedia e avanzata (ITS) e dell'inserimento lavorativo

## FABBISOGNI DI COMPETENZE

Individuazione di competenze emergenti, nuove professionalità e aree di specializzazione richieste dalle imprese

# I FABBISOGNI DELLE IMPRESE

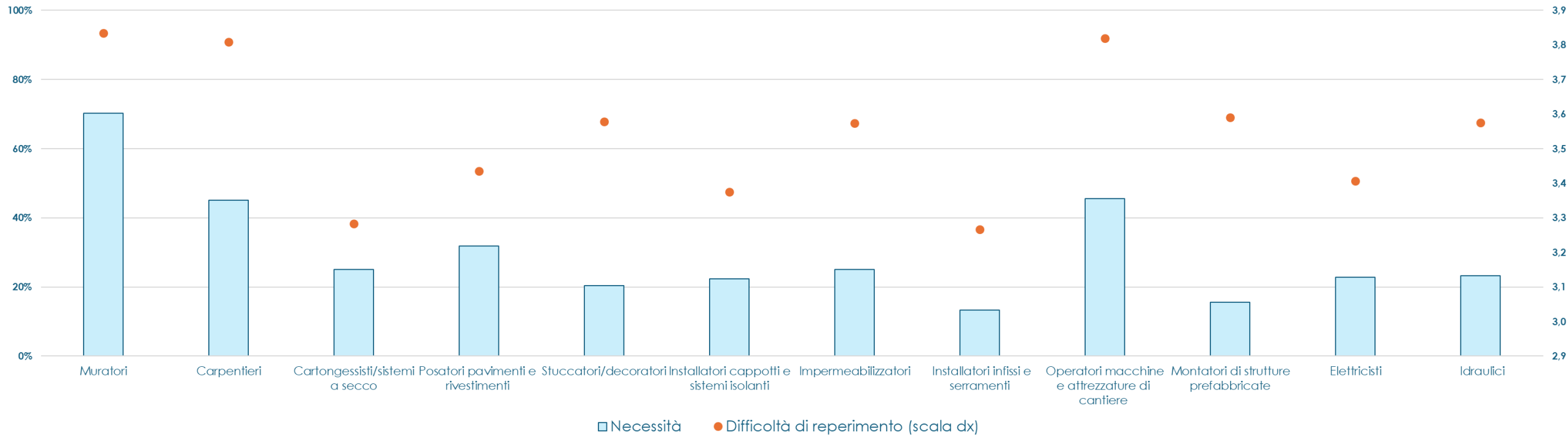
In questa logica all'interno dell'osservatorio abbiamo inserito anche la survey per le imprese per mappare i fabbisogni occupazionali, le principali competenze da potenziare e le principali difficoltà riscontrate nello sviluppo di investimenti aziendali

