



PROTOCOLLO DI INTESA

“Edilizia 2030”

PROTOCOLLO DI INTESA

“Edilizia 2030”

Tra

- ANCE Enna - ASSOCIAZIONE Autonoma Costruttori del Comprensorio ennese - rappresentata da Burgarello Sabrina, in qualità di Presidente, nata a Enna il 04/03/1973 (per brevità indicata come “ANCE Enna”)

- L'ENTE CASSA EDILE- SCUOLA e CPT di Enna - M.A.F.S.EN. rappresentato da Debole Gaetano, in qualità di Presidente, nato a Leonforte il 30/01/1982 e da Di Dio Dathan, in qualità di Vicepresidente, nato a Piazza Armerina il 18/11/1979 (per brevità indicata come “M.A.F.S. Enna”)

- SERVIZIO X - SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO DI ENNA E LEONFORTE, rappresentato da Nasello Giuseppe, in qualità di Dirigente, nato a Leonforte il 17/06/1962 (per brevità indicata come “CPI”)

insieme definite “Le parti”

VISTI

- il Decreto Legislativo 19 dicembre 2002 n. 297, recante “disposizioni modificative e correttive del Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'art.45, comma 1, della legge n. 144/1999”, che all'art. 6 disciplina le modalità di assunzione ed i successivi adempimenti alla stessa connessi;
- la Legge 14 febbraio 2003 n. 30 "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- il Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30";
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”.
- **PREMESSO CHE**
- La legge n. 30/2003 e il Decreto Legislativo n. 276/2003 hanno apportato rilevanti modifiche al panorama dei soggetti autorizzati o accreditati ad operare nelle attività di intermediazione e somministrazione di lavoro, consentendo non solo ai soggetti pubblici, ma anche a soggetti privati di acquisire un ruolo più incisivo nella programmazione ed erogazione di servizi per il mercato del lavoro;
- L'art 1, comma 2 e 3, del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 istituisce la rete dei servizi per le politiche del lavoro - costituita da soggetti pubblici e privati - per promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione ed all'elevazione professionale mediante interventi e servizi volti a migliorare l'efficienza del mercato del lavoro, assicurando ai datori di lavoro il soddisfacimento dei fabbisogni di competenze ed ai lavoratori il sostegno nell'inserimento o nel reinserimento al lavoro, tramite l'attività posta in essere dalle strutture pubbliche e private (accreditate o autorizzate).
- le disposizioni normative in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive hanno ridefinito il ruolo dei Servizi all'Impiego in merito alla pianificazione e gestione delle politiche attive per il lavoro, qualificandoli come luoghi di incontro per chi cerca e offre lavoro, ponendo al centro del sistema non il disoccupato ma “la persona alla ricerca attiva di un'occupazione “e privilegiando la logica del servizio a quella degli adempimenti;
- si rende necessaria la realizzazione di sinergie operative, di scambi informativi e di modelli condivisi che anticipino la disoccupazione e favoriscano il matching tra domanda e offerta di lavoro, contribuendo allo sviluppo del tessuto produttivo locale attraverso un rafforzamento della rete dei servizi per le politiche del lavoro a livello provinciale;

CONSIDERATO CHE

- le parti grazie alla loro diffusa rete di rappresentanza sul territorio, sono in grado di garantire rapporti costanti con un'ampia fascia di lavoratori e imprese del settore delle costruzioni edili e possono svolgere un ruolo di diffusione delle informazioni e delle opportunità esistenti, al fine di facilitare gli inserimenti lavorativi e favorire lo sviluppo del mercato del lavoro;
- le parti intendono sviluppare una fattiva collaborazione con l'obiettivo di:
- potenziare l'incontro domanda e offerta di lavoro e rendere più rapido ed efficace il processo di ricerca del personale da parte delle imprese, attraverso la diffusione delle offerte di lavoro e i servizi di preselezione del personale;
- promuovere percorsi formativi e di inserimento/reinserimento lavorativo tramite la Scuola Edile, che permettano una reciproca conoscenza tra azienda e lavoratori, ai fini di un possibile inserimento tramite assunzione;
- sviluppare la Borsa lavoro di cui al contratto integrativo territoriale per l'edilizia;
- rendere più snelli gli iter procedurali relativi agli adempimenti previsti dalla legge, garantendo la semplificazione e razionalizzazione dei procedimenti amministrativi;
- promuovere l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo mirato, attraverso adeguate azioni di accompagnamento al lavoro, dei soggetti svantaggiati;
- sostenere la corretta applicazione delle norme in materia di lavoro, mediante azioni volte rafforzare i principi di legalità, sicurezza e trasparenza;
- promuovere una riduzione del divario generazionale e di genere;

