



ANChE DONNA

Il pregiudizio : un ostacolo ancora attuale

Stefania Celsi

Cremona, 13 Maggio 2025

ANCE | LOMBARDIA

ANCE | CREMONA

ANCE | MILANO
LODI
MONZA E BRIANZA

ANCE | PAVIA 55

ANCE | VARESE
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI
— 1945 —

Ostacoli nel percorso dell'Inclusione : Stereotipi e Pregiudizi

Lo **stereotipo** è una **visione semplificata**, rivolta ad un **gruppo** di persone e condivisa, attraverso **categorie** i così detti «**schemi cognitivi**».

Positivo o negativo viene utilizzato per interpretare la realtà in modo rapido .
Alcune tipologie : **religiosi**, di **classe**, **politici**, **fisici**, **razziali**, di **genere**, **generazionali**...

Il **Pregiudizio** è un giudizio anticipato, una opinione preconcetta, prevalentemente negativa, rivolta ad un **singolo soggetto**, può **derivare da stereotipi**, da **opinioni** comuni, da altri meccanismi anche **inconsapevoli**. I pregiudizi **influenzano i nostri comportamenti**, perché tendiamo ad agire anche **inconsapevolmente** sulla base di queste **false** credenze

..... Il campo del genere è un **campo minato**.....

Stereotipi di genere nel «contesto lavorativo»

le donne sono meno adatte ai ruoli di leadership
(troppo emotive e poco autorevoli)

gli uomini sono inadatti ai ruoli di cura (insegnamento infanzia, infermieri o caregiver...)

le donne sono multitasking ma meno orientate ai numeri
(sottorappresentazione nei settori STEM)

gli uomini devono essere ambiziosi e competitivi
(«malvisti» se scelgono lavori meno prestigiosi)

Le donne non devono mantenere una famiglia
(la remunerazione economica è meno importante effetto su gender pay gap)

le donne in carriera non hanno una vita privata
(estremizzazione dei ruoli)



“Per l’uomo, più che per la donna, è molto importante avere successo nel lavoro” (32,5%), “gli uomini sono meno adatti a occuparsi delle faccende domestiche” (31,5%), “è l’uomo a dover provvedere alle necessità economiche della famiglia” (27,9%). Quello meno diffuso è “spetta all’uomo prendere le decisioni più importanti riguardanti la famiglia” (8,8%). Il 58,8% della popolazione (di 18-74 anni), senza particolari differenze tra uomini e donne, si ritrova in questi stereotipi, più diffusi al crescere dell’età (65,7% dei 60-74enni e 45,3% dei giovani) e tra i meno istruiti.»

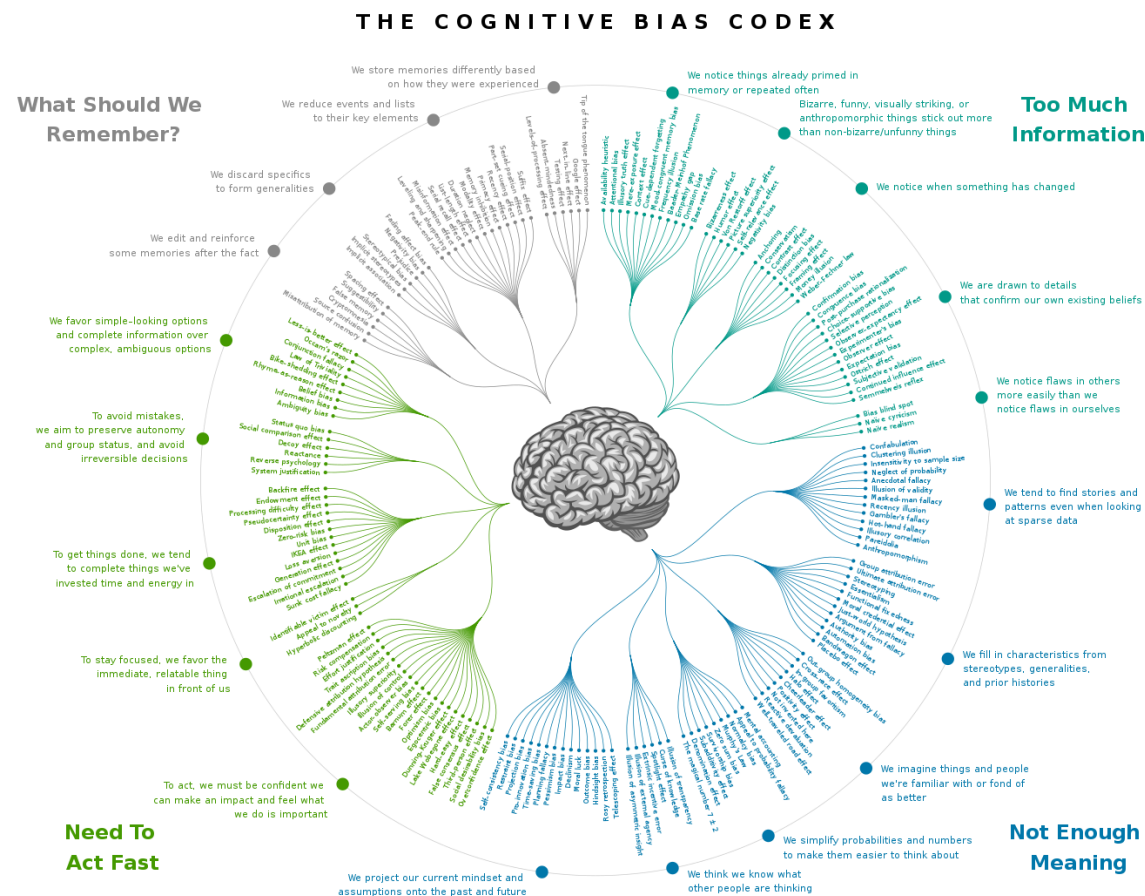
Indagine ISTAT 2019

Pregiudizi

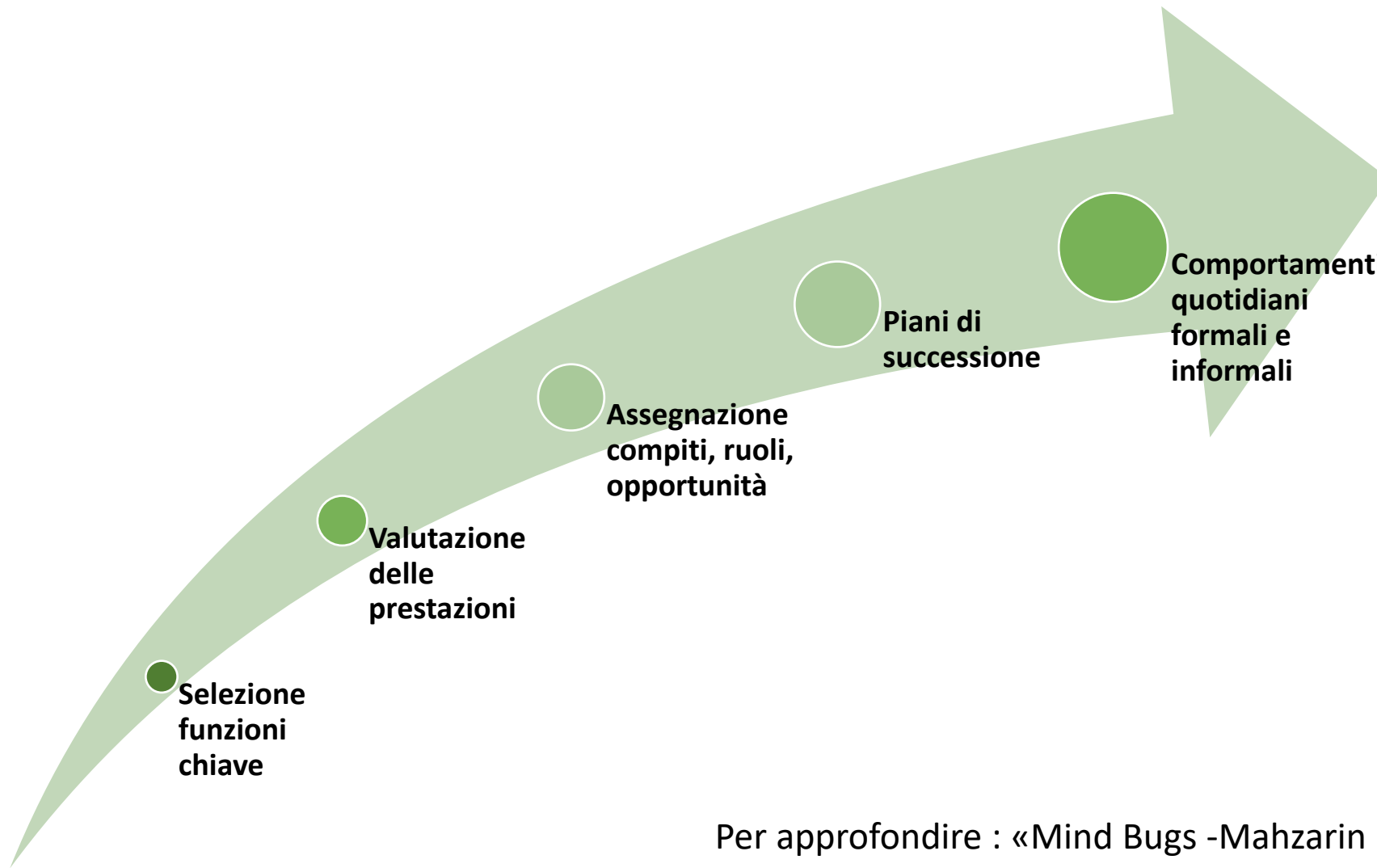
I pregiudizi *inconsci*, (*unconscious bias*), o scorciatoie cognitive, chiamati anche “*mind bugs*”, sono presenti in ognuno di noi.

Le cause di un «*mind bug*» possono essere le più diverse: la *disponibilità*, (le informazioni più facili da reperire nella memoria), la *rappresentatività*, (somiglianza rispetto ad una categoria già nota), l'*ancoraggio*, (valutazione iniziale della situazione influenza tutte le altre)....

Non si possono «estirpare» ma si possono *mitigare* attraverso la *consapevolezza*, la conoscenza, l'ascolto attivo

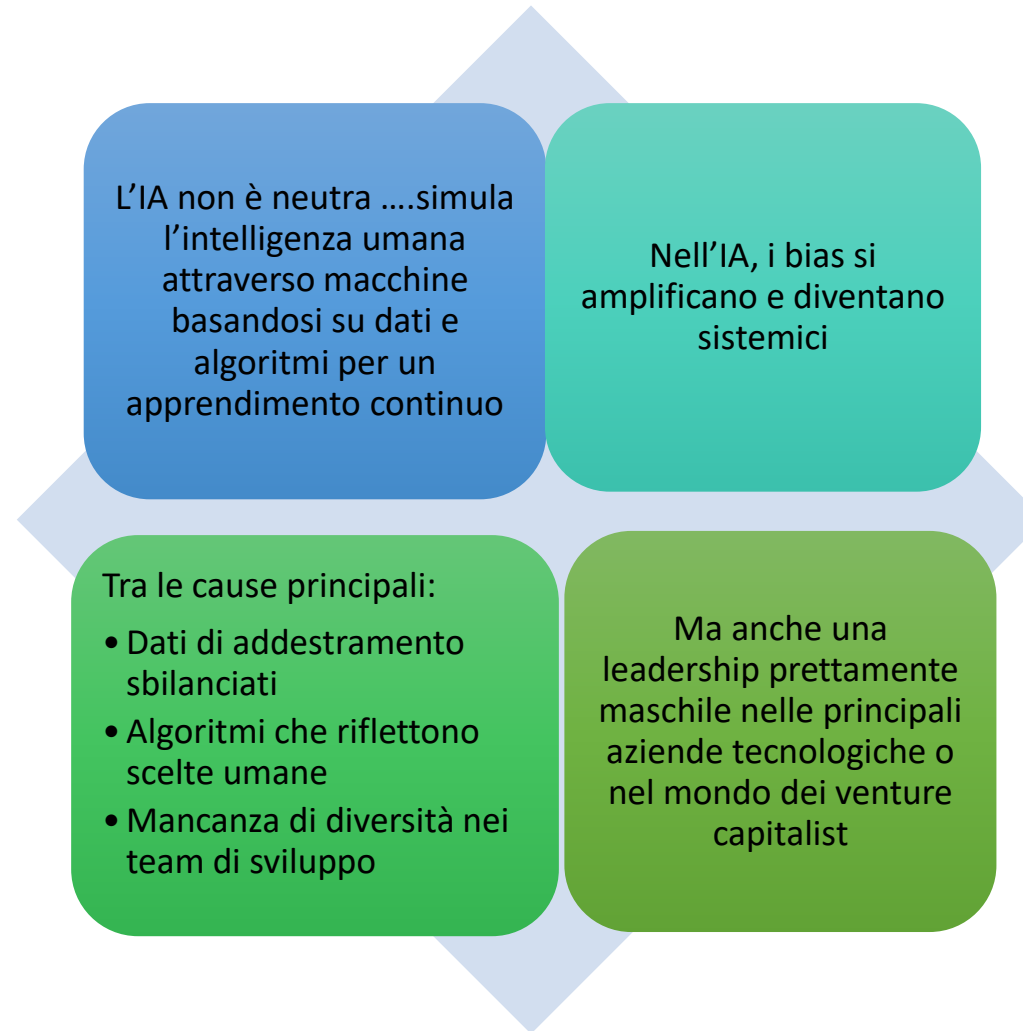


Pregiudizi inconsapevoli di genere : possibili conseguenze nel contesto lavorativo



Per approfondire : «Mind Bugs -Mahzarin Banaji, Social Psychologist di Harvard Experimental» TED Talks Bari

L'Intelligenza Artificiale e i Pregiudizi di genere



L'Intelligenza Artificiale e i Pregiudizi di genere

Alcuni esempi delle distorsioni generate:

- **Assistenti virtuali con voci femminili e robot umanoidi:** (Siri, Alexa e Google Assistant hanno storicamente avuto voci e nomi femminili predefiniti) ma anche **robot umanoidi** come Sophia di Hanson Robotics ed Erica di Hiroshi Ishiguro, servizievoli assistenti o Hermes del Mit, in grado di sfondare muri e salvare persone intrappolate, e Atlas di Boston Dynamics, che sa fare parkour, a cui sono state date caratteristiche fisiche distintamente maschili.
- **Traduttori automatici:** Google Translate traduceva “He is a doctor” e “She is a nurse” anche da lingue senza genere grammatica
- **Sistemi di selezione di personale:** Amazon ha interrotto un sistema di IA per la selezione del personale che penalizzava i CV con termini associati al genere femminile
- **Riconoscimento facciale:** Alcuni sistemi di riconoscimento facciale avevano una maggiore accuratezza nel riconoscere uomini bianchi rispetto a donne di colore
- **Generazioni immagini o testo:** Quando richiesto di generare l'immagine di un “CEO”, un modello IA tendeva a produrre immagini di uomini; per “infermiera”, ad esempio immagini di donne



ChatGPT image 8 mag 2025

L'Intelligenza Artificiale e i Pregiudizi di genere



Ideas with impact



POLIEDROS[®]
Management Consulting

MILANO

ROMA

TORINO

VENEZIA