DOCUMENTO OPERATIVO SUGLI STEP DEL PROGETTO THAMM+

Progetto

*"Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance*

*and Labour Mobility in Italy and North Africa"* (THAMM+),

*componente Tunisia*

THAMM PLUS TN10P0553 / LM.0533 -

Associazione centro ELIS sita in Via Sandro Sandri, 71 - 00159 Roma (RM), C.F. 02534780586, in qualità di implementing partner del progetto *Towards a Holistic Approach to Labour Migration Governance and Labour Mobility in Italy and North Africa – THAMM+* d'ora in avanti THAMM + predispone il seguente documento operativo a uso delle aziende aderenti al progetto e facenti parte della rete di ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili)*.*

Il presente documento mira a fornire un quadro esaustivo e sintetico sulle fasi progettuali di interesse delle aziende, al fine di indicare il processo che sarà seguito dall’individuazione dei potenziali futuri lavoratori, all'assunzione e ingresso in Italia.

|  |  |
| --- | --- |
| Fase 1. | Selezione dei candidati in loco da parte di ELIS e Formedil e successivo inserimento nei percorsi professionali. |
| Fase 2. | Realizzazione dei corsi professionali e civico linguistici previsti dal progetto divisi nei seguenti moduli: * formazione di lingua italiana per il raggiungimento del livello A1 da 110 ore;
* formazione professionale da 150 ore distinta per profilo professionale richiesto dalle aziende affiliate ad Ance in fase di analisi dei needs aziendali;
* corso di sicurezza e salute sul lavoro secondo la normativa italiana[[1]](#footnote-1);
* soft skills.
 |
| Fase 3. | Realizzazione in loco degli esami medici previsti dalla normativa italiana per le visite pre-assuntive (tra cui: test del sangue e sierologici, alcool e drug test, ECG, Audiometria e spirometria). Al termine degli esami, verrà espletata una visita pre-assuntiva in Tunisia da parte di un medico del lavoro italiano[[2]](#footnote-2). |
| Fase 4. | Avvio dei colloqui e matching con le aziende aderenti, sulla base dei profili dei candidati e dei needs aziendali, di modo che le aziende possano valutare i profili e opzionare i candidati. Nello specifico il processo consterà delle seguenti fasi:  |
| 4.1 | Matching preliminare svolto da Formedil tra i beneficiari e il pool di aziende della rete di ANCE, sulla base dei needs aziendali raccolti, l’analisi dei CV e lo specifico corso seguito; |
| 4.2 | Trasmissione delle liste di candidati alle aziende e successiva realizzazione di colloqui con i candidati opzionati; |
| 4.3 | Successivo matching definitivo, una volta superati gli esami medici e ottenuta conferma da parte sia dell'azienda che dei candidati. |
| Fase 5. | Avvio della procedura di richiesta dei nulla-osta da parte delle aziende, attraverso il portale predisposto dal Ministero del Lavoro.  |
|  | *N.B. Si consiglia alle aziende di attivarsi già da ora per individuare i cantieri e gli alloggi per i lavoratori e accedere alla piattaforma per prendere visione delle informazioni necessarie e dei documenti che dovranno essere raccolti e/o prodotti.*  |
| Fase 6. | Richiesta del visto per motivi di lavoro in loco da parte del candidato selezionato, una volta ottenuto il nulla-osta rilasciato dagli Sportelli Unici per l’Immigrazione. |
| Fase 7. | Organizzazione del viaggio di ingresso in Italia del lavoratore una volta ottenuto il visto, con il supporto di ELIS. |
| Fase 8. | Espletamento da parte dell'azienda assieme al lavoratore, degli step amministrativi richiesti dalla legge italiana, una volta che il lavoratore sarà in Italia: dichiarazione alloggiativa, firma e registrazione contratto finale, richiesta permesso di soggiorno, richiesta del codice fiscale e della tessera sanitaria (può essere richiesta anche prima dell’arrivo in Italia), apertura di un conto bancario di base per l’accredito dello stipendio. |

1. Si noti che tale corso avrà carattere generale e non esonera le aziende dal prevedere una formazione integrativa sulla base delle specifiche mansioni e dei rispettivi profili di rischio. [↑](#footnote-ref-1)
2. Le cartelle cliniche saranno consegnate dai candidati alle aziende una volta entrati in Italia. A loro volta le aziende faranno i controlli medici necessari e potranno prevedere eventuali ulteriori esami per il lavoratore. [↑](#footnote-ref-2)