

DICHIARAZIONE CONGIUNTA/DI INTENTI

Addì, 14/7/2021

Tra

CONFINDUSTRIA

e

CGIL CSIL UIL

premessò

- che con la stipula della Convezione del 19 settembre 2019 tra Cgil, Cisl, Uil, Confindustria, Inps e INL, in attuazione del TU sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 e successive modifiche, è stato affidato all'Inps, oltre alla rilevazione del dato associativo (deleghe sindacali), il servizio di raccolta dei dati elettorali (voti) ottenuti dalle singole Organizzazioni sindacali di categoria in occasione delle elezioni delle RSU validamente in carica;
- che l'INPS riceve tale dato da parte degli uffici territoriali dell'INL tramite una procedura telematica predisposta appositamente a tal fine;
- che il perdurare della situazione emergenziale che il nostro Paese sta vivendo ha determinato una oggettiva difficoltà ad attuare nel 2020 la rilevazione del dato elettorale con ricadute anche nel 2021

Le Parti convengono che:

per verificare il funzionamento delle modalità applicative della raccolta dei dati delle elezioni delle RSU, attualmente in corso di definizione, in vista della vera e propria prima certificazione del dato sulla rappresentanza (che avverrà, sulla base di quanto previsto dal TU del 2014 e dall'Accordo di modifica del 2017, a luglio 2023, a ragione di quanto specificato nelle premesse), sarà realizzato ,in via sperimentale, il monitoraggio

della raccolta dati elettorali relativo alle elezioni delle RSU, per il triennio 10 dicembre 2018/ 10 dicembre 2021 limitatamente ai seguenti Contratti Collettivi Nazionali afferenti al sistema di rappresentanza di Confindustria, selezionati in base: a) al grado di diffusione nei vari territori; b) alla platea di lavoratori ai quali tali contratti si applicano; c) al livello di partecipazione delle imprese alla raccolta del dato delle deleghe (percentuale di lavoratori censiti rispetto al totale di quelli al quale si applica il CCNL).

C00001 Metalmeccanico

C00003 Chimico -Farmaceutico-Fibre

In ragione di ciò la raccolta dei dati dei contratti sopra riportati, inizierà a partire dal 1 Settembre 2021.

Terminata nel 2021 tale fase sperimentale, che riguarderà esclusivamente i contratti summenzionati, a partire da gennaio 2022 si procederà alla raccolta del dato elettorale e delle deleghe sindacali per tutti i contratti ivi compresi quelli che sono stati oggetto della fase sperimentale.

Pertanto, le tempistiche previste ai punti 2), 3), 4), 5), 6,) e 8) dell'Accordo di modifica al TU sulla rappresentanza (4 luglio 2017), sono modificate come segue, per permettere la certificazione della rappresentanza a luglio 2023:

- la raccolta del dato degli iscritti, per ogni anno, si conclude con l'invio dell'Uniemens relativo al mese di dicembre;
- entro il 10 dicembre 2022 si precederà alla raccolta dei verbali delle elezioni del triennio precedente;
- entro il 31 gennaio 2023 il Capo dell'Ispettorato territoriale del lavoro comunica il risultato finale della raccolta a tutte le Organizzazioni sindacali interessate e, trascorsi 10 giorni, invia i dati all'Inps tramite dell'apposito programma informativo predisposto;
- entro la fine del mese di maggio 2023 l'Inps provvede alla ponderazione del dato elettorale con quello associativo e la comunica a ciascuna Organizzazione sindacale firmataria o aderente al TU sulla rappresentanza;

- entro il mese di giugno 2023, le eventuali osservazioni delle Organizzazioni sindacali firmatarie o aderenti al TU sulla rappresentanza sono comunicate al Comitato di Gestione;
- entro il mese di luglio 2023, il Comitato di Gestione proclama il risultato annuale della misurazione e certificazione della rappresentanza per ogni singolo contratto collettivo nazionale censito, secondo quanto previsto dall'Accordo di modifica del TU sulla rappresentanza del 2014 (4 luglio 2017) ai commi 8), 11) e 12).

Sarà cura delle Parti comunicare all'INPS e all'INL il contenuto della presente perché ne diano la più ampia diffusione possibile attraverso i loro siti istituzionali.

CONFINDUSTRIA

Pierangelo Albini



CGIL

Tania Scacchetti



CISL

Giulio Romani



UIL

Tiziana Bocchi

