

# RINNOVO CCNL 2025

ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi e AGCI Produzione e Lavoro  
e  
FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

VERBALE DI ACCORDO  
21 FEBBRAIO 2025

Webinar 5 marzo 2025

## **DECORRENZA E DURATA – NON SOVRAPPONIBILITA' CICLI NEGOZIALI**

### **DECORRENZA E DURATA CCNL**

**Dal 1° FEBBRAIO 2025 (salvo diverse decorrenze espressamente indicate)  
al 30 GIUGNO 2028**

### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TERRITORIALE**

**Non sovrapponibilità nell'anno dei cicli negoziali e delle relative erogazioni iniziali:  
contratti integrativi territoriali da rinnovare negli anni 2024 e 2025\*  
avranno EFFICACIA NON ANTERIORE AL 1° FEBBRAIO 2026**

**\* contratti il cui termine di scadenza cade nel periodo compreso tra il 31 dicembre 2023 e il 31 dicembre 2025**

**Contratti integrativi territoriali potranno prevedere forme di welfare**

## **AUMENTI RETRIBUTIVI**

**PER I LAVORATORI INQUADRATI AL 1° LIVELLO (PARAMETRO 100), INCREMENTO COMPLESSIVO DEL MINIMO MENSILE PARI A 180 EURO, DI CUI:**

- **80 EURO DAL 1° FEBBRAIO 2025\*;**
- **50 EURO DAL 1° MARZO 2026;**
- **50 EURO DAL 1° MARZO 2027.**

**\* Dichiarazione a verbale: nel caso di problematiche per il riconoscimento degli aumenti contrattuali relativi al mese di febbraio 2025, le imprese potranno erogare tali aumenti unitamente a paghe e stipendi relativi al mese di marzo 2025**

## PRIMA TRANCHE DI AUMENTO DEI MINIMI (DAL 1° FEBBRAIO 2025)

<b>OPERAIO COMUNE</b>	<b>BRESCIA</b>	<b>ROMA</b>	<b>NAPOLI</b>
<b>PAGA BASE ORARIA (nuovo minimo)</b>	<b>6,17</b>	<b>6,17</b>	<b>6,17</b>
<b>EX IND. CONTINGENZA</b>	<b>2,96</b>	<b>2,96</b>	<b>2,96</b>
<b>E.D.R.</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>
<b>INDENNITÀ TERRITORIALE DI SETTORE (ITS)</b>	<b>1,19</b>	<b>1,14</b>	<b>1,11</b>
<b><u>TOTALE</u></b>	<b>10,38</b>	<b>10,33</b>	<b>10,30</b>

## COSTO RINNOVO CCNL 21 FEBBRAIO 2025

DURATA: 48 MESI, DI CUI 7 MESI DI «VACANZA CONTRATTUALE»

INCREMENTO COSTO MEDIO ORARIO PER OPERAIO COMUNE (PARAMETRO 100)\*:

- ✓ a seguito della prima tranche di aumento dal 1/02/2025 (80 euro): **4,50%**
- ✓ a seguito della seconda tranche di aumento dal 1/03/2026 (50 euro): **7,40%\*\***
- ✓ a seguito della terza tranche di aumento dal 1/03/2027 (50 euro): **10,10%\*\*\***

\* Stima su tabelle ministeriali costo manodopera Roma (ma con raffronto su voci retributive gennaio 2025)

\*\* Comprensivo del costo della prima tranche

\*\*\* Comprensivo del costo di prima e seconda tranche

## ■ ACCORDO SULLE ISTANZE DEL SETTORE

LE PARTI HANNO CONCORDATO DI INTERVENIRE PRESSO LE ISTITUZIONI COMPETENTI, AL FINE DI:

- GARANTIRE UNA EFFICACE APPLICAZIONE DELLA NORMA SULLA REVISIONE DEI PREZZI, CONTENUTA ALL'ARTICOLO 60 DEL CODICE DEI CONTRATTI, AFFINCHÉ POSSA ESSERE CONSERVATO, PER TUTTA LA DURATA DEI LAVORI, L'EQUILIBRIO ECONOMICO CONTRATTUALE;
- GARANTIRE, NELL'AMBITO DEGLI APPALTI PUBBLICI, L'APPLICAZIONE STRINGENTE DELLA NORMA RELATIVA ALLA NON RIBASSABILITÀ DEI COSTI DELLA MANODOPERA, IN ANALOGIA CON QUANTO PREVISTO PER I COSTI DELLA SICUREZZA;
- PREVEDERE NELL'AMBITO DELLE ATTESTAZIONI SOA PER I LAVORI EDILI L'INTRODUZIONE DI UNA PERCENTUALE DI LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE;
- PREVEDERE, CON RIFERIMENTO ALLA VALUTAZIONE DELL'EQUIVALENZA DEI CONTRATTI COLLETTIVI, IL RICONOSCIMENTO DI TUTTE LE TUTELE OFFERTE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI SETTORE SOTTOSCRITTI DALLE PARTI COMPARATIVAMENTE PIÙ RAPPRESENTATIVE SUL PIANO NAZIONALE;
- ADEGUARE TEMPESTIVAMENTE I PREZZARI REGIONALI E LE TABELLE MINISTERIALI SUI COSTI DELLA MANODOPERA CON GLI AUMENTI DERIVANTI DAI RINNOVI CONTRATTUALI DI SETTORE, PREVEDENDO ALTRESÌ LA DECONTRIBUZIONE E LA DETASSAZIONE DI QUESTI ULTIMI DETERMINATA DAGLI AUMENTI CONTRATTUALI;

