

FAQ incentivi all'assunzione (moduli on-line DON-GIOV, 223, 407, GIOV-GE)

AREA CLASSIFICAZIONE

Categoria Gestione aziende
Argomento Adempimenti delle aziende
Oggetto Agevolazioni

Legenda:

- incentivo DON-GIOV: incentivo per uomini under30 e donne (DM 05.10.2012 – circ. 122/2012)
- incentivo 223: incentivo per lavoratori in mobilità
- incentivo 407: incentivo per lavoratori disoccupati o in cigs da almeno 24 mesi
- incentivo GIOV-GE: incentivo per giovani genitori (DM 19.11.2010 - circ. 115/2011)

INCENTIVO DON-GIOV (CIRC. 122/2012)		incentivo	
D. Ha diritto all'incentivo la cooperativa che stabilizzi un socio di lavoro con cui intercorreva un rapporto di lavoro a termine o di collaborazione?		DON-GIOV	28
R. SÌ			
D. Ho diritto agli incentivi se stabilizzo un rapporto di lavoro a chiamata (anche detto intermittente) a tempo determinato?		DON-GIOV	27
R. Sì, purché si effettui la trasformazione in un normale rapporto di lavoro a tempo indeterminato.			
D. Quali codici di comunicazione vanno indicati nella domanda di accesso al contributo?		DON-GIOV	26
R. Nel caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto di lavoro a termine ovvero di un contratto di inserimento vanno utilizzati i codici di comunicazione con il quale è stata comunicata la trasformazione. In tutti i casi in cui la domanda di accesso al contributo fa riferimento all'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore con il quale è cessato un rapporto di lavoro a tempo determinato ovvero di associazione in partecipazione o di collaborazione i codici di comunicazione da indicare sono due: quello che fa riferimento all'assunzione a tempo indeterminato e quello che fa riferimento alla cessazione del contratto precedente.			
D. Gli incentivi spettano anche per assunzioni di soci di lavoro nelle cooperative ?		DON-GIOV	25
R. Sì.			
D. La mancata erogazione degli incentivi è causa di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato stabilizzato o trasformato, o delle assunzioni a termine effettuate?		DON-GIOV	24

R. No. La mancata erogazione degli incentivi per esaurimento dei fondi o per mancanza dei requisiti previsti dalla normativa per l'erogazione degli incentivi non è causa di risoluzione dei rapporti di lavoro istaurati.		
D. È possibile usufruire degli incentivi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di contratti di inserimento ?	DON-GIOV	23
R. Sì. Anche i contratti d'inserimento rientrano nel campo di applicazione dell'art. 2 lettera a) decreto 5/10/2012. In caso di stabilizzazione e trasformazione dei contratti d'inserimento, occorre, comunque, che il lavoratore non venga sotto inquadrato, ma che sia assunto con il profilo professionale di destinazione previsto nello stesso contratto d'inserimento.		
D. È possibile usufruire dell'incentivo in caso di nuove assunzioni a tempo determinato di cui alla lettera b) dell'articolo 2 del decreto 5/10/2012 effettuate con orario di lavoro a tempo parziale ?	DON-GIOV	22
R. No. La lettera b) dell'art. 2 del decreto prevede che le nuove assunzioni a termine siano effettuate con orario normale di lavoro di cui all'art.3 d.lgs. n. 66/2003.		
D. È possibile usufruire degli incentivi in caso di stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale ?	DON-GIOV	20
R. Sì. L'art.2, lett. a) del decreto prevede che le trasformazioni o le stabilizzazioni operino con riferimento alle assunzioni con contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro di cui all'art. 3 d.lgs. n. 66/2003.		
D. È possibile usufruire degli incentivi in caso di trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro a termine per sostituzione maternità (art. 4 d.lgs. n.151/2001)?	DON-GIOV	19
R. SÌ.		
D. Fino a quando si può accedere agli incentivi di cui al decreto 5/10/2012?	DON-GIOV	18
R. Ai sensi degli articoli 3 e 4 del decreto fino al 31/03/2013, purché sia ancora disponibile la risorsa stanziata.		
D. Il Decreto 5 ottobre 2012 prevede incentivi per le nuove assunzioni a tempo indeterminato ?	DON-GIOV	17
R. No; è possibile però assumere a termine per un periodo anche molto breve (un giorno) e poi trasformare a tempo indeterminato questo rapporto a termine; per la trasformazione spetterà – se ricorrono tutti gli altri presupposti - il bonus di € 12.000.		
D. In base al combinato disposto dell'art. 5, comma 4-quater, del D.Lgs. n. 368/2001 e s.m.i. (diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato dei contrattisti a termine) e dell'art. 4, co. 12, lettera a), l. n. 92/2012 non è possibile fruire degli incentivi per i contratti a termine che beneficino del diritto di precedenza?	DON-GIOV	16
R. No, non è possibile.		