➔ **69%** DELLE IMPRESE NECESSITA DI FIGURE TECNICHE

➔ **87%** DELLE IMPRESE NECESSITA DI FIGURE OPERAIE

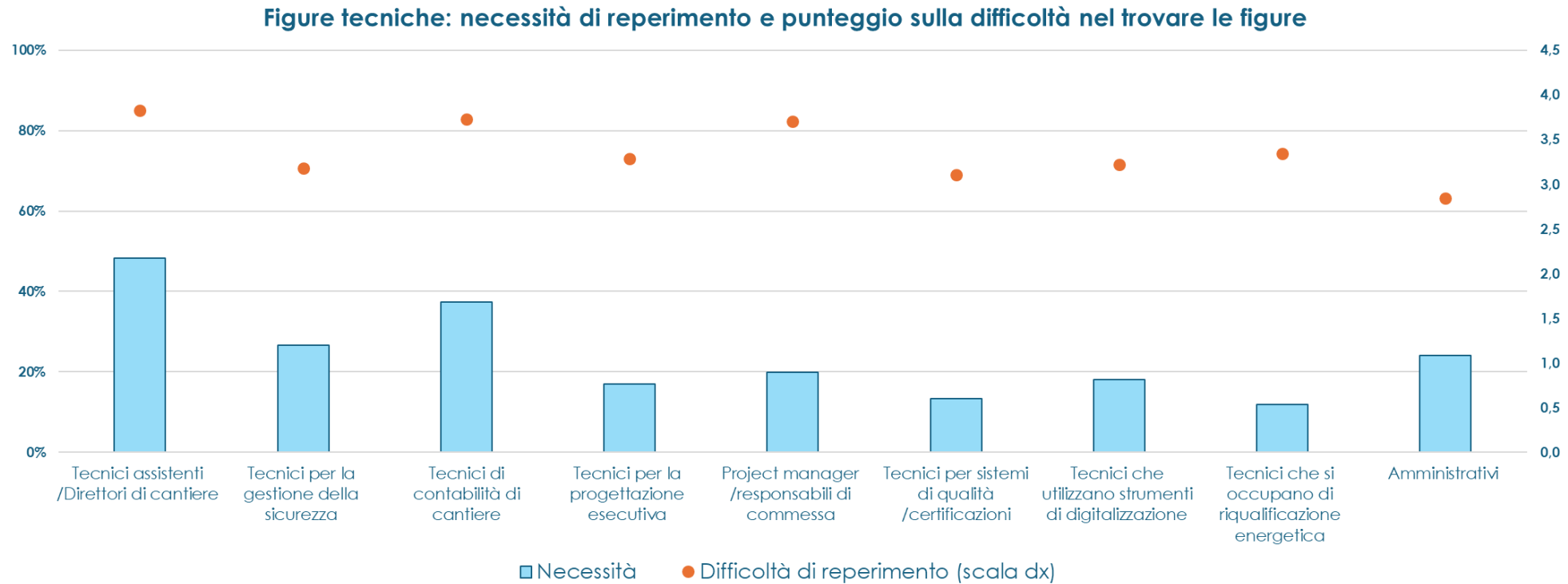
# I FABBISOGNI DELLE IMPRESE

Figure operaie: necessità di reperimento e punteggio sulla difficoltà nel trovare le figure



Mancano muratori, operatori macchine e attrezzature di cantiere che risultano anche i più difficili da reperire insieme ai carpentieri

# I FABBISOGNI DELLE IMPRESE

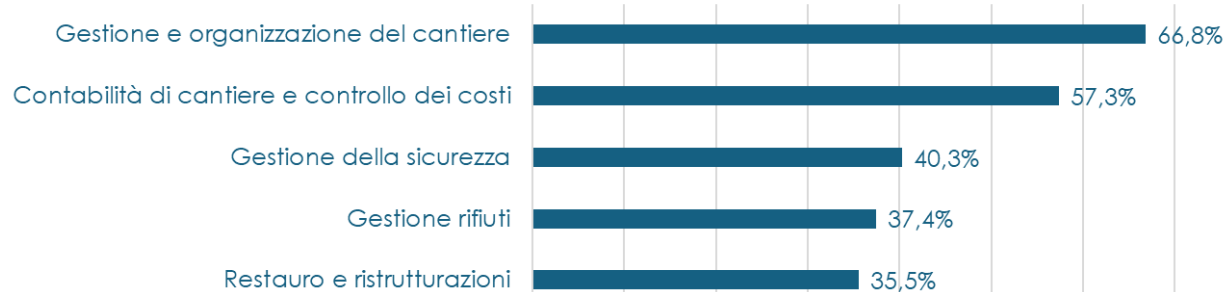


Mancano tecnici assistenti/direttori di cantiere, tecnici di contabilità di cantiere che risultano anche i più difficili da reperire insieme ai project manager/responsabili di commessa