## ACCORDO SULLE ISTANZE DEL SETTORE

- **PREVEDERE L'IMMEDIATA RIVALUTAZIONE DELLE SOGLIE DI ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA PREVISTE PER L'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI MENSA E PER LE INDENNITÀ DI TRASFERTA, IN MISURA PARI ALLA VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'INDICE DEI PREZZI AL CONSUMO PER LE FAMIGLIE DI OPERAI E IMPIEGATI INTERCORSO DAL 1998 AL 2024;**
- **DEFINIRE UN REGIME STRUTTURALE DI DETASSAZIONE E DECONTRIBUZIONE TOTALE DELLA ORE DI STRAORDINARIO E DELLE ORE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, AD ECCEZIONE DI QUELLE OBBLIGATORIE IN MATERIA DI SICUREZZA, SVOLTE CON IL SUPPORTO DEGLI ENTI BILATERALI;**
- **PREVEDERE LA SOTTOSCRIZIONE CON MINISTERO DEL LAVORO E INL DI SPECIFICI PROTOCOLLI VOLTI A VALORIZZARE IL RUOLO DEGLI ENTI UNIFICATI TERRITORIALI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;**
- **DESTINARE LO 0,30%, VERSATO DALLE IMPRESE EDILI ALL'INPS E NON DESTINATO A FONDIMPRESA, AL SISTEMA BILATERALE DI SETTORE;**
- **RICHIEDERE LA COLLABORAZIONE DELLE ISTITUZIONI E DEI SOGGETTI AUTORIZZATI CHE SI OCCUPANO DI IMMIGRAZIONE, AL FINE DI PROMUOVERE LA FORMAZIONE PROFESSIONALE E CIVICO-LINGUISTICA DEI LAVORATORI STRANIERI NEI PAESI DI ORIGINE E LA DEFINIZIONE DI PROCEDURE DI INGRESSO IN ITALIA PIÙ SNELLE E CELERI;**

## ACCORDO SULLE ISTANZE DEL SETTORE

- IN MATERIA DI CIGO: RIDURRE L'ALIQUOTA CIGO DAL 4,70% PER RIALLINEARLA ALLE ALIQUOTE DEL SETTORE INDUSTRIA; RENDERE STRUTTURALE LA DISPOSIZIONE CHE, PER IL SOLO PERIODO DA LUGLIO A DICEMBRE 2024, HA PREVISTO L'ESCLUSIONE, ANCHE PER LE IMPRESE EDILI, DEGLI EVENTI OGGETTIVAMENTE NON EVITABILI DAL COMPUTO DEL LIMITE MASSIMO DI DURATA DELLA CIGO; INTRODURRE UNA DISPOSIZIONE CHE CONSENTA AL DIPENDENTE DI UN'IMPRESA EDILE IN DISTACCO DI BENEFICIARE DELLA CIGO PER EVENTI METEO, SE TALI EVENTI SI VERIFICANO PRESSO IL CANTIERE DELL'IMPRESA DISTACCATARIA; RISOLVERE LA CRITICITÀ CHE RIGUARDA LA CONCESSIONE DELLA CIGO ALLE IMPRESE EDILI A FRONTE DI DETERMINATE INTEMPERIE STAGIONALI CHE SI VERIFICANO DURANTE L'INVERNO;
- RIPRISTINARE E RENDERE STRUTTURALE, CON RIFERIMENTO AI PREMI INAIL, L'AGEVOLAZIONE CONTRIBUTIVA PREVISTA PER IL SETTORE EDILE DALL'ART. 29 DEL DL N. 244/95 (RIDUZIONE ANNUALE DELL'11,50%);
- DESTINARE ULTERIORI RISORSE DELL'INAIL ALLA RIDUZIONE DEI COSTI PER QUELLE IMPRESE DEL SETTORE CHE SI DISTINGUONO PER IL PARTICOLARE IMPEGNO IN TEMA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;
- RICHIEDERE LA PROROGA DELLE NORME IN SCADENZA PER EVITARE CHE CIÒ DETERMINI UNA ACCELERAZIONE DEI TEMPI DI LAVORAZIONE A DISCAPITO DELLE TUTELE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI CANTIERI.

## ■ ULTERIORI DISPOSIZIONI

LAVORO  
STRAORDINARIO



100 ORE, DELLE 250 ORE ANNUALI ATTUALMENTE PREVISTE PER IL RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO, SARANNO AMMESSE A PRESCINDERE DAL CONSENSO DEL LAVORATORE.

COMMISSIONE  
CLASSIFICAZIONE



DEMANDATA AD UNA COMMISSIONE PARITETICA LA REVISIONE DELL'ART. 77 DEL CCNL E DELL'ART. 14 COOPERAZIONE, NONCHÉ DELLA PREMESSA AL CCNL RELATIVA ALL'AMBITO DI APPLICAZIONE. I LAVORI DELLA COMMISSIONE DOVRANNO CONCLUDERSI ENTRO IL **31 MARZO 2025**. A DECORRERE DAL SUCCESSIVO 1° APRILE LE PARTI PORTERANNO COMUNQUE A COMPIMENTO LA STESURA DEL TESTO COORDINATO DEL CCNL.

CONTRIBUTO  
PREVEDI



A SEGUITO DI QUANTO SEGNALATO DALLA COVIP AL FONDO PREVEDI, LE PARTI SI IMPEGNANO A DEFINIRE, ENTRO IL **31 MARZO 2025**, INSIEME ALLE ALTRE PARTI COSTITUENTI DEL FONDO, UNA SPECIFICA NORMATIVA SUL CONTRIBUTO CONTRATTUALE CON PARTICOLARE RIGUARDO AGLI OPERAI DI NUOVA ASSUNZIONE.

## CATALOGO FORMATIVO NAZIONALE (CFN)

- DEFINITO CON IL SUPPORTO TECNICO DEL FORMEDIL, IL CFN È SUDDIVISO IN TRE SEZIONI:
  - ❑ CORSI PROFESSIONALIZZANTI
  - ❑ CORSI OBBLIGATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
  - ❑ ALTRO

### CORSI PROFESSIONALIZZANTI

CORSI DI FORMAZIONE PER GLI OPERAI PRESSO GLI ENTI BILATERALI DI SETTORE

SOLO PER TALI CORSI TROVA APPLICAZIONE LA NORMATIVA CONTRATTUALE SULLA PROGRESSIONE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Passaggio **DA OPERAIO COMUNE A OPERAIO QUALIFICATO**: *anzianità di 36 mesi presso le Casse edili, di cui 12 mesi con il medesimo datore di lavoro*

Passaggio **DA OPERAIO QUALIFICATO A OPERAIO SPECIALIZZATO**: *anzianità di 48 mesi presso le Casse edili, di cui 12 mesi con il medesimo datore di lavoro*

PREVIO SUPERAMENTO DELLE VERIFICHE FINALI

E' INDICATA LA DURATA MINIMA COMPLESSIVA IN ORE

LE REGIONI, O LE SCUOLE EDILI/ENTI UNIFICATI, POSSONO STABILIRE UN MONTE ORE DIFFERENTE SULLA BASE DEI PROPRI FABBISOGNI.

RESTA FERMO CHE NON È POSSIBILE SCENDERE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA MINIMA COMPLESSIVA

## CATALOGO FORMATIVO NAZIONALE (CFN)

### CORSI OBBLIGATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

NON TROVA APPLICAZIONE LA NORMATIVA CONTRATTUALE SULLA PROGRESSIONE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

RIENTRANO IN TALI CORSI ANCHE QUELLI DERIVANTI DA SPECIFICHE NORMATIVE REGIONALI

NON È INDICATA LA DURATA DEL CORSI POICHÉ IL MONTE ORE MINIMO È STABILITO DALLE NORME DI RIFERIMENTO

### ALTRO

CORSI PER LE FIGURE IMPIEGATIZIE  
(SVILUPPO PROFESSIONALE – DIGITALIZZAZIONE)

NON COMPORTANO ALCUNA PROGRESSIONE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO, ANCHE LADDOVE RIGUARDASSERO GLI OPERAI

## ■ CATALOGO FORMATIVO NAZIONALE (CFN)

### IL CFN PREVEDE:

- ✓ CORSI GRATUITI PER LE IMPRESE CHE APPLICANO I CCNL DI SETTORE PER CUI È PREVISTO IL CONTRIBUTO SPECIFICO DELLO **0,20%** DELLA RETRIBUZIONE IMPONIBILE AL **FONDO TERRITORIALE PER LA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE** (CONTRIBUTO ULTERIORE ALL'1% DESTINATO ALL'ENTE BILATERALE TERRITORIALE DI CUI LO **0,50%** PER LA FORMAZIONE E LO **0,50%** PER LA SICUREZZA)
- ✓ CORSI CON EVENTUALE CONTRIBUTO ECONOMICO

Il **Fondo territoriale per la qualificazione del settore**, istituito, al livello territoriale, presso la Cassa edile/Edilcassa locale, è in vigore dal 1° ottobre 2023, con erogazione delle prestazioni a decorrere dal 1° gennaio 2024.

## **CATALOGO FORMATIVO NAZIONALE (CFN)**

### **Regolamento Fondo territoriale per la qualificazione del settore**

- ✓ **incentivo riconosciuto, sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile/Edilcassa** competente presso cui è iscritto l'operaio, previo svolgimento del lavoratore (con contratto subordinato a tempo pieno, anche a termine), presso gli Enti bilaterali del settore, di un corso di formazione professionalizzante incluso nel CFN, non derivante da obblighi normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Importo dell'incentivo:

- corso di durata fino a 8 ore: **€ 150**
  - corso di durata compresa tra 9 ore e 40 ore: **€ 350**
  - corso di durata superiore a 40 ore: **€ 500**
- ✓ **"buono formazione"**, pari a **€ 100** per ciascun operaio, per lo svolgimento di corsi di formazione professionalizzante non obbligatori inclusi nel CFN, esclusivamente nei seguenti casi:
    - qualora il corso non fosse erogato, entro 30 giorni dalla richiesta dell'impresa, dalla Scuola Edile/Ente unificato del territorio presso la cui Cassa Edile/Edilcassa è iscritto l'operaio, bensì da altra Scuola Edile/Ente unificato della medesima Regione o comunque di un territorio limitrofo;
    - qualora il corso, erogato dalla Scuola Edile/Ente unificato del territorio presso la cui Cassa Edile/Edilcassa è iscritto l'operaio, rientrasse tra quelli a pagamento previsti dal CFN.

Da utilizzarsi entro 60 giorni dal riconoscimento della Cassa Edile/Edilcassa cui è iscritto l'operaio.

CORSI PROFESSIONALIZZANTI				
CORSO COMPLESSIVO	DURATA MINIMA CORSO (ORE)	OGGETTIVI FORMATIVI	CONTENUTI	EVENTUALE CONTRIBUZIONE
Utilizzo saldatrice a filo continuo e ad elettrodo	40	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscere le diverse tecniche di esecuzione su vari metalli e leghe</li> <li>- Essere in grado di saldare con diverse tecniche di saldatura e diversi materiali</li> <li>- Essere in grado di effettuare saldature, saldare in lamina in piano, verticale, sovrapposta, sovrapposta</li> <li>- Conoscere gli strumenti per saldatura: saldatrice a filo, elettrica ad arco, TIG, MIG/Mag, laser, plasma, elettroscintilla</li> <li>- Essere in grado di effettuare la manutenzione della macchina</li> </ul>		esame finale mediante prova pratica gratuito
Capertiere	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acquisire competenze per la lettura dei disegni tecnici</li> <li>- Abilità nel realizzare cassei elementari e complessi</li> <li>- Capacità nell'individuare correttamente gli elementi tecnici di un'opera edile</li> </ul>		valutazione in itinere durante le esercitazioni gratuito
			sistemi muratura in laterizio - smata (schick) - 16 ORE - Saper applicare tecniche costruttive per la costruzione e il rimasamento di muratura in laterizio e laterizio smata - Applicare le diverse tecniche costruttive di muratura - Conoscere i diversi vantaggi delle tecniche costruttive - Conoscere i diversi vantaggi dei materiali da applicare (Valutazione: valutazione in itinere)	

CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
TITOLO CORSO	RIFERIMENTO NORMATIVO	EVENTUALE CONTRIBUZIONE
Datore di lavoro e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 CCIL ASR 2011	gratuito
16 ore MICS - Primo ingresso nel settore e aggiornamento lavoratori	D. Lgs. n. 81/08 CCIL ASR 2011	gratuito
Formazione preposti e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2011	gratuito
MICS ATTREZZATURE Piattaforme di lavoro elevabili (PLE) e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: gru a torre e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: gru mobile e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: gru per autocarro e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: macchine movimento terra e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: trattori e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
MICS ATTREZZATURE: pompe per calcestruzzo e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 ASR 2012	previsto contributo
Gestione dell'emergenza e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 DM 2 settembre 2021	gratuito
Attestato di idoneità tecnica per cantieri temporanei o mobili in sotterraneo per la costruzione, manutenzione e riparazione di gallerie, caverne, pozzi ed opere simili di lunghezza superiore a 50 metri; e per cantieri temporanei o mobili ove si impiegano esplosivi	DM 2 settembre 2021 decreto legge 1° ottobre 1996, n. 512	previsto contributo
Primo soccorso e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 DM n. 388/2003	gratuito
Addetti ai sistemi di accesso e posizionamento mediante funi e aggiornamento	D. Lgs. n. 81/08 allegato XXI	gratuito
Addetti al montaggio/ smontaggio/trasformazione dei ponteggi e aggiornamento Apposizione,	D. Lgs. n. 81/08 allegato XXI D. Lgs. n. 81/08	gratuito

ALTRO		
AREA TEMATICA	TITOLO CORSO	OGGETTIVI FORMATIVI
	preposto di cantiere addetto alla gestione ambientale C.A.M.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avere padronanza nella gestione ambientale di un cantiere edile</li> <li>- Conoscenza dei sistemi di certificazione energetico ambientale</li> <li>- Conoscere l'impatto del cam in cantiere</li> <li>- Saper applicare un sistema di gestione ambientale</li> <li>- Conoscere le specifiche tecniche dei materiali di risulta</li> <li>- Saper gestire le acque in cantiere (emurgimenti, prelievi)</li> <li>- Conoscere la normativa sulle rocce da scavo e il loro riutilizzo</li> </ul>
sviluppo professionale	Capocantiere: i materiali da costruzione ed i controlli di accettazione in cantiere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscenza sui Principali caratteristiche dei materiali da costruzione (Calcestruzzo, acciaio, elementi di laterizio, legno e materiali a base di legno, resine, ecc.)</li> <li>- Conoscenza delle tecniche e delle metodologie di controllo</li> <li>- Essere in grado di gestire problematiche di reso</li> </ul>
	caposquadra: lettura del disegno, rilievo e tracciamenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Essere in grado di leggere il disegno tecnico,</li> <li>- Saper leggere e interpretare i progetti esecutivi architettonici</li> <li>- Saper utilizzare strumenti per eseguire rilievi e tracciamenti</li> </ul>
	caposquadra: evoluzione tecnologica del cantiere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avere conoscenze sui nuovi materiali e tecnologie</li> <li>- Acquisire competenze tecniche per la gestione di nuove lavorazioni</li> <li>- saper applicare materiali innovativi</li> <li>- saper utilizzare macchine e attrezzature innovative</li> </ul>
	Capocantiere. Contabilità di cantiere ed appalti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pianificare e controllare le azioni economiche</li> <li>- Apprendere utili metodologie per il controllo dei costi di cantiere</li> <li>- Razionalizzare l'impiego di risorse del progetto</li> <li>- Gestire con efficacia le varianti in corso d'opera</li> <li>- Prevedere della documentazione per la gestione della gare di appalto</li> </ul>
digitalizzazione		<ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscere le logiche della modellazione BIM</li> </ul>

# PROGETTO SPERIMENTALE DI SORVEGLIANZA SANITARIA

IN ATTUAZIONE DI QUANTO PREVISTO DAL RINNOVO DEL CCNL INDUSTRIA E COOPERAZIONE DEL 3 MARZO 2022 E DI QUELLO DEL CCNL ARTIGIANI DEL 4 MAGGIO 2022

OBIETTIVI: RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DI PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI E DEGLI INFORTUNI E RILANCIO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA NEI CANTIERI

DURATA ANNUALE DEL PROGETTO A CUI POSSONO ADERIRE LE IMPRESE SU BASE VOLONTARIA COMUNICANDOLO ALL'ENTE UNICO TERRITORIALE

SUPPORTO ECONOMICO RIVOLTO ALLE IMPRESE ADERENTI AL PROGETTO

PROGETTO RELATIVO AGLI OPERAI DELLE IMPRESE REGOLARI ISCRITTE IN CASSA EDILE/EDILCASSA E CHE SI AVVALGONO O INTENDONO AVVALERSI DEL SERVIZIO DI VISITE TECNICHE DA PARTE DELL'ENTE UNIFICATO TERRITORIALE

ENTRO IL 31 DICEMBRE PREVISTO INCONTRO DELLE PARTI PER EVENTUALE PROROGA O MODIFICA

ISTITUZIONE DI UN OSSERVATORIO PER IL MONITORAGGIO DEI DATI ANONIMI ED AGGREGATI GESTITO DA FORMEDIL E SANEDIL

## **RISORSE**

### **COMPLESSIVAMENTE PARI** **A 3 MILIONI**

- ***RISORSE DI FORMEDIL, CNCE E SANEDIL NELLA MISURA DI  $\frac{3}{4}$  DELLE RISORSE***
- ***RISORSE DEGLI ENTI DELLA SICUREZZA TERRITORIALI NELLA MISURA DI  $\frac{1}{4}$***

- **RIPARTIZIONE TRA GLI ENTI TERRITORIALI IN BASE AL CRITERIO DELLA MASSA SALARI**
- **L'EFFETTIVA EROGAZIONE VERRÀ CORRISPOSTA A CIASCUN ENTE TERRITORIALE SULLA BASE DEL NUMERO DI LAVORATORI DIPENDENTI DELLE IMPRESE CHE HANNO ADERITO AL PROGETTO**
- **ALL'IMPORTO EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTO DA PARTE DEGLI ENTI NAZIONALI AGLI ENTI TERRITORIALI ADERENTI, SI AGGIUNGERÀ LA QUOTA DI RISORSE A CARICO DEL SINGOLO ENTE TERRITORIALE NELLA MISURA DI  $\frac{1}{4}$**

**ESEMPIO: RISORSA DESTINATA A CONSUNTIVO ALL'ENTE TERRITORIALE: 100 MILA EURO  
DI CUI 75 MILA A CARICO DEL SISTEMA NAZIONALE E 25 MILA A CARICO DELL'ENTE STESSO**

## SVOLGIMENTO DEL PROGETTO

ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE  
ALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI,  
VISITE MEDICHE E COSTI

- ✓ IL FORMEDIL DEFINIRÀ E SOTTOSCRIVERÀ APPOSITA CONVENZIONE CON I MEDICI COMPETENTI ISCRITTI NELL'ELENCO DEL MINISTERO DELLA SALUTE
- ✓ IL DATORE DI LAVORO POTRÀ AVVALERSI DI UN MC CHE ABBAIA GIÀ ADERITO ALLA CONVENZIONE FORMEDIL O POTRÀ CONTINUARE AD AVVALERSI DEL PROPRIO MC (CHE DOVRÀ COMUNQUE ADERIRE ALLA CONVENZIONE FORMEDIL)
- ✓ PER L'EFFETTUAZIONE DI ESAMI QUALI QUELLI EMATOCHIMICI, AUDIOMETRIA, SPIROMETRIA, ECC, SANEDIL ATTIVERRÀ APPOSITE CONVENZIONI
- ✓ ULTERIORI E SPECIFICI ESAMI RICHIESTI DAL MC SARANNO A CARICO DI SANEDIL SE EFFETTUATI NEI CENTRI E/O CON MEDICI CONVENZIONATI
- ✓ IL DATORE DI LAVORO POTRÀ RICHIEDERE AL MC ALMENO DUE VISITE IN CANTIERE AFFIANCATO DAL RLS/RLST (PREVISTO RIMBORSO NEI LIMITI DELL'IMPORTO STABILITO NELLA CONVENZIONE)
- ✓ PREVISTE VISITE CONGIUNTE DEL MC E DEL RSPP
- ✓ ADERENDO ALLA CONVENZIONE, I MC DOVRANNO INVIARE A PENA DECADENZA I DATI ANAGRAFICI ED AGGREGATI DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA ALL'ENTE UNICO TERRITORIALE (CHE TRASMETTERÀ TALI DATI AL FORMEDIL)
- ✓ SANEDIL, SULLA BASE DI TALI DATI, DEFINIRÀ LE VISITE DI SORVEGLIANZA SANITARIA E PACCHETTI PREVENZIONE (PER GLI OPERAI, IN PARTICOLARE SULLE MALATTIE CARDIACHE PER GLI OVER 50)
- ✓ L'ENTE UNICO TERRITORIALE POTRÀ METTERE A DISPOSIZIONE SERVIZI GRATUITI PER GLI ESAMI DI SORVEGLIANZA SANITARIA (CAMPER, CDS, ECC)

RIMBORSO FINO A  
CONCORRENZA DELL'IMPORTO  
INDIVIDUATO IN CONVENZIONE,  
ENTRO L'IMPORTO MASSIMO DI  
100 EURO

2 CREDITI  
AGGIUNTIVI  
PATENTE A CREDITI  
DELL'IMPRESA

A CARICO DELL'ENTE UNICO  
TERRITORIALE SE EFFETTUATE  
CON L'ASSISTENZA DELLO  
STESSO

## DENUNCIA UNICA EDILE

FINALIZZATA A RENDERE UNIFORMI PROCEDURE  
E COMPORTAMENTI DI TUTTE LE CASSE EDILI

- IN VIGORE A DECORRERE DAL **1° OTTOBRE 2025**
- POTRÀ ESSERE FUNZIONALE ALL' APPLICAZIONE DEL C.D. **F24** (ALL. VII DEL CCNL 2018)
- PRESENTERÀ UNA SERIE DI ELEMENTI OBBLIGATORI E BLOCCANTI



- ✓ *RIFERITI A ORE ORDINARIE, PERMESSI RETRIBUITI E NON RETRIBUITI, FERIE, CCNL E CIPL APPLICATI, ORE MALATTIA E TRASFERTA*
- ✓ *IN MERITO ALL'EVR, FERMA RESTANDO LA NON INCIDENZA DI QUEST'ULTIMO SUI SINGOLI ISTITUTI (IVI COMPRESO IL TFR), SARÀ INTRODOTTO NEL MODELLO DI DENUNCIA UNICA UN CAMPO ("**FLAG**") RELATIVO ALLA DICHIARAZIONE AZIENDALE SUL PAGAMENTO DELLO STESSO AL LAVORATORE, SE DOVUTO IN BASE ALLA NORMATIVA CONTRATTUALE APPLICABILE*

## DENUNCIA UNICA EDILE

COMPOSTA DA 12 COMPONENTI,  
IVI INCLUSI I SEGRETARI GENERALI DELLE OOSS

- COSTITUZIONE DI UNA COMMISSIONE PARITETICA DELLE PARTI SOCIALI, DELLA DURATA DI 6 MESI, PER INTRODURRE IL SISTEMA DI DENUNCIA UNICA EDILE CON IL SUPPORTO DELLA CNCE



Le ulteriori finalità della commissione sono:

- 1) *ELABORARE SOLUZIONI TECNICHE PER LE IPOTESI RELATIVE AI PERMESSI RETRIBUITI E ALLE FERIE (LETT. C) E D) DELL'ACCORDO)*
- 2) *VALUTARE L'IMPATTO DELLA NUOVA DISCIPLINA, CON ADEGUAMENTO, DA PARTE DELLA CNCE, DEL SOFTWARE EDILCONNECT*
- 3) *DEFINIRE UNA ANAGRAFICA DEGLI IMPIEGATI AI SOLI FINI DEL CORRETTO ADEMPIMENTO NEI CONFRONTI DI SANEDIL E PREVEDI*

## ■ TRASFERTA

CONTESTUALMENTE ALL'INTRODUZIONE DELLA  
DENUNCIA UNICA EDILE

- IN VIGORE A DECORRERE DAL **1° OTTOBRE 2025** *(PER I CANTIERI AVVIATI SUCCESSIVAMENTE A TALE DATA)*
- LA NUOVA DISCIPLINA TROVERÀ APPLICAZIONE IN TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE E SOSTITuirà TUTTI GLI ACCORDI TERRITORIALI IN MATERIA DI TRASFERITA REGIONALE
- RESTA SALVO QUANTO PREVISTO DALL'ART. 35, COMMA 3 DEL DL N. 189/2016 PER I LAVORI DI RICOSTRUZIONE DELLE AREE COLPITE DAGLI EVENTI SISMICI DEL 2016

LA COMMISSIONE PARITETICA DELLE PARTI SOCIALI, COSTITUITA PER INTRODURRE IL SISTEMA DI DENUNCIA UNICA EDILE, AVRÀ ANCHE IL COMPITO DI:

- ✓ *FORNIRE LE INDICAZIONI PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA INFORMATICO (CNCE\_EDILCONNECT)*
- ✓ *MONITORARE, ANCHE SUCCESSIVAMENTE ALL'ENTRATA IN VIGORE, L'ANDAMENTO DELLA TRASFERITA, PER PROPORRE ALLE PARTI SOCIALI EVENTUALI ADEGUAMENTI*

## **TRASFERTA**

PER I LAVORI SPECIALISTICI (PER I QUALI ERA GIÀ PREVISTO IL MANTENIMENTO DELL'ISCRIZIONE ALLA CE DI PROVENIENZA) SI APPLICHERÀ LA NUOVA DISCIPLINA DELLA TRASFERTA, CON RELATIVA COMPENSAZIONE TRA LE CASSE

- SOSTITUITI I COMMI DA 8 A 16, LETT. A) DELL'ART. 21 DEL CCNL
- RESTANO FERMI I COMMI DA 1 A 7 (IVI INCLUSO IL PRINCIPIO DELL'APPLICAZIONE, ALL'OPERAIO IN TRASFERA, DEL CIPL DI PROVENIENZA E IL RICONOSCIMENTO DELL'EVENTUALE ITT)
- RESTANO FERME LE NORME PER GLI ADDETTI ALL'ARMAMENTO FERROVIARIO (LETT. B) DELL'ART. 21 DEL CCNL)
- ABROGATI GLI ULTIMI 5 COMMI DELL'ART. 21 DEL CCNL (TRASFERA REGIONALE E SUCCESSIVA TRASFERA NAZIONALE)
- ABROGATO L'ALLEGATO VI DEL RINNOVO DEL CCNL 3 MARZO 2022 (TRASFERA REGIONALE)

## ■ TRASFERTA

- PRINCIPIO DEL «CANTIERE IN TRASFERTA» (TALE DISCIPLINA DECORRE DAL PRIMO GIORNO DEL QUARTO PERIODO DI PAGA DEL PRIMO OPERAIO INVIATO IN TRASFERTA. DA TALE DATA, LA MEDESIMA DISCIPLINA SI APPLICHERÀ ANCHE AGLI ALTRI OPERAI INVIATI IN TRASFERTA)
- L'OPERAIO, A PRESCINDERE DALLA DURATA DELLA TRASFERTA, RESTA ISCRITTO ALLA CASSA EDILE DI APPARTENENZA CHE RESTA L'UNICA REFERENTE PER L'IMPRESA
- LE PRESTAZIONI A FAVORE DEL LAVORATORE E DELLE IMPRESE SARANNO EROGATE DALLA CASSA EDILE DI APPARTENENZA
- GLI ADEMPIMENTI PER LE IMPRESE E PER LE CASSE EDILI SONO UNIFORMATI E SEMPLIFICATI TRAMITE L'IMPLEMENTAZIONE DI CNCE\_EDILCONNECT

PURCHÉ TALE TRASFERTA DURI  
ALMENO UN INTERO PERIODO DI  
PAGA MENSILE

## ■ TRASFERTA

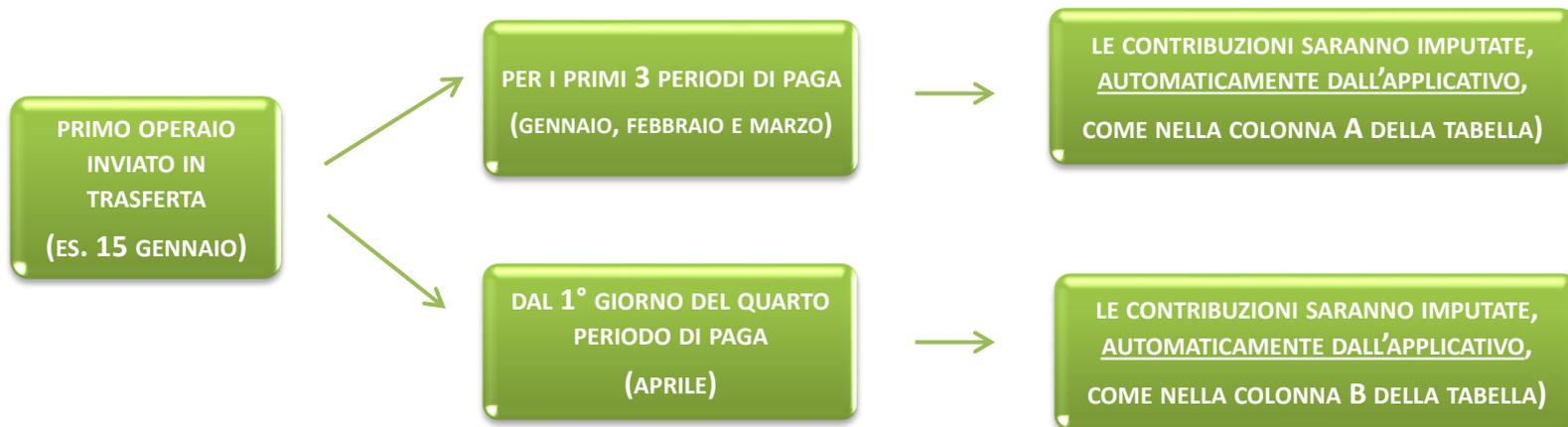


I DATI DEL CANTIERE SARANNO VISUALIZZATI, TRAMITE L'APPLICATIVO INFORMATICO, AUTOMATICAMENTE ANCHE DALLA CASSA EDILE DEL LUOGO DEI LAVORI

*LE DENUNCE MENSILI  
SARANNO EFFETTUATE  
PRESSO LA CASSA  
EDILE DI  
APPARTENZA*



## ■ TRASFERTA



*QUALORA, NEI RAPPORTI TRA LE SINGOLE CASSE, DERIVI UNO SCOSTAMENTO SUPERIORE AL 5% RISPETTO A QUANTO GENERATO DALLA TRASFERTA (A CONSUNTIVO AL TERMINE DI CIASCUN ANNO CASSA EDILE) SARANNO EFFETTUATE LE RELATIVE COMPENSAZIONI TRA LE CASSE*

