

VERBALE DI VERIFICA
ANDAMENTO DEL SETTORE
AI FINI DEL CALCOLO DELL'EVR
PERIODO MAGGIO 2017 - APRILE 2018

Il giorno 08 del mese di maggio dell'anno 2017 presso la sede ANCE Enna si sono incontrati per FENEAL-UIL; FILCA-CISL e FILLEA-CGIL: rispettivamente i segretari Dathan DiDio; Iudici Francesco ed Epifanio Riccobene; Schilirò Alfredo per l'ANCE Enna: Pirrone Vincenzo assistito dal Direttore - Matera Gildo

finalità dell'incontro è la verifica dell'andamento del settore alla luce degli artt. 12 e 46 del CCNL nonché dell'art. 11 del contratto integrativo territoriale del 01 maggio 2016 che stabiliva che per il primo anno con effetti dal 1° maggio 2016 l'EVR NON veniva riconosciuto stante l'andamento negativo dei parametri nei trienni 2012/2013/2014 e 2013/2014/2015;

visto l'art. 12, l'art. 46 nonché l'art. 38 del CCNL, Il Contratto Integrativo Territoriale 01 maggio 2016;

Premesso che l'EVR viene riconosciuto in relazione all'andamento su base triennale dei seguenti indicatori ai quali è riconosciuti il peso ponderale indicato:

1. Numero lavoratori iscritti - peso ponderale 20%
2. Massa salari denunciata - peso ponderale 20%
3. Ore denunciate ed effettivamente lavorate - peso ponderale 20%
4. Rapporto tra massa salari denunciata e massa salari versata - peso ponderale 40%

le parti preliminarmente hanno verificato gli indicatori aggiornati e riferiti alla media triennale dei periodi 2013/2014/2015 rispetto al 2014/2015/2016 che così risultano:

Indicatore	Valore triennio 13/15	Valore triennio 14/16	andamento
1	8.422 operai	7.881 operai	NEGATIVO
2	44.272.097 euro	43.189.482 euro	NEGATIVO
3	4.293.213 ore	4.140.290 ore	NEGATIVO
4	1,1292	1,1208	NEGATIVO

Rilevato che nessun parametro ha andamento positivo con effetti dal 1° maggio 2017 per il periodo giugno 2017/maggio2018 l'EVR NON sarà riconosciuto, come conseguenza dell'andamento per come sopra riportato.

Le parti si danno atto che l'ammontare dell'EVR come sopra determinato presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali.

L.c.s.
per l'ANCE Enna

per FENEAL UIL;

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL