



ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI (ANCE)
E ASSOCIAZIONE CENTRO ELIS (ELIS)

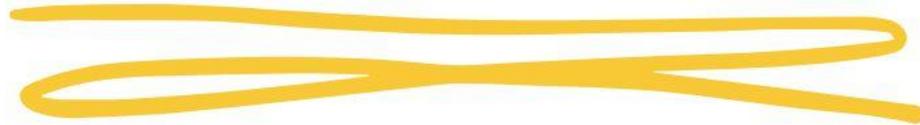


MINISTERO
DELL'INTERNO



THAMM PLUS

Building Talents and Crafts



ANCE | ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI





Paesi target
Tunisia e Italia

Durata
32 mesi

Inizio
1 maggio 2024

Fine
31 dicembre 2026

Obiettivo Generale

Mobilità regolare di lavoratori stranieri, in particolare di 2.000 giovani tunisini che entreranno in Italia attraverso il meccanismo Decreto Cutro, extra Quote Decreto Flussi, per essere inseriti nel settore delle costruzioni.



Soggetti coinvolti



Soggetti co-finanziatori
Unione Europea
Ministero dell'Interno italiano



Implementing partner
Organizzazione Internazionale per le Migrazioni - OIM



Promotore
ANCE



Executive Partner
Associazione Centro ELIS



Operational Partners
Formedil

CESF Perugia

Istituto Italiano di Cultura di Tunisi

ANCE | ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI



ISTITUZIONI ITALIANE

Ministero dell'Interno

Ministero del Lavoro

Ministero degli Affari Esteri

Ambasciata Italiana in Tunisia

IOM Italia

PARTNER TUNISINI

Ministère de la Formation
Professionnelle et de l'Emploi

Agence Nationale pour l'Emploi et le
Travail Indépendant (ANETI)

Agence Tunisienne de la Formation
Professionnelle (ATFP)

IOM Tunisia

Arrivo in Italia dei Profili formati e in formazione

OGGI

- Muratore: 127
- Carpentiere: 130
- Elettricista: 120

**400 lavoratori di cui
377 disponibili**

**Fine 2025 –
inizio 2026**

- Muratore
- Carpentiere
- Elettricista
- **Asfaltista**
- **Idraulico**
- **Piastrellista**

800 lavoratori

**Inizio 2026 –
autunno 2026**

- Muratore
- Carpentiere
- Elettricista
- Asfaltista
- Idraulico
- Piastrellista
- **Gruista**
- **Conduttore di macchine**

800 lavoratori

Requisiti dei lavoratori partecipanti

OBBLIGATORI:

1. Avere un'età compresa tra 18 e 35 anni (al momento della presentazione della domanda);
2. Essere in possesso di un Certificato di Tecnico Professionale (BTP), un certificato di competenza (CC), un certificato di attitudine professionale (CAP), o un certificato di Qualifica Parziale (CQP) nelle seguenti specializzazioni: Carpentiere, Muratore, Operatore di Macchine Movimento Terra, Operatore Stradale e Piastrellista;
3. Dimostrare almeno 12 mesi di esperienza professionale in cantieri edili, anche non continuativi;
4. Non avere precedenti penali in corso;
5. Buone condizioni di salute, che poi verranno verificate con esami medici;
6. Essere registrati presso l'Ufficio per l'Impiego e il Lavoro Autonomo e sul sito web www.aneti-international.tn.

PREFERENZIALI:

1. Conoscenza dell'italiano;
2. Possesso della patente di guida;
3. Parenti o amici già residenti in Italia;

Processo THAMM+: Ruolo Azienda

Attività pre-partenza in Tunisia

Attività post arrivo in Italia

1. RECRUITMENT E SELEZIONE

- Recruitment e selezione a cura di ANETI, FORMEDIL ED ELIS.

3. VISITE MEDICHE PRELIMINARI

- Svolgimento delle visite mediche ai fini dell'ottenimento dell'idoneità pre-assuntiva prima della partenza

5. RICHIESTA NULLA OSTA

- Una volta che l'azienda ha confermato il lavoratore, può procedere con la richiesta del nulla osta attraverso l'apposita piattaforma del Ministero dell'Interno.

2. FORMAZIONE PRE PARTENZA

- Percorso formativo di 290 h:
 - Formazione lingua italiana, per ottenere il livello A1 (110h)
 - Formazione tecnico professionale integrativa distinta per profilo (150h)
 - Sicurezza sul lavoro (24h)
 - Nozioni base diritto, doveri dei lavoratori e contratto di lavoro (6-8h)

4. MATCHING

- Alle aziende partecipanti viene garantito un colloquio da remoto con un lavoratore tra quelli che hanno superato con successo sia la formazione che le visite mediche.
- Il colloquio è organizzato da FORMEDIL con la presenza oltre al referente dell'azienda di un esperto FORMEDIL e un interprete a supporto.

NB: entro 7 giorni dal colloquio, l'azienda è tenuta a confermare o meno il lavoratore conosciuto.

6. ALTRE ATTIVITA PRE-PARTENZA

- Orientamento pre-partenza (a carico di OIM) finalizzato ad una maggiore conoscenza del Paese e delle condizioni di lavoro
- Supporto ai lavoratori stranieri per l'ottenimento delle pratiche del visto successive al rilascio del nulla osta.
- Organizzazione logistica per l'arrivo in Italia dei beneficiari.

7. ATTIVITA' POST ARRIVO IN ITALIA

- Orientamento post arrivo per favorire l'integrazione socio-economica dei lavoratori stranieri.
- Tutoraggio e mentoring per almeno 3 mesi dall'inserimento in azienda.

- Al momento della richiesta del nulla osta l'azienda deve dichiarare dove il lavoratore straniero **alloggerà**.
- La **durata del contratto** non può essere inferiore ai 9 mesi e deve essere preferibilmente un contratto a tempo determinato.



Come funziona?



Adesione al programma:

1. L'azienda interessata al progetto riceve da ANCE una **lettera di adesione** che deve restituire compilata ad ANCE insieme alle **specifiche in merito ai profili ricercati**.
2. La lettera di ingaggio prevede che l'azienda si impegni a pagare una **fee di partecipazione 500€/lavoratore composti da:**



- **200€** per le necessarie visite mediche del lavoratore;
- **200€** per il viaggio aereo di ingresso del lavoratore (qualora il costo effettivo del volo dovesse superare i 200 euro l'azienda si impegna a farsi carico dell'eccedenza);
- **100€** per la logistica, per l'ingresso in Italia del lavoratore e il successivo inserimento occupazionale nell'impresa.

3. Contestualmente alla restituzione della lettera firmata ad ANCE, l'azienda è tenuta a **versare un anticipo di 200 €/lavoratore a ELIS** a copertura delle visite mediche atte a verificare l'idoneità preassuntiva del lavoratore. **Copia di avvenuto versamento della quota dovrà essere annessa alla lettera di ingaggio da inoltrare ad ANCE.**

NB. Senza il versamento dell'anticipo l'azienda non potrà accedere ai colloqui di matching con i lavoratori.

4. Una volta formalizzata l'adesione al progetto, Il FORMEDIL, sulla base dei fabbisogni espressi dall'impresa, conduce **un'analisi mirata** volta ad individuare i **candidati che soddisfino le esigenze aziendali.**



Come funziona?



5. L'azienda viene contattata dal FORMEDIL al fine di individuare giorno e orario per lo svolgimento dei **colloqui di matching** con lo scopo di conoscere i lavoratori individuati

I colloqui di matching:

- sono **colloqui conoscitivi** volti a consentire all'azienda di incontrare i lavoratori per lei individuati da parte del Formedil.
- hanno una **durata di circa 30 minuti**
- sono supportati dalla **presenza della scuola territoriale del Formedil** e da **un'interprete** che parla italiano, arabo-tunisino e francese.



A seguito dei colloqui di matching, **l'azienda dovrà fornire un riscontro in merito all'esito del colloquio svolto entro 7 giorni.**

N.B. Se l'azienda non conferma il candidato proposto ma continua a essere interessata al progetto, ha diritto a un nuovo colloquio. Qualora dovesse invece rinunciare alla sua partecipazione, l'importo di 200€/lavoratore versato come anticipo, sarà trattenuto dal progetto a copertura dei costi fissi sostenuti.



Come funziona?



Post Matching

In caso di **esito negativo**, è auspicabile che l'azienda condivida con ELIS le motivazioni in ottica di miglioramento dei servizi resi nell'ambito del Programma.

In tal senso, è sufficiente che venga specificato se la ragione del rifiuto dipenda da una carenza di competenze ravvisata nel candidato oppure da mutate esigenze aziendali.



Solo in caso di **esito positivo**, l'azienda riceverà da parte di ELIS tutti i dettagli relativi al lavoratore selezionato. Nello specifico:

- Dati anagrafici completi
- Documento di riconoscimento
- Attestati di formazione

D'altro canto, l'azienda è tenuta a condividere con ELIS una **lettera di impegno** (a tutela dell'azienda così come del lavoratore) **da far sottoscrivere al lavoratore** che anticipi **le condizioni contrattuali** che saranno inserite nel contratto finale. Il contratto verrà poi firmato al momento dell'arrivo in Italia.

ELIS sottoporrà tale lettera all'attenzione del lavoratore interessato ai fini del perfezionamento dell'accordo.



Come funziona?



Post Matching e avvio richiesta Nulla Osta

Una volta finalizzato l'accordo, l'azienda potrà **avviare la fase di richiesta di nulla osta, procedendo all'inserimento sulla Piattaforma del Ministero dell'interno dei documenti richiesti.**



Dovranno essere inseriti i dati aziendali e documenti quali: l'asseverazione fiscale, la visura camerale, la sede di lavoro del lavoratore, i dettagli del contratto di lavoro, la **sistemazione alloggiativa** del lavoratore e i documenti comprovanti la relativa **idoneità alloggiativa.**

→ **Le aziende riceveranno un vademecum per la compilazione e potranno sempre fare riferimento alla contact person di ELIS in caso di necessità.**



Alloggio procedura e requisiti 1/2



Fase successiva al Matching

Dopo l'esito positivo del **matching**, l'azienda deve caricare documenti sul **Portale Servizi – Ali** del Ministero dell'Interno per ottenere il **nulla osta**.



Indicazione del Domicilio (soggiorno in Italia)

Il domicilio può essere:

1. Struttura **alberghiera**;
2. **Appartamento** (di proprietà o in affitto, per uno o più beneficiari);
3. **Villaggio di cantiere** (secondo requisiti Allegato XIII, d.lgs. 81/2008).



Dichiarazione di Idoneità Alloggiativa

- **Obbligatoria** per tutte le tipologie di alloggio.
- Le strutture alberghiere la possiedono già.
- Per altri alloggi (appartamenti/villaggi) si richiede presso l'**Ufficio Tecnico del Comune**.
- **Va allegata** alla richiesta di nulla osta sul portale.
- **Mancata presentazione = possibile rigetto della domanda.**



Alloggio procedura e requisiti 2/2



Responsabilità e Gestione dell'Alloggio

Obblighi normativi

L'azienda **deve garantire l'alloggio** (TU immigrazione - d.lgs. 286/1998 e DPR 394/1999).
L'alloggio va menzionato nel **contratto di soggiorno per lavoro**.



Gestione delle spese

L'azienda può:

1. Coprire **interamente vitto e alloggio**
2. Pagare inizialmente l'alloggio, poi farlo sostenere al lavoratore (previa indicazione nel contratto);
3. **Rivalersi sullo stipendio** del lavoratore (parzialmente o totalmente).

In quest'ultimo caso:

- Specificare **canone d'affitto e costi** a carico del lavoratore nel contratto.

Il **contratto di locazione** o accordo con struttura **deve coprire l'intera durata del contratto di lavoro**.



Eventuali Trasferimenti

Consentiti durante il lavoro, ma devono essere **comunicati tempestivamente** a:

- **Prefettura** o
- **Sportello Unico per l'Immigrazione**.

Tempistiche



N.B. L'arrivo in Italia nelle tempistiche indicate dipenderà anche dalla proattività dell'azienda, dalla correttezza della documentazione presentata in fase di richiesta di nulla osta e al susseguente esito ricevuto dallo Sportello Unico per la Migrazione preposto.



Servizi addizionali offerti da ELIS



Qualora l'azienda necessitasse di un supporto integrativo, è possibile richiedere ad ELIS una quotazione per i 3 servizi di seguito illustrati.

1. Identificazione di un **alloggio (posto letto)** idoneo su tutto il territorio nazionale per tutta la durata del contratto (l'alloggio, il posto letto, il villaggio di cantieri, o altro, potranno essere localizzati in una Regione diversa dalla sede centrale dell'azienda).
2. **Social Angel** attraverso un tutor specializzato che supporta i lavoratori stranieri nell'integrazione sul territorio.
3. **Formazione in Italia** **addizionale e customizzata** sul profilo professionale (2 settimane).

Tali servizi possono essere attivabili come pacchetto o singolarmente.



Next step



Manifestazione di interesse da parte delle imprese ad ANCE

Inviare una mail con **lettera di adesione firmata e ricevuta di avvenuto versamento dell'anticipo (di 200€/lavoratore) sulla quota di partecipazione** a relazioniindustriali@ance.it



Nella lettera di adesione occorrerà **specificare il fabbisogno aziendale** in termini di fabbisogno (es. n. 6 muratori, n. 9 carpentieri, n.7 elettricisti) e di eventuali caratteristiche specifiche ricercate al fine di poter avviare la fase di matching.

Contatti

Per maggiori informazioni in merito ad aspetti operativi:

ELIS

e.petrich@elis.org

Per maggiori informazioni in merito alla modalità di adesione:

ANCE

relazioniindustriali@ance.it



GRAZIE



ANCE | ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI

 **elis**