*ANCHE PER GLI OPERAI INVIATI DOPO IL PRIMO (PURCHÉ LA TRASFERTA DURI ALMENO UN INTERO PERIODO DI PAGA)*

## TRASFERTA

CONTRIBUTO	IMPUTAZIONE PRIMI 3 MESI (A)	IMPUTAZIONE DAL 4° MESE (B)
CASSA EDILE (2,25%): 0,75% SPESE GESTIONE E QUOTE CONTRATTUALI	CE APPARTENENZA	CE LUOGO LAVORI
CASSA EDILE (2,25%): 0,45% PRESTAZIONI OPERAI - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	0,45% CE APPARTENENZA	0,45% CE APPARTENENZA
CASSA EDILE (2,25%): 1,05% PREMIALITÀ IMPRESE - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	1,05% CE APPARTENENZA	1,05% CE APPARTENENZA
APE (ALIQUOTA REGIONALE FISSATA DA CCNL, FATTA SALVA EVENTUALE ALIQUOTA RIDOTTA FISSATA A LIVELLO TERRITORIALE)	ALIQUOTA CE APPARTENENZA	ALIQUOTA CE LUOGO LAVORI
ENTE UNICO FORMAZIONE E SICUREZZA (1%) - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	CE APPARTENENZA: 0,40% FORMAZIONE CE LUOGO LAVORI: 0,50% SICUREZZA + 0,10% FORMAZIONE (ON THE JOB)	CE APPARTENENZA: 0,40% FORMAZIONE CE LUOGO LAVORI: 0,50% SICUREZZA + 0,10% FORMAZIONE (ON THE JOB)
FONDO TERRITORIALE QUALIFICAZIONE SETTORE (0,20%) - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	CE APPARTENENZA	CE APPARTENENZA
FONDO PREPENSIONAMENTI (0,20%) - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	CE APPARTENENZA	CE APPARTENENZA
FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE (0,10%) - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	CE APPARTENENZA	CE APPARTENENZA
SANEDIL (0,60%) - (ALIQUOTA FISSATA DA CCNL)	CE APPARTENENZA	CE APPARTENENZA
RLST - (ALIQUOTA FISSATA DA CCPL, PER LE SOLE IMPRESE CHE NON ABBIANO RLS)	CE APPARTENENZA	CE LUOGO LAVORI
EVENTUALI CONTRIBUTI TERRITORIALI AGGIUNTIVI - (OVE PREVISTI DAL SINGOLO CCPL)	CE APPARTENENZA	CE APPARTENENZA

## ■ PREMIALITÀ

È STATO DEFINITO UN SISTEMA DI PREMIALITÀ A FAVORE DI ENTI BILATERALI, IMPRESE E LAVORATORI

I MECCANISMI PER IL RICONOSCIMENTO DELLE PREMIALITÀ DOVRANNO TENERE IN CONSIDERAZIONE LA SALVAGUARDIA DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO/FINANZIARIO DEGLI ENTI UNIFICATI E DELLE CASSE EDILI PER VALUTARE COME TRASFERIRE IL BENEFICIO ALLE AZIENDE E AI LAVORATORI

LE PREMIALITÀ, CHE DOVRANNO PRODURRE UN VALORE AGGIUNTO DEL SISTEMA NON COLLEGATO A MERI ADEMPIMENTI FORMALI, SI APPLICHERANNO IN VIA SPERIMENTALE PER LA DURATA DELL'ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL

LE PARTI DOVRANNO INCONTRARSI 90 GIORNI PRIMA DELLA SCADENZA DELL'ACCORDO PER VALUTARE GLI ESITI DELLA SPERIMENTAZIONE, ANCHE AL FINE DI CONFERMARE LA DISCIPLINA

PER LE MODALITÀ OPERATIVE E DI ATTRIBUZIONE DELLE PREMIALITÀ E PER LE VALUTAZIONI DI SOSTENIBILITÀ, FERMA RESTANDO L'APPLICAZIONE DI ACCORDI/PROTOCOLLI GIÀ IN ESSERE, LE PARTI DEMANDANO AD UNA COMMISSIONE, COADIUVATA DAGLI ENTI PARITETICI NAZIONALI, LA STESURA DI UN APPOSITO REGOLAMENTO (DA DEFINIRE ENTRO 3 MESI)

## PREMIALITÀ- ENTI BILATERALI TERRITORIALI

GLI ENTI BILATERALI CHE NON RISPETTANO GLI OBBLIGHI VERSERANNO L'ALIQUOTA DELLO 0,04% ALL'ENTE NAZIONALE

### ENTI UNIFICATI/SCUOLE CPT

- **PREREQUISITI:** RISPETTO DELL'OBBLIGO DI INVIO DEI BILANCI NONCHÉ DI TUTTE LE COMUNICAZIONI AGLI ENTI BILATERALI NAZIONALI PREVISTE DAL CCNL
- **REQUISITI:** PER ACCEDERE ALLE PREMIALITÀ, TALI ENTI DOVRANNO POSSEDERE ALMENO 2 DEI SEGUENTI PARAMETRI INDIVIDUATI NELL'ACCORDO:



LA PREMIALITÀ CONSISTE IN UNA RIDUZIONE MASSIMA COMPLESSIVA DI  $1/3$  DEL CONTRIBUTO DOVUTO AL FORMEDIL NAZIONALE O, IN ALTERNATIVA, NELL'IPOTESI DI CUI AL NUMERO 5), RICONOSCIMENTO DI UNA MISURA DI SOSTEGNO FINANZIARIO DA DEFINIRSI CON LE PARTI SOCIALI NAZIONALI

## PREMIALITÀ - ENTI BILATERALI TERRITORIALI

GLI ENTI BILATERALI CHE NON RISPETTANO GLI OBBLIGHI VERSERANNO L'ALIQUOTA DELLO 0,04% ALL'ENTE NAZIONALE

### CASSE EDILI

- **PREREQUISITI:** RISPETTO DELL'OBBLIGO DI INVIO DEI BILANCI NONCHÉ DI TUTTE LE COMUNICAZIONI AGLI ENTI BILATERALI PREVISTE DAL CCNL, COMPRESA QUELLA DA PARTE DELLE CASSE EDILI A CNCE E FORMEDIL RELATIVAMENTE AGLI OPERAI DI PRIMO INGRESSO NEL SETTORE (16 ORE PRIMA)
- **REQUISITI PER ACCEDERE ALLE PREMIALITÀ:**
  - PER LE **CASSE EDILI** CHE SI ADEGUANO A TUTTE LE REGOLE DETTATE DALLE CNCE (ES. RATEIZZAZIONI, REGOLARITÀ PAGAMENTI, PRESTAZIONI): RIDUZIONE NELLA MISURA MASSIMA COMPLESSIVA DI 1/3 DEL CONTRIBUTO DOVUTO ALLA CNCE
  - PER LE **CASSE EDILI** CHE IMPLEMENTANO PROCESSI DI UNIFICAZIONE NELLA MEDESIMA REGIONE: RIDUZIONE DI CUI SOPRA O UN SOSTEGNO FINANZIARIO A VALERE SULLE RISERVE DELLA CNCE E/O DEL FNAPE, DA DEFINIRSI CON LE PARTI SOCIALI NAZIONALI

## PREMIALITÀ - ENTI BILATERALI TERRITORIALI

### CASSE EDILI

- LE CASSE EDILI DEVONO RILASCIARE ALLE IMPRESE SPECIFICHE ATTESTAZIONI RIGUARDANTI I VERSAMENTI EFFETTUATI, NELL'ANNO CASSA EDILE PRECEDENTE, IN TERMINI DI WELFARE CONTRATTUALE (0,45%), ASSISTENZA SANITARIA COMPLEMENTARE E PREVIDENZA INTEGRATIVA, AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA CONFORMITÀ DI UN'IMPRESA AI CRITERI AMBIENTALI, SOCIALI E DI GOVERNANCE (RATING DI SOSTENIBILITÀ - ESG)
- DEFINITA UNA DIVERSA TEMPISTICA DEL VERSAMENTO DA PARTE DELLE CE DELLA CONTRIBUZIONE APE AL FNAPE:  
DUE VERSAMENTI  *IL PRIMO DOPO 9 MESI* *(IN LUOGO DEL VERSAMENTO TRIMESTRALE)*  
*IL SECONDO DOPO 3 MESI*

*RESTA FERMA LA DATA DEL MESE DI DICEMBRE COME DATA DI ULTIMO VERSAMENTO*

## PROPOSTE PREMIALITÀ- IMPRESE

### ■ PREREQUISITI:

- ✓ DURC IN CORSO DI VALIDITÀ
- ✓ ATTESTAZIONE POSITIVA DELL'ULTIMA CONGRUITÀ (OVE PREVISTA)
- ✓ RISPETTO DEI LIMITI E CONDIZIONI PREVISTI DALL'ART. 29 DELLA L. N. 341/95 (CAUSALI DI ASSENZA INSERITE NELL'ARCO DEGLI ULTIMI 12 MESI PER LA GENERALITÀ DEGLI OPERAI)

### ■ REQUISITI DI ACCESSO:

- ✓ L'IMPRESA DOVRÀ POSSEDERE, OLTRE AI PREREQUISITI, ALMENO 2 DEI 7 REQUISITI RIPORTATI NELL'ACCORDO (ANZIANITÀ, ORGANICO, PASSAGGI DI LIVELLO, ASSEVERAZIONE, CODICE DI CONDOTTA, 2 VISITE DELL'ENTE ALL'ANNO, TIROCINI)

### ■ PREMIALITÀ:

- ✓ LE PREMIALITÀ PER LE IMPRESE POSSONO ESSERE RICONOSCIUTE COME:
  - RIDUZIONE CONTRIBUTIVA, RISPETTO ALL'ALIQUOTA DELLO 0,75% DEL CAPITOLO COSTO DI GESTIONE CASSA EDILE, NELLA MISURA MASSIMA DEL 40%
  - COMPENSAZIONE A VALERE SULLE DENUNCE DELLE CASSE EDILI

## ■ PROPOSTE PREMIALITÀ- IMPRESE

### ■ ULTERIORE PREMIALITÀ PER LE IMPRESE:

✓ RICONOSCIMENTO DI UNA RIDUZIONE DEL 20% DEL CONTRIBUTO DOVUTO ALL'ENTE UNIFICATO TERRITORIALE (OLTRE ALLA PREMIALITÀ GIÀ PREVISTA) SE L'IMPRESA SODDISFA ALMENO 2 DEI SEGUENTI PARAMETRI:

- *ASSEVERAZIONE E/O MANTENIMENTO MOG, A CURA DEL SISTEMA FORMEDIL (LETT. D);*
- *ADESIONE AD UN CODICE DI CONDOTTA VOLONTARIO SULLA SOSTENIBILITÀ CON IL SUPPORTO DEL SISTEMA BILATERALE (LETT. E);*
- *RICHIESTA DI UN MINIMO ANNUALE DI 2 VISITE TECNICHE IN CANTIERE DA PARTE DELL'ENTE UNIFICATO TERRITORIALE EFFETTUATE ENTRO 12 MESI (LETT.F)*

### ■ PREMIALITÀ PER GLI OPERAI

LE PARTI SOCIALI TERRITORIALI STABILIRANNO PER I LAVORATORI L'INCREMENTO DELLE PRESTAZIONI, AGGIUNTIVE RISPETTO A QUELLE DERIVANTI DAL FONDO 0,45% NEL RISPETTO DEI PRINCIPI STABILITI DALLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE E TERRITORIALE. IN ASSENZA DI SPECIFICA PREVISIONE NEI CONTRATTI TERRITORIALI ENTRO IL 30 SETTEMBRE DI OGNI ANNO, LE PREDETTE SOMME ANDRANNO A INCREMENTARE LE PRESTAZIONI DESTINATE AGLI OPERAI PREVISTE DALL'ALIQUOTA DELLO 0,45%

## PROPOSTE PREMIALITÀ- IMPRESE E LAVORATORI

LA DISCIPLINA DELLE PREMIALITÀ PER LE IMPRESE E PER I LAVORATORI È DISTINTA RISPETTO A QUELLA DELLE PREMIALITÀ GIÀ PREVISTE AL LIVELLO TERRITORIALE (COMPRESSE QUELLE RICONOSCIUTE CON LA QUOTA DELL'1,05% E 0,45% DEL CONTRIBUTO CASSA EDILE)

### ■ FINANZIAMENTO:

PER IL FINANZIAMENTO DELLE PREMIALITÀ PER IMPRESE E LAVORATORI SI POTRANNO IMPIEGARE:

CON UNA  
RIPARTIZIONE  
AL 50% TRA  
IMPRESE E  
LAVORATORI

- ✓ LE RISERVE DELLA CASSA EDILE (UTILIZZANDO, IN VIA PRIORITARIA, QUELLE DERIVANTI DA PRESTAZIONI E CONTRIBUTI NON PIÙ ESISTENTI);
- ✓ LE RISERVE DI CUI ALLEGATO VIII DEL CCNL 3 MARZO 2022 (SE NON UTILIZZATE ENTRO IL 30.09.2025);
- ✓ GLI IMPORTI NON RISCOSSI DELLO STESSO ALLEGATO VIII (SECONDO CRITERI E MODALITÀ IVI PREVISTI)
- ✓ L'EVENTUALE SUPERIORE GETTITO DELLO 0,75% RISPETTO ALLE RISORSE, DALLO STESSO GENERATE (PRENDENDO COME PARAMETRO DI RIFERIMENTO DEGLI ANNI SUCCESSIVI L'ANNO CASSA EDILE OTTOBRE 2023-SETTEMBRE 2024) DA DESTINARE AL 50% ALLE IMPRESE E AL 50% AI LAVORATORI