D. Ho un apprendista alle mie dipendenze; se lo stabilizzo posso avere l'incentivo di 12.000 euro previsto dal decreto del ministero del lavoro del 5.10.2012?	DON-GIOV	15
R. NO, perché si tratta di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e il decreto non lo comprende tra i rapporti suscettibili di stabilizzazione.		
D. Il contratto di apprendistato può usufruire degli incentivi dei contratti a tempo indeterminato visto che a livello normativo è considerato contratto a tempo indeterminato?	DON-GIOV	14
R. No, perché il rapporto di apprendistato, anche se costituisce un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, non costituisce una forma di lavoro stabile, perché consente al datore di interrompere il vincolo appena terminato il periodo di formazione.		
D. Per avere l'incentivo di 12 mila euro, in caso di trasformazione dei contratti da cococo/pro a lavoro dipendente, si utilizza la stessa procedura usando il modulo DON-GIOV?	DON-GIOV	13
R. Sì. Nel modulo DON-GIOV si indicherà l'Unilav con cui si è comunicata la collaborazione e l'Unilav di assunzione a tempo indeterminato.		
D. Mi spetta il bonus di € 12.000 se stabilizzo un somministrato ?	DON-GIOV	12
R. Il rapporto di somministrazione non è previsto dal DM del 5 ottobre 2012 come presupposto per la stabilizzazione; è possibile però assumere a termine per un periodo anche molto breve (un giorno) e poi trasformare a tempo indeterminato questo rapporto a termine; per la trasformazione spetterà – se ricorrono tutti gli altri presupposti - il bonus di € 12.000.		
D. Posso cumulare gli incentivi previsti da DM 05.10.2012 con quelli previsti per l'assunzione di lavoratori in mobilità?	DON-GIOV	11
R. Sì.		
D. E' possibile richiedere il contributo per la trasformazione a tempo indeterminato di un'assunzione a termine effettuata successivamente alla data del 17/10/2012 ?	DON-GIOV	10
R. Sì. Il DM del 5 ottobre 2012 non richiede che il rapporto a termine da trasformare sia già in vigore al momento dell'entrata in vigore del decreto.		
D. Per le assunzioni a tempo determinato, dovrà trattarsi esclusivamente di assunzione con durata di 12 – 18 – 24 mesi dalla data di pubblicazione del decreto o è possibile conteggiare anche la proroga ? Ad esempio se io assumo il 17 ottobre 2012 con contratto di lavoro a tempo determinato (stando nei requisiti esposti dal decreto) per 6 mesi e successivamente lo prorogo per altri 6 mesi posso accedere al contributo? O deve essere un assunzione minima di 12 mesi?	DON-GIOV	9
R. Deve essere un assunzione minima di 12 mesi		

D. Una lavoratrice assunta con contratto a tempo determinato e parziale di 15 ore settimanali, dalle liste di mobilità, viene successivamente impiegata 24 ore e dopo una settimana il contratto trasformato a tempo indeterminato: il datore continua ad usufruire degli sgravi della mobilità cumulando con il contributo di euro 12.000?	DON- GIOV	8
R. Sì, se 24 è almeno la metà dell'orario normale in base al CCNL applicabile.		
D. Un'azienda ha in forza un dipendente con contratto a tempo determinato a chiamata . Se il rapporto cessa e il lavoratore viene riassunto con contratto a tempo indeterminato a 20 ore, potrebbe rientrare nella casistica di "incentivi alla trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani e donne in contratti a tempo indeterminato (con riferimento a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi)"?	DON- GIOV	7
R. Sì, se le 20 ore rappresentano la metà dell'orario normale secondo la disciplina applicabile allo specifico rapporto di lavoro.		
D. Come considero l' incremento della media occupazionale ? Per gruppo di impresa? Per singola società ? Per unità locale?		6
R. Per singola società.		
D. Per la valutazione dell' incremento della media occupazionale , considero tutti i lavoratori, solo quelli a tempo indeterminato, solo quelli a termine, solo quelli subordinati ecc..?		5
R. Tutti i lavoratori subordinati, compresi gli apprendisti. In caso di sostituzione si conteggiano i sostituiti e non i sostituti.		
D. Come considero i lavoratori per il computo dell' incremento occupazionale ?	DON- GIOV	4
R. In U.L.A. – unità di lavoro annuo. Il lavoratore a tempo pieno per un anno vale "1"; il lavoratore part time impiegato per un anno vale una frazione di "1"; il lavoratore a tempo pieno impiegato per meno di un anno vale una frazione di "1".		
D. Dovendo fare più di un'assunzione agevolata è possibile fare un'unica domanda o va fatta una singola richiesta per ogni lavoratore che si vuole assumere?	DON- GIOV	3
R. Una singola richiesta per ogni lavoratore che si vuole assumere		
D. In caso di non accoglimento della domanda di ammissione agli incentivi per insufficienza delle risorse residue relative al limite di spesa di euro 196.108.953,00 per l'anno 2012, per il medesimo rapporto di lavoro può essere presentata ulteriore domanda di ammissione agli incentivi per l'anno 2013?	DON- GIOV	2
R. Non è necessario. la risorsa disponibile è considerata già ora nel suo ammontare complessivo, pari a € 232.108.953.		
D. Se un'azienda ha un dipendente con contratto a tempo determinato ed intende stabilizzarlo, ai fini dell'incentivo straordinario, può trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche prima della naturale scadenza del contratto a	DON- GIOV	1