TUTTO CIÒ VISTO, PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Le parti con la sottoscrizione del presente protocollo intendono sviluppare un modello di sinergia finalizzata a favorire l'inserimento lavorativo nelle aziende del settore costruzioni denominato "Edilizia 2030" nell'ambito del quale:

- a) ANCE Enna si impegna a rilevare i fabbisogni professionali delle imprese associate e a trasmettere al CPI le richieste di ricerca del personale e preselezione provenienti dalle stesse. Le richieste verranno diffuse e pubblicizzate attraverso siti istituzionali, canali social e ogni altro canale di informazione ritenuto idoneo allo scopo;
- b) Il CPI ricevute le rilevazioni dei fabbisogni delle imprese si impegna a divulgarli alla platea dei soggetti potenzialmente interessati nei percorsi "di Accompagnamento al lavoro", oltre che dai servizi di "Incrocio Domanda Offerta di lavoro", e ad informare ANCE Enna delle risultanze;
- c) Il CPI effettuerà colloqui con i soggetti interessati nei percorsi accompagnamento al lavoro, al fine di informarli sulla necessità di effettuare specifici percorsi formativi pre-assuntivi presso M.A.F.S. Enna EN;
- d) M.A.F.S. Enna. realizzerà percorsi formativi specifici per i profili professionali scaturiti dalla rilevazione dei fabbisogni a cui saranno ammessi i lavoratori selezionati dal CPI, al termine dei quali rilascerà una attestazione di frequenza e comunicherà alle parti l'elenco nominativo;
- e) ANCE Enna si impegna a divulgare alle imprese associate le informazioni comunicate a M.A.F.S. Enna e a richiesta a effettuare colloqui per la verifica di rispondenza delle esigenze delle imprese e la disponibilità e attitudine dei lavoratori;

Articolo 2

Le Parti si impegnano a garantire la massima riservatezza riguardo alle informazioni ottenute nello svolgimento delle attività previste nel presente Protocollo d'Intesa, a non divulgarle a terzi e ad utilizzarle esclusivamente per il raggiungimento delle finalità oggetto del presente Protocollo d'intesa.

Articolo 3

Il presente Protocollo d'Intesa ha la durata di due anni, a decorrere dalla data della sua sottoscrizione. Esso si intende tacitamente rinnovato per bienni successivi, fatta salva la facoltà delle Parti di recedere dallo stesso, dando un preavviso di almeno due mesi, mediante formale comunicazione scritta.

Articolo 4

Il presente protocollo è aperto alla sinergia con soggetti terzi pubblici e privati in grado di dare impulso alle pattuizioni con riferimento alle fasi di formazione, da svolgersi comunque presso M.A.F.S. Enna e di selezione pre-assuntiva.

Articolo 5

L'attuazione del presente Protocollo d'Intesa non comporta alcun onere economico per le Parti e ognuna per il proprio settore di competenza, erogherà le prestazioni suddette a titolo gratuito.

Letto, confermato, sottoscritto in Enna il _____

ANCE ENNA

Bruno Lohme

M.A.F.S. Enna

[Signature]



Il Presidente
Ente Casa Scuola Edile
M.A.F.S. di Enna
(Car. Gaetano Debole)

SERVIZIO X - SERVIZIO CENTRO PER L'IMPIEGO DI ENNA E LEONFORTE

Il Dirigente Responsabile
del Servizio X C.p.I. di Enna e Leonforte
dott. *NAZZELLO* Giuseppe