# COMPETENZE DA SVILUPPARE

## AREA TECNICO-GESTIONALE-ORGANIZZATIVA

Competenze da sviluppare in azienda



## AREA TECNICO-OPERATIVA

Competenze da sviluppare in azienda



**MOLTE LE AREE CHE SI VORREBBERO SVILUPPARE IN TERMINI DI COMPETENZE MA....**

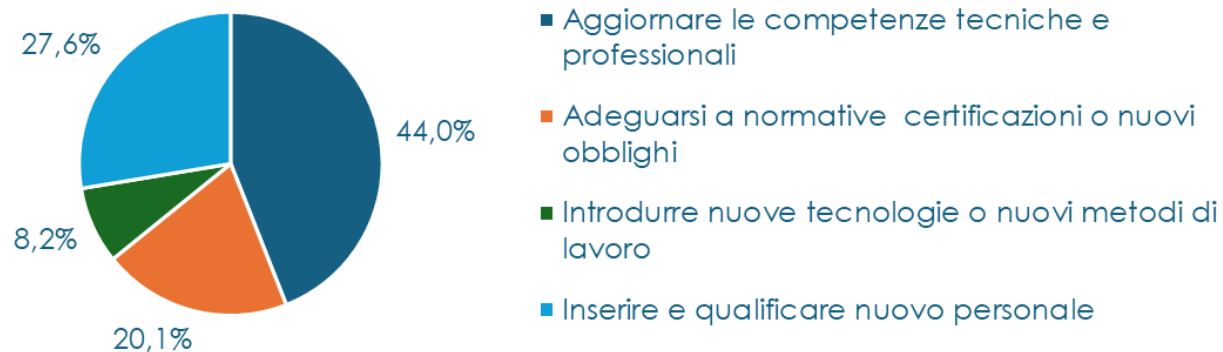
**...IL 72% DELLE IMPRESE VUOLE INVESTIRE IN FORMAZIONE MENO DI 20 ORE PER ADDETTO**



**ASSUMERE PERSONALE GIA' FORMATO**

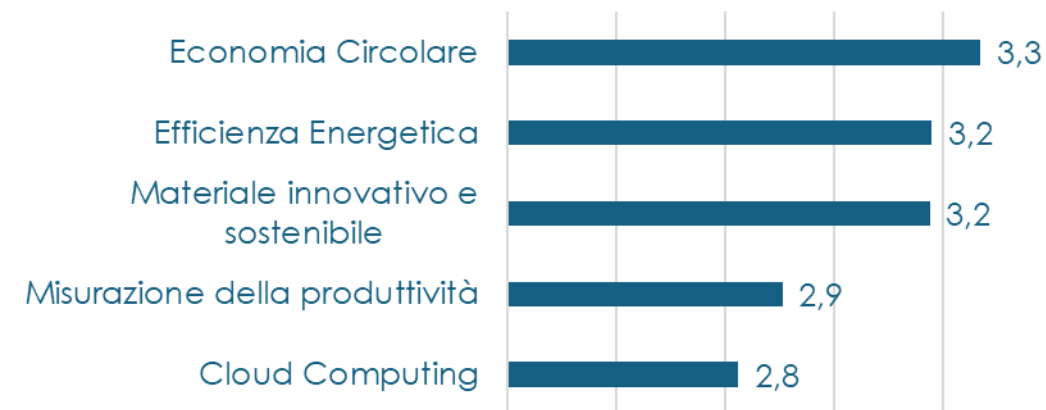
# PERCHE' FORMARE IL PERSONALE?

Qual è il principale obiettivo della formazione per la sua impresa?



**SOLO IL 40% DELLE IMPRESE E' IMPEGNATA O SI STA IMPEGNANDO IN CONTESTI DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DI PROCESSO E DI PRODOTTO O DIGITALIZZAZIONE**

Impegno / coinvolgimento da parte dell'azienda in contesti di innovazione/digitalizzazione (min 1 max 5)



**C'E' ANCORA POCA SENSIBILITA' SULL'UTILIZZO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE, IL BIM, AUTOMAZIONE E ROBOTICA:**

- I COSTI SONO TROPPO ALTI
- LE IMPRESE NON PERCEPISCONO RITORNI IMMEDIATI DEGLI INVESTIMENTI
- IL MERCATO NON PREMIA GLI SFORZI





Le evidenze raccolte confermano che il settore delle costruzioni sta attraversando una fase di profonda trasformazione



Le sfide collegate alla transizione ecologica, all'innovazione tecnologica e ai cambiamenti organizzativi **richiedono investimenti crescenti nelle competenze**



**L'OSSERVATORIO nasce con l'obiettivo di mettere a disposizione dati e strumenti conoscitivi sempre aggiornati e utili a supportare una programmazione condivisa tra imprese, sistema formativo e istituzioni**

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Sara Pucci Centro Studi Ance Toscana

## RINGRAZIAMENTI

Luisa Chiarelli (Ance Toscana)  
Franco Urgo (Formedil Prato)  
Claudio Calabrò (Formedil Firenze)  
Diletta Giardi (ITS ATE)