tempo determinato?		
R. Sì, ovviamente la trasformazione deve decorrere entro la scadenza del decreto; la domanda può essere presentata solo dal giorno di decorrenza della trasformazione.		
INCENTIVI 407 o 223		
D. L'obbligo dal 01/11/2011 di usare il modulo on-line 223-91 vale anche per i lavoratori iscritti nella cosiddetta piccola mobilità ai sensi della legge 236/1993?		
R. Sì. La cosiddetta piccola mobilità è stata introdotta dall'articolo 4, co. 1, del decreto legge 148/1993 (convertito in legge con la l. 236/1993); è stata prorogata con varie disposizioni, l'ultima delle quali è il comma 23 dell'art. 33 della l. 183/2011. ATTENZIONE: nel compilare il modulo 223, si preciserà che il lavoratore è stato oggetto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo. In tal caso si ricorda che si dovrà usare il codice Uniemens speciale (P5 / S1 ; P6 / S2; P7 / S3 ; secondo la tipologia di evento che dà diritto al beneficio)	223	5
D. Nel modulo 223 mi si chiede di specificare se il lavoratore è stato oggetto di licenziamento collettivo o individuale per giustificato motivo oggettivo. Come faccio a saperlo?		
R. Lo specifica il certificato di iscrizione nella lista di mobilità; "lavoratore iscritto ai sensi della legge 236/1993" significa "lavoratore oggetto di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo". Se non si intende chiedere il certificato, la circostanza può essere autocertificata dal lavoratore (moduli Autocert. SC67-407/90 o SC66 -223/91, disponibili presso la sezione modulistica del sito internet dell'Inps www.inps.it)	223	4
D. Per inviare il modulo 223-91 è sufficiente che sia stata presentata la domanda iscrizione nelle liste di mobilità?		
R. NO. E' necessario attendere la delibera di iscrizione nelle liste di mobilità	223	3
D. L'autocertificazione va allegata obbligatoriamente con la firma originale del dipendente, oppure fa fede l'invio con pin?		
R. L'autocertificazione va allegata obbligatoriamente con la firma originale del dipendente e copia digitale di un valido documento di riconoscimento del dipendente	223/407	2
D. Dopo aver inviato l'Unilav ho inviato un Unilav di rettifica. Quale Unilav devo indicare nel modulo on line inps?		
R. L' Unilav di rettifica.	223/407	1
INCENTIVO GIOV-GE		
D. Sono interessato all'incentivo per l'assunzione a tempo	GIOV	4

indeterminato di giovani genitori, previsto dal Decreto del Ministro per la gioventù del 19 novembre 2010 (su G.U. n.301 del 27.12.2010) – modulo GIOV-GE. Ho diritto all’incentivo, se assumo un lavoratore come apprendista?	GE	
R. Sì.		
D. Un’associazione può usufruire del beneficio per l’assunzione previsto dal Decreto del Ministro per la gioventù del 19 novembre 2010 (su G.U. n.301 del 27.12.2010) – modulo GIOV-GE?	GIOV GE	3
R. No, perché l’incentivo è riservato alle imprese e alle società cooperative private; l’incentivo è comunque applicabile se l’associazione è stata riconosciuta come “impresa sociale” da un apposito decreto ministeriale, secondo quanto prevede il decreto legislativo n. 155 del 24 marzo 2006		
D. Ho richiesto l’incentivo previsto dal Decreto del Ministro per la gioventù del 19 novembre 2010 (su G.U. n.301 del 27.12.2010) – modulo GIOV-GE, relativamente ad un dipendente il cui rapporto di lavoro è stato trasformato da tempo determinato ad indeterminato; non riesco tuttavia a completare la procedura perché viene visualizzato un messaggio di errore relativamente alla comunicazione UNILAV. Come posso risolvere il problema?	GIOV GE	2
R. Verifica di aver immesso nel campo “Tipologia contrattuale” dell’UNILAV la dicitura “rapporto a tempo indeterminato”.		
D. In sede di compilazione della domanda di incentivo all’assunzione previsto dal Decreto Giovani, è presente un campo k relativo ad una dichiarazione presentata alla Direzione Provinciale del Lavoro. A cosa si riferisce?		
R. Per poter godere dell’incentivo è necessario rispettare le norme poste a tutela della sicurezza dei lavoratori; la circostanza deve essere attestata nel punto K; devono essere inseriti i dati relativi all'autocertificazione presentata dal datore di lavoro ai sensi del D.M. 24/10/2007, riportante l'assenza di procedimenti amministrativi o giudiziari per violazione del norme suddette. Il modello da presentare alla Direzione Provinciale del Lavoro (qualora detto adempimento non sia già stato eseguito) ed il quadro normativo di riferimento, sono entrambi reperibili sul sito del Ministero del Lavoro www.lavoro.gov.it/Lavoro/md/Arealavoro/vigilanza/DURC .	GIOV GE	1