



<b>Divieto di licenziamento</b>				
<b>Strumento normativo</b>	<b>Soggetto Fruitore</b>	<b>Ammortizzatore</b>	<b>Utilizzo</b>	<b>Blocco dei licenziamenti</b>
DL 41/2021 art 8 comma 1	Aziende che possono richiedere la CIGO	13 settimane CIGO Covid	entro il 30 giugno 2021	fino al 30 giugno a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 41/2021 art 8 comma 2	Aziende che possono richiedere la FIS o la CIGD	28 settimane Cigd o assegno ordinario covid	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 41/2021 art 8 comma 8	Aziende che possono richiedere la CISOA	120 giorni CISOA	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso dell'ammortizzatore
DL 73/2021 Art 40 comma 3	Aziende che possono richiedere la CIGO	Cigo e Cigs ordinarie senza contributo, per la durata dettata secondo i massimali del D Lgs 148/2015	entro il 31 dicembre 2021	per il periodo di trattamento autorizzato collocato entro il 31 dicembre
DL 73/2021 Art 43	Datori di lavoro dei settori del turismo, stabilimenti termali e commercio	sgravio contributivo turismo, terme e commercio	entro il 31 dicembre 2021	fino al 31 dicembre, se richiedono lo sgravio (altrimenti valevole sino al 31 ottobre)
DL 99/2021 Art 4 comma 2	Aziende che possono richiedere la CIGO che svolgono attività economiche ATECO2007, con i codici 13, 14 e 15	17 settimane Cigo - Tessili	entro il 31 ottobre 2021	Fino al 31 ottobre a prescindere dall'uso della Cigo
DL 73/2021 art. 40 bis (introdotto dal DL 99/2021 Art 4 comma 8)"	Aziende che non possono richiedere i trattamenti di integrazione salariale ai sensi del D.lgs. n. 148/2015	13 settimane Cigs	entro il 31 dicembre 2021	Fino al 31 dicembre, per il periodo di trattamento autorizzato

#### **contratto solidarietà**

DL 73/2021 Art 40 comma 1	Aziende che possono richiedere i trattamenti di cui al D.lgs. n. 148/2015	26 settimane di contratto di solidarietà	entro il 31 dicembre 2021	misura a cui non è connesso il blocco ma che è finalizzata al mantenimento dei livelli occupazionali
------------------------------	---	--	---------------------------	--