

VERBALE DI VERIFICA
ANDAMENTO DEL SETTORE
AI FINI DEL CALCOLO DELL'EVR

Il giorno 3 del mese di luglio dell'anno 2024 presso la sede ANCE Enna si sono incontrati per FENEAL-UIL: Francesco Mudaro e Giuseppe Nicotra; per FILCA-CISL: Gintili Luca e Dathan Di Dio; per FILLEA-CGIL: Epifanio Riccobene e Salvatore Carnevale per l'ANCE Enna: Burgarello Sabrina e Matera Gildo

finalità dell'incontro è la verifica dell'andamento del settore alla luce degli artt. 12 e 46 del CCNL nonché dell'accordo sindacale territoriale del 03/07/ 2024 che fissa il valore massimo dell'EVR al 4% della paga base in vigore alla data di sottoscrizione dell'accordo nazionale del 1° luglio 2014

le parti preliminarmente hanno verificato gli indicatori aggiornati e riferiti alla media triennale dei periodi **2019/2020/2021** rispetto al **2020/2021/2022** che così risultano:

	MEDIA 1° triennio	MEDIA 2° triennio	ANDAMENTO
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE	2.303	2.622	POSITIVO
MONTE SALARI DENUNCIATO IN CASSA EDILE	17.191.640	22.010.352	POSITIVO
ORE DENUNCIATE IN CASSA EDILE	1.235.281	1.576.919	POSITIVO
RAPPORTO TRA MASSA SALARI VERSATA E MASSA SALARI DENUNCIATA	1,087	1,070	NEGATIVO

le parti, visto l'accordo che indica l'incidenza dei singoli parametri

INDICATORI	INCIDENZA
	PONDERALE
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE	25%
MONTE SALARI DENUNCIATO IN CASSA EDILE	25%
ORE DENUNCIATE IN CASSA EDILE	25%
RAPPORTO TRA MASSA SALARI VERSATA E DENUNCIATA	25%
	100%

e rilevato che **3 parametri hanno andamento positivo**, hanno fissato il valore dell'EVR territoriale pari al **3%** della paga base in vigore alla data di sottoscrizione dell'accordo nazionale del 1° luglio 2014;

La effettiva erogazione dell'EVR da parte delle imprese sarà conseguente alla verifica aziendale da farsi annualmente entro 30 giorni dalla verifica territoriale annuale.

La verifica aziendale sarà effettuata sulla base dell'andamento triennale a livello aziendale dei seguenti parametri

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

Sulla base di tale verifica

- le aziende che hanno entrambi i valori con andamento positivo relativamente al triennio **2020/2021/2022** rispetto al **2019/2020/2021** erogheranno l'E.V.R. in ragione delle ore effettivamente lavorate secondo gli importi indicati nella tabella A)
- le aziende che hanno uno dei valori con andamento negativo relativamente al triennio **2020/2021/2022** rispetto al **2019/2020/2021** erogheranno l'E.V.R. in ragione delle ore effettivamente lavorate secondo gli importi indicati nella tabella B)
- le aziende che hanno entrambi i valori con andamento negativo relativamente al triennio **2020/2021/2022** rispetto al **2019/2020/2021** non erogheranno l'E.V.R. fissato territorialmente
- ove l'azienda non effettui la verifica, la stessa erogherà l'EVR fissato territorialmente nella misura del 3%.

Tab. A) Elemento economico variabile **pieno**– maggio 2024-aprile2025

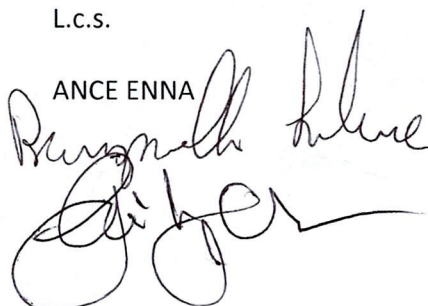
	EVR MENSILE
VII Imp. 1° cat. Super	48,92
VI Imp. 1° cat.	44,03
V Imp. 2° cat.	36,69
IV Imp. di 4° livello - Operaio special. IV° livello	34,25
III Imp. 3° cat. - Operaio special. III° livello	31,80
II Imp. 4° cat. - Operaio qualif. II° livello	28,62
Imp. 4° cat. 1° impiego - Operaio comune I° livello	24,46
Custodi guardiani portinai senza alloggio	22,01
Custodi guardiani portinai con alloggio	19,57

Tab. B) Elemento economico variabile **ridotto**– maggio 2024-aprile2025

	EVR MENSILE
VII Imp. 1° cat. Super	14,68
VI Imp. 1° cat.	13,21
V Imp. 2° cat.	11,01
IV Imp. di 4° livello - Operaio special. IV° livello	10,27
III Imp. 3° cat. - Operaio special. III° livello	9,54
II Imp. 4° cat. - Operaio qualif. II° livello	8,59
Imp. 4° cat. 1° impiego - Operaio comune I° livello	7,34
Custodi guardiani portinai senza alloggio	6,60
Custodi guardiani portinai con alloggio	5,87

L.c.s.

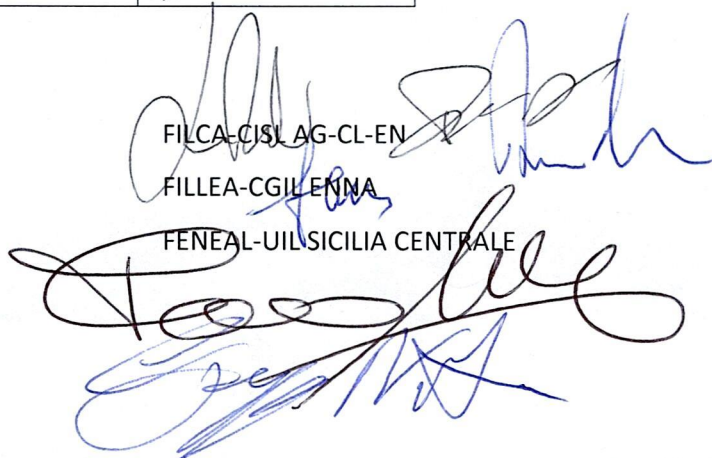
ANCE ENNA



FILCA-CISL AG-CL-EN

FILLEA-CGIL ENNA

FENEAL-UIL SICILIA CENTRALE



Carta intestata Impresa
DA INVIARE VIA PEC

Allegato (EVR)

FAC-SIMILE AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI PARAMETRI AZIENDALI INERENTI L'EVR

Spett.le ANCE Enna Spett.le Cassa Edile di Enna
Spett.le RSU/RSA (se presenti)

**Oggetto: Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) relativo periodo 05/2024-04/2025
Autodichiarazione di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali**

Ai sensi e per gli effetti dell'Art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle Imprese edili ed affini, nonché del vigente CCPL, la scrivente Impresa

DICHIARA

il non raggiungimento del/dei seguente/i parametro/i nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR relativamente al periodo maggio 2024-aprile2025

• **media triennio 2020/2021/2022**

..... ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;

ovvero, per le Imprese con soli Impiegati:

..... ore lavorate e registrate sul LUL;

..... volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

• **rapportata al triennio precedente 2019/2020/2021**

..... ore di lavoro denunciate in Cassa Edile

ovvero, per le Imprese con soli Impiegati:

..... ore lavorate e registrate sul LUL;

..... volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

DICHIARA

(barrare ciò di interesse)

che per il periodo maggio 2024-aprile2025 procederà all'erogazione dell'EVR in misura ridotta, in quanto un parametro risulta con andamento negativo

che per il periodo maggio 2024-aprile2025 non procederà all'erogazione dell'EVR in quanto entrambi i parametri risultano con andamento negativo.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'Art. 38 del vigente CCNL nonché del vigente CCPL, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. previsto dalle citate disposizioni.

